

COMPANHIA DISTRIBUIDORA DE GÁS DO RIO DE JANEIRO – CEG
Companhia Aberta
CNPJ 33.938.119/0001-69 NIRE 3330008217-4

Propostas da Administração
CEG

Informações relativas às propostas da administração, que serão submetidas à aprovação na AGO da Companhia, que será realizada em 29 de abril de 2023, em cumprimento aos artigos 7º, 10, 11 e 13 e seguintes da Instrução Normativa CVM nº 81/2022.

Proposta de Destinação do lucro líquido do exercício 2023
CEG

Informações relativas à proposta de destinação do lucro líquido do exercício de 2023, que será submetida à aprovação na AGO da Companhia, em cumprimento ao artigo 10º, § único, II, da Instrução Normativa CVM nº 81/2022 (anexo A).

1. Informar o lucro líquido do exercício
O lucro líquido do Exercício correspondeu à: R\$ 596.943.548,92;
2. Informar o montante global e o valor por ação dos dividendos, incluindo dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados.
 - a) R\$ 76.483.117,39 destinados a distribuição como juros sobre o capital próprio (JCP) a todos os acionistas, que líquido de imposto representa R\$ 66.031.462,21 (aprovados na AGE em 15.12.2023), a serem pagos em parcela única em 25 de julho de 2024 (R\$ 0,29459013 bruto por ação);
 - b) R\$ 83.272.217,84 destinados ao pagamento de dividendos mínimos (R\$ 0,32073972 por ação), que somados aos juros sobre capital próprio, representam a distribuição de resultado mínimo obrigatório de 25%, conforme Estatuto Social, em parcela única em 25 de julho de 2024.
 - c) R\$ 231.212.535,81 destinados ao pagamento de dividendos adicionais do ano de 2023 (R\$ 0,89056164 por ação) a todos os acionistas titulares de ações da companhia na data desta aprovação, em duas parcelas, sendo a primeira parcela em 25 de julho de 2024 no valor de R\$ 40.954.427,88 e segunda parcela em 16 de dezembro de 2024 no valor de R\$ 190.258.107,93.
3. Informar o percentual do lucro líquido do exercício distribuído
O percentual do lucro líquido do Exercício a ser distribuído de acordo com a proposta corresponde a 65,46%.
4. Informar o montante global e o valor por ação de dividendos distribuídos com base em lucro de exercícios anteriores
Não há proposta de distribuição de dividendos com base em lucros de exercícios anteriores a 2023, apurados em balanços semestrais ou períodos menores.
5. Informar, deduzidos os dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados:
 - a. O valor bruto de dividendo e juros sobre capital próprio, de forma segregada, por ação de cada espécie e classe
Todas as ações da Companhia são ordinárias.
 - R\$ 314.484.753,65 destinado a pagamento de dividendos do ano de 2023. R\$ 1,211301360 por ação.
 - b. A forma e o prazo de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio
 - i. Os dividendos mínimos no montante de R\$ 83.272.217,84 serão pagos em parcela única em 25 de julho de 2024;
 - ii. Os dividendos adicionais serão pagos em duas parcelas, sendo a primeira parcela em 25 de julho de 2024 no valor de R\$ 40.954.427,88 (R\$ 0,157744230 por ação), e segunda parcela em 16 de dezembro de 2024 no valor de R\$ 190.258.107,93 (R\$ 0,732817410 por ação);

iii. Os juros sobre o capital próprio (JCP) no montante de R\$ 76.483.117,39, que líquido de imposto representa R\$ 66.031.462,21, serão pagos em parcela única em 25 de julho de 2024 (R\$ 0,29459013 bruto por ação);

c. Eventual incidência de atualização e juros sobre os dividendos e juros sobre capital próprio.

Não há incidência de atualização e juros sobre os JCP da Companhia.

d. Data da declaração de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio considerada para identificação dos acionistas que terão direito ao seu recebimento.

Terão direito ao recebimento de JCP e Dividendos os acionistas da Companhia que detenham ações na data da AGE e da AGO que os aprova respectivamente.

6. Caso tenha havido declaração de dividendos ou juros sobre capital próprio com base em lucros apurados em balanços semestrais ou em períodos menores.

- Informar o montante dos dividendos ou juros sobre capital próprio já declarados
- Informar a data dos respectivos pagamentos

Não se aplica. Não há proposta de distribuição de dividendos com base em lucros de exercícios anteriores a 2023, apurados em balanços semestrais ou períodos menores.

7. Fornecer tabela comparativa indicando os seguintes valores por ação de cada espécie e classe:

- Lucro Líquido do exercício e dos 3 (três) exercícios anteriores
- Dividendo e juro sobre capital próprio distribuído nos 3 (três) exercícios anteriores

Comparativo de valores por ação (R\$)*	2023	2022	2021	2020
Lucro do Exercício	2,29924830	1,05513400	1,82888050	1,35608758
Dividendos	1,21130136	0,78999686	0,44945470	1,17503722
JCP	0,29459013	0,26513714	0,19065347	0,18105036

*Todas as ações da Companhia são ordinárias

OBS: Para informação de JCP e Dividendos, foram excluídas as ações em tesouraria

8. Havendo destinação de lucros à reserva legal

- Identificar o montante destinado à reserva legal:

Não será constituída a reserva legal por já ter atingido o limite máximo prescrito no Art.193 da lei 6.404/76.

- Detalhar a forma de cálculo da reserva legal:

Conforme prevê o estatuto da Companhia: 5% (cinco por cento) do Lucro Líquido são destinados para a reserva legal, que não excederá 20% (vinte por cento) do capital social integralizado. A reserva legal poderá deixar de ser constituída no exercício em que seu saldo, acrescido da reserva de capital, de que trata o parágrafo primeiro do art. 182 da Lei das Sociedades Anônimas, exceder de 30% (trinta por cento) do capital social.

9. Caso a companhia possua ações preferenciais com direito a dividendos fixos ou mínimos

- Descrever a forma de cálculos dos dividendos fixos ou mínimos
- Informar se o lucro do exercício é suficiente para o pagamento integral dos dividendos fixos ou mínimos
- Identificar se eventual parcela não paga é cumulativa
- Identificar o valor global dos dividendos fixos ou mínimos a serem pagos a cada classe de ações preferenciais

Não se aplica. A Companhia possui apenas ações ordinárias.

10. Em relação ao dividendo obrigatório:

- a. Descrever a forma de cálculo prevista no estatuto

Dividendos Obrigatórios: 25% (vinte e cinco por cento), no mínimo, do lucro líquido do exercício após as deduções previstas no estatuto, e/ou acréscimos previstos no art. 202 da Lei das Sociedades Anônimas, conforme o caso deve ser distribuído na forma de dividendos a todos os seus acionistas, observada a legislação aplicável e as regulamentações da Comissão de Valores Mobiliários.

- b. Informar se ele está sendo pago integralmente

O *payout* proposto corresponde a 65,46% do lucro do exercício, observados os descontos legais, atendendo-se ao mínimo legal e estatutário. Tais direitos serão integralmente pagos a todos os acionistas titulares de ações na data de aprovação.

- c. Informar o montante eventualmente retido

Proposta a retenção de lucros no montante de R\$ 206.246.849,14 destinados a constituição de reserva de expansão.

11. Havendo retenção do dividendo obrigatório devido à situação financeira da companhia

- a. Informar o montante da retenção.
b. Descrever, pormenorizadamente, a situação financeira da companhia, abordando, inclusive, aspectos relacionados à análise de liquidez, ao capital de giro e fluxos de caixa positivos;
c. Justificar a retenção dos dividendos

Não se aplica. Não foi proposta retenção do dividendo obrigatório.

12. Havendo destinação de resultado para reserva de contingências

- a. Identificar o montante destinado à reserva
b. Identificar a perda considerada provável e sua causa
c. Explicar porque a perda foi considerada provável
d. Justificar a constituição da reserva

Não se aplica. Não foi proposta retenção do lucro para reserva de contingências.

13. Havendo destinação de resultado para reserva de lucros a realizar

- a. Informar o montante destinado à reserva de lucros a realizar
b. Informar a natureza dos lucros não-realizados que deram origem à reserva

Não se aplica.

14. Havendo destinação de resultado para reservas estatutárias.

- a. Descrever as cláusulas estatutárias que estabelecem a reserva
b. Identificar o montante destinado à reserva
c. Descrever como o montante foi calculado

Não se aplica. A companhia não possui reservas estatutárias.

15. Havendo retenção de lucros prevista em orçamento de capital

- a. Identificar o montante da retenção

Proposta a retenção de lucros no montante de R\$ 206.246.849,14 destinados a constituição de reserva de expansão

b. Fornecer cópia do orçamento de capital

	em R\$ milhões
	Projeção 2024 ¹
Origem dos recursos	649
Operacional	1.054
Financeiro	-199
Impostos	-220
Var.Capital Circulante	14
Aplicação dos recursos	-749
Dividendos e Juros sobre Capital Próprio	-381
Investimentos	-288
Vencimento de dívidas	-80
Necessidade de recursos	-99
Captação de recursos	99
Disponível	69
Bancos (renovação empréstimo)	30
Dívida Bruta	
Inicial (Dez-23)	1.218
Final (Dez-24)	1.155
Variação dívida bruta em 2024	-63
Dívida líquida - Dez/ 2024	707

16. Havendo destinação de resultado para a reserva de incentivos fiscais

- Informar o montante destinado a reserva.
- Explicar a natureza da destinação

Não se aplica.

Resumo da proposta para melhor entendimento: A Administração da Companhia propõe que o lucro líquido do exercício de 2023, no montante de **R\$ 596.943.548,92** adicionado a reversão de **R\$ 271.171,26** referente a ganho na compensação de impostos diferidos da NIIF 16 (arrendamento), totalizando **R\$ 597.214.720,18** seja distribuído da seguinte forma:

- R\$ 76.483.117,39**, aprovados na AGE de 15.12.2023, a todos os acionistas, que líquido de imposto representa **R\$ 66.031.462,21**, a serem pagos em parcela única no dia 25 de julho de 2024 (R\$ 0,29459013 bruto por ação).
- Não será constituída a reserva legal por já ter atingido o limite máximo prescrito na lei 6.404/76 Art.193.
- R\$ 83.272.217,84**, destinado ao pagamento de dividendos mínimos do ano de 2023 (R\$ 0,32073972, por ação), que somados aos juros sobre capital próprio representam a distribuição de resultado mínimo obrigatório de 25% conforme Estatuto Social, a todos os acionistas titulares de ações da companhia na data desta aprovação, a serem pagos em parcela única em 25 de julho de 2024.
- R\$ 231.212.535,81** destinados ao pagamento de dividendos adicionais do ano de 2023 (R\$ 0,89056164 por ação) a todos os acionistas titulares de ações da companhia na data desta aprovação, a serem pagos em duas parcelas, sendo a primeira parcela em 25 de julho de 2024 no valor de R\$ 40.954.427,88 (R\$ 0,157744230 por ação), e a segunda parcela em 16 de dezembro de 2024 no valor de R\$ 190.258.107,93 (R\$ 0,732817410 por ação).

Considerando o cenário regulatório da Companhia, com o andamento da negociação com o Estado do Rio de Janeiro para a prorrogação do contrato de concessão e dos processos da Revisão Quinquenal de Tarifas (RTI) para o período 2018-2022 e para o período 2023-2027, esta aprovação, poderá ser revertida por uma Assembleia Geral Extraordinária - AGE, a ser convocada, nos próximos meses, a fim de resguardar a liquidez da Companhia.

Proposta de Eleição dos Membros do Conselho de Administração e da Instalação e eleição dos Membros do Conselho Fiscal **CEG**

Informações relativas à eleição dos membros da Administração e do Conselho Fiscal, que será submetida à aprovação na AGO da Companhia, em cumprimento ao artigo 11 da Instrução Normativa CVM nº 81/2022.

Eleição dos Membros do Conselho de Administração

O Acionista Fundo de Investimento em Ações Dinâmica Energia – FIA Dinâmica (detentor de 8,8% das ações da companhia) requereu, de forma regular, a adoção do procedimento de voto múltiplo e indicou os Srs. Manoel Eduardo Lima Lopes e Anderson Paiva Martins, para reeleição aos cargos de Conselheiros de Administração Efetivo e Conselheiro de Administração Suplente, respectivamente, e requereu a sua inclusão no Boletim de Voto à Distância da AGO da Companhia.

O Acionista FIA Dinâmica e o Acionista Pluspetrol Energy S/A (detentor de 2,2% das ações da Companhia), podem indicar, cada um deles, 01 representante para integrar o Conselho de Administração e seus respectivos suplentes, segundo a aplicação da regra do voto múltiplo, já requerida conforme acima exposto, nos termos do art. 141 da Lei 6.404/76.

O Acionista BNDESPAR (detentor de 34,5% das ações da Companhia) também poderá indicar 01 representante para integrar o Conselho de Administração, segundo a aplicação da regra do voto múltiplo, e mais 03 representantes em conformidade com o Acordo de Acionistas de que é parte, podendo indicar no total 04 membros efetivos e seus respectivos suplentes, para integrar o Conselho de Administração da Companhia. Ocorrendo a eleição pelo processo de voto múltiplo o Conselho de Administração da Companhia será composto por 12 (doze) assentos. O acionista, até o momento, não apresentou sua indicação para os cargos de Conselheiros de Administração.

Eleição dos Membros do Conselho Fiscal.

Conforme previsão estatutária, o Conselho Fiscal, não permanente, poderá ser instalado para funcionamento pelo prazo de 01 ano, respeitado o prazo do mandato previsto para o cargo de Conselheiro Fiscal.

Conforme previsão em Acordo de Acionistas vigente, o Acionista BNDESPAR (detentor de 34,5% das ações da Companhia) poderá indicar 01 representante e seu respectivo suplente, para integrar o Conselho Fiscal da Companhia, que deve ser instalado com 03 (três) assentos efetivos e seus respectivos suplentes. Os demais assentos efetivos e respectivos suplentes deverão ser preenchidos por indicação do acionista controlador Naturgy Distribución Latinoamérica S/A.

Informações dos itens 7.3 a 7.6 do Formulário de Referência

7.3. Em relação a cada um dos administradores e membros do conselho fiscal do emissor, indicar, em forma de tabela: **(a)** nome; **(b)** idade; **(c)** profissão; **(d)** CPF ou número do passaporte; **(e)** cargo eletivo ocupado; **(f)** data de eleição; **(g)** data da posse; **(h)** prazo do mandato; **(i)** se foi eleito por controlador ou não; **(j)** se é membro independente e, caso positivo, qual foi o critério utilizado pelo emissor para determinar a independência; **(k)** caso o administrador ou conselheiro fiscal venha exercendo mandatos consecutivos, data de início do primeiro de tais mandatos.

INDICADOS AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA CEG										
Nome	Idade	Profissão	CPF/Passaporte	Cargo	Eleição e Posse	Prazo do Mandato	Outros Cargos/ Funções	Conselheiro Indicado pelo acionista controlador	Membro Independente e Critério	Número de mandatos consecutivos
MEMBROS EFETIVOS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO										
José Garcia Sanleandro	63	Engenheiro	-	Presidente do Conselho	12/12/2022	29/04/2023	Não	Sim	Não. Ocupa cargo no controlador.	2
Katia Brito Repsold	53	Engenheira	028.239.027-83	Efetivo	29/04/2022	29/04/2023	DIR	Sim	Não. Ocupa cargo no emissor.	6
Rafael Pablo Salas Cox	60	Advogado	-	Efetivo	29/04/2022	29/04/2023	Não	Sim	Não. Ocupa cargo no controlador.	6
Jerôme Georges Louis Piquemal	55	Economista	-	Efetivo	29/04/2022	29/04/2023	Não	Sim	Não. Ocupa cargo no controlador.	3
Carolina Junyent Sancho	55	Química	-	Efetivo	29/04/2022	29/04/2023	Não	Sim	Não. Ocupa cargo no controlador.	3
José Luis Gil Sánchez	56	Engenheiro Industrial	-	Efetivo	29/04/2022	29/04/2023	Não	Sim	Não. Ocupa cargo no controlador.	3
Miguel Gustavo Occhipinti	63	Engenheiro	101.285.481-77	Efetivo	29/04/2022	29/04/2023	Não	Não	Sim. Ocupa cargo no acionista que o indica.	5
Manoel Eduardo Lima Lopes	80	Contador e Advogado	046.227.237-00	Efetivo	29/04/2022	29/04/2023	Não	Não	Sim. Ocupa cargo no acionista que o indica.	4
MEMBROS SUPLENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO										
Márcio Gomes Vargas	50	Contador	022.400.247-39	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	DIR	Sim	Não. Ocupa cargo no emissor.	3
Bianca Giovanna Wanderley Mascaro	48	Administradora de empresas	269.781.178-89	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	DIR	Sim	Não. Ocupa cargo no emissor.	4
Rafael dos Santos Ferreira	44	Contador	052.566.177-88	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	GER	Sim	Não. Ocupa cargo no emissor.	4
Anna Maria Bittencourt da Silva Ruivo	46	Contadora	078.655.447-90	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	GER	Sim	Não. Ocupa cargo no emissor.	3
Bruna Maria Guimarães de Souza	38	Advogada	114.427.107-05	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	GER	Sim	Não. Ocupa cargo no emissor.	6
Christiane Delart	46	Engenheira	051.941.687-21	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	DIR	Sim	Não. Ocupa cargo no emissor.	6
Julián Matías Escuder	49	Administrador de empresas	-	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	Não	Não	Sim. Ocupa cargo no acionista que o indica.	3
Anderson Paiva Martins	44	Contador	077.424.247-70	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	Não	Não	Sim. Ocupa cargo no acionista que o indica.	2

DIR – Diretoria
GER – Gerência

INDICADOS AO CONSELHO FISCAL DA CEG										
Nome	Idade	Profissão	CPF	Cargo	Eleição e Posse	Prazo do Mandato	Outros Cargos/ Funções	Conselheiro Indicado pelo acionista controlador	Membro Independente e Critério	Número de mandatos consecutivos
MEMBROS EFETIVOS DO CONSELHO FISCAL										
Renato Achutti	66	Engenheiro	334.651.420-04	Efetivo	30/04/2021	29/04/2022	Não	Sim	n.a	16
Felipe Kfuri Moreira da Silva	51	Advogado	028.532.207-96	Efetivo	30/04/2021	29/04/2022	Não	Sim	n.a	17

MEMBROS SUPLENTE DO CONSELHO FISCAL										
Paulo Andrade Rodrigues	77	Contador	093.083.427-53	Suplente	30/04/2021	29/04/2022	Não	Sim	n.a	14
Wagner Mendes Costa	76	Engenheiro	100.989.507-97	Suplente	30/04/2021	29/04/2022	Não	Sim	n.a	5

n.a – não aplicável

f. informações sobre: (I) principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos, destacando, se for o caso, cargos e funções exercidos em (i) no emissor e em sociedades de seu grupo econômico; e (ii) sociedades controladas por acionista do emissor que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário do emissor

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO – EFETIVOS

JOSÉ GARCÍA SANLEANDRO - Presidente do Conselho de Administração

Nascido na Espanha em 1961, José García Sanleandro é formado em engenharia industrial. Iniciou sua carreira na Naturgy há 30 anos, ao longo dos quais vem desempenhando diversos cargos, a partir de 2009, todos em nível de gestão nos seguintes países: Guatemala, Peru, Argentina e Colômbia. Desde agosto de 2018, ocupa a posição de Diretor Geral da América Latina região norte.

KATIA BRITO REPSOLD

Formada em Engenharia Industrial Mecânica em 1992 e Mestre em Tecnologia Mecânica ambos pela CEFET em 1999, ingressou no Grupo Gás Natural em 2001, onde atuou na área de gestão de redes ocupando o cargo de Diretora de Gestão de Redes; assistência a clientes, onde ocupou o cargo de Diretora de Serviços a Clientes, implementação de sistemas da qualidade, tendo atuado também em diversas empresas tais como Exaplas Resinta Produtos Plásticos Ltda. e CBV Indústria Mecânica S/A. Atualmente ocupa o cargo de Diretora Presidente da Companhia.

RAFAEL PABLO SALAS COX

Nascido em 1964, é advogado pela Pontificia Universidad Católica de Chile, especializado no regime jurídico das empresas de eletricidade e gás. Foi durante 17 anos Diretor Jurídico da Compañía General de Electricidad S.A. e, de 2018 a julho de 2021, Diretor dos Serviços Jurídicos da América Latina SUL (Chile, Argentina, Brasil e Peru) do Grupo Naturgy. No final do exercício de 2023, é membro do Conselho de Administração de várias empresas de energia do Grupo Naturgy no Chile, na Argentina e no Brasil.

JERÔME GEORGES LOUIS PIQUEMAL

Nascido em 17/08/1968, é economista formado pela Universidad Pontificia Comillas ICAI-ICADE de Madrid, cursou a NEOMA Business School, na França, tem vasta experiência na área financeira tendo passado pelas empresas Sodexho Argentina, Schlumberger Industries, Crown Cork & Seal, Vicarla.com, ingressou no Grupo Naturgy em julho de 2001, passando pelos cargos de Controller, Diretor Financeiro, ocupando o cargo atual como responsável pelo departamento de novos projetos (finance).

CAROLINA JUNYENT SANCHO

Nascida em Madrid, em 03/10/1968, é formada em Ciências Químicas pela Universidad Complutense de Madrid (Espanha), com PDD pelo Instituto de Empresa (Madrid). Ingressou no Grupo Naturgy em 1991, atuando em diferentes posições da área de Sistemas. Em 2001 ingressou no departamento de Controle de Gestão, onde atualmente ocupa a posição de Controller da região Latam.

JOSÉ LUIS GIL SÁNCHEZ

Nascido na Espanha, em 28/09/1967, é engenheiro, atualmente ocupa o cargo de Diretor de Regulação da Naturgy Energy Group. É engenheiro industrial, especializado em electricidade pelo Centro Politécnico Superior de la Universidad de Zaragoza. Pósgraduado em Organização Industrial, Direção Comercial, PDG e outros programas de desenvolvimento pelos CPS, ESIC, ESADE e IESE. Sua trajetória profissional se iniciou no setor metalúrgico, até seu ingresso no Grupo Naturgy, onde ocupou diversos cargos nas áreas de atenção a Clientes e Mercados. Atualmente é Conselheiro da Corporación de Reservas Estratégicas de España, de MIBGAS S.A, de Nedgia Holding SA, de CGE – Chile, CGE Chile gas.

MIGUEL GUSTAVO OCCHIPINTI

Nascido em Córdoba, Argentina in 1961, é engenheiro químico formado e com Mestrado em Organização e Gestão Empresarial pela Universidade Nacional de Buenos Aires. Concluiu o Programa de Desenvolvimento de Gerentes - PDD da IAE Business School. É certificado em Produção e Gestão de Inventário pela American Production and Inventory Society. Possui mais de 25 anos de experiência em empresas multinacionais, incluindo petroquímica e petróleo e gás, em diferentes países. Sua sólida experiência é principalmente nos campos de Operações, Suprimentos e Comercial. Atualmente é Gerente de Desenvolvimento Comercial Corporativo na Pluspetrol Corporation, responsável por vendas e marketing e oportunidades comerciais fora da Argentina e do Peru.

MANOEL EDUARDO LIMA LOPES

Nascido no Rio de Janeiro em 07.07.1943, é Contador e Advogado, foi Conselheiro Fiscal Efetivo na CEG, Superintendente de Controle Banco Estado Rio de Janeiro, Auditor Geral Banco do Estado do Rio de Janeiro, atualmente ocupa o cargo de Diretor no Banco Clássico S/A., é Conselheiro Fiscal na Engie Brasil Energia S/A, e Conselheiro Fiscal na Kepler S/A.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO - SUPLENTES

MÁRCIO GOMES VARGAS

Nascido no Rio de Janeiro em 1973, é contador formado em Ciências Contábeis pela Universidade Federal Fluminense – UFF. Possui especialização em Finanças (MBA Finanças Corporativas-FGV). Ingressou na Companhia em 2007 tendo ocupado os cargos de Gerente de Finanças, Gerente de Contabilidade e atualmente ocupa o cargo de Diretor Financeiro e de Relações com Investidores. No Instituto de Seguridade Social da CEG – GASÍUS foi membro efetivo do Conselho Fiscal de 2008 a 2010, desde 2016 é Diretor Superintendente.

ANNA MARIA BITTENCOURT DA SILVA RUIVO

Nascida no Rio de Janeiro em 1978, é contadora formada pela Faculdade de Ciências Contábeis e Administrativas Moraes Júnior. Possui MBA em Finanças Controladoria e Auditoria e MBA em Administração de Empresas e Negócios ambos pela FGV/RJ. Ingressou no Grupo Naturgy em 2004 na área de Controle de Gestão passando pelos cargos de analista de custo, especialista de controle de gestão, coordenadora de controle de gestão, sendo atualmente responsável pela gerência do setor.

CHRISTIANE DELART

Nascida no Rio de Janeiro em 1978, é Engenheira Civil com MBA em Gestão Empresarial e Pós-graduação em Engenharia de Dutos. Há 20 anos no Grupo Gas Natural Fenosa, atualmente denominado Naturgy, passou pelas áreas de Operações domiciliares, Atendimento a Clientes, Exploração de gás e atualmente é Diretora de Gestão de Rede da Companhia.

BIANCA GIOVANNA WANDERLEY MASCARO

Formada em Administração de Empresas pela PUC/RJ, com MBA em Marketing pela COPPEAD e PMD pelo ISE/IESE, além de diversos cursos técnicos e de liderança. Atuou nas áreas de marketing de empresas como a Shell Brasil, Chevron e grupo Ultra/Ipiranga. Ingressou na Gas Natural Fenosa como Coordenadora de Marketing, posteriormente assumiu a liderança da equipe de Expansão e Nova Construção sendo responsável pelo planejamento da expansão doméstico/comercial e das atividades de marketing. Atuou na estrutura América Latina do Grupo como responsável por Promoção de Gás nos países da região: Argentina, Brasil, Colômbia e México. Posteriormente assumiu a operação da unidade de negócios minoristas (liberizados) no Brasil. Atualmente é Diretora de Operações da Companhia.

RAFAEL DOS SANTOS FERREIRA

Nascido no Rio de Janeiro em 1979, é contador formado pela Universidade Cândido Mendes. Possui M.B.A em Gestão Financeira, Controladoria e Auditoria pela FGV, M.B.A em Gestão de Negócio pela IBMEC Business School, além de PMD II 2015 – Program for Management Development da ISE Business School São Paulo, Brasil / Barcelona, Espanha. Ingressou no grupo Naturgy como menor aprendiz em 1995, na gerência de finanças ocupou diversos cargos desde especialista em finanças até assumir a gerência da área, cargo que ocupa atualmente. Atuou como Conselheiro Fiscal do Gasius - Instituto de Seguridade Social da CEG entre 2013 a 2016 e atualmente ocupa o cargo de Diretor Administrativo e Financeiro do Instituto.

BRUNA MARIA GUIMARÃES DE SOUZA

Nascida no Rio de Janeiro em 1985, é formada em Direito pela Universidade Federal do Rio de Janeiro - UFRJ. Entre 2007 e 2010 atuou na Diretoria de Regulação da área de Telecomunicações na empresa Telemar Norte Leste S/A. Ingressou no Grupo Gas Natural Fenosa atualmente denominado Naturgy em 2012, na Diretoria de Serviços Jurídicos atuando na área de direito público com foco na regulação do serviço público de distribuição de gás canalizado, realizando a interface entre as Concessionárias CEG e CEG RIO e a Agência Reguladora de Energia e Saneamento Básico do Estado do Rio de Janeiro (AGENERSA). Em 2017, assumiu função de Coordenadora Jurídica, fazendo a gestão de temas e processos estratégicos das empresas do Grupo. É Conselheira Suplente do Gasius, certificada como Conselheira com Ênfase em Administração pelo ICSS até junho de 2021 (Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social).

JULIÁN MATÍAS ESCUDER

Nasci do em 21/01/1975, em Buenos Aires, Argentina, é licenciado em Administração de empresas com MBA. Mais de 20 anos de experiência no segmento de energia, principalmente em posições financeiras e como diretor nas empresas participadas. Atualmente ocupa o cargo de Vice-presidente de Administração e Finanças para el Grupo Pluspetrol.

ANDERSON PAIVA MARTINS

Nascido no Rio de Janeiro, é contador formado pela Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio e Admsitrador formado pelo Centro Universitário da Cidade - RJ. É contador do Banco Classico desde 2015, Conselheiro Fiscal suplente na Engie Brasil Energia S.A desde 2019 e acumulou experiência em contabilidade e finanças atuando como assistente financeiro e coordenador de planejamento atuando nas empresas Agency Models e Mega Models, respectivamente.

CONSELHO FISCAL - EFETIVOS

RENATO ACHUTTI

Nascido no Rio Grande do Sul em 02.05.1957. CPF/MF nº 334.651.420-04. Formado em engenharia mecânica pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul em 1981, MBA em Finanças pelo IBMEC-RJ, em 1990 e Pós-graduado em Marketing estratégico pela FGV/RJ em 1997. Atuando nas áreas Bancária, Financeira, Mercado de Capitais e Controladoria desde 1985, trabalhou em diversas empresas tais como Banco ABN AMRO S/A, Grupo Mesbla e na Companhia Distribuidora de Gás do Rio de Janeiro - CEG. É membro dos Conselhos Fiscais da empresa CEG RIO S/A e da CEG desde 2008.

FELIPE KFURI MOREIRA DA SILVA

Nascido na cidade do Rio de Janeiro, em 01.09.1972. CPF/MF nº 028.532.207-96. Graduado em Direito pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro, Mestre em Relações Internacionais pelo Instituto de Relações Internacionais da Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro. Experiência profissional como advogado, com ênfase na área de infra-estrutura (petróleo, gás, energia, rodovias, ferrovias e terminais portuários, entre outras): (i) 3 anos na Sociedade Michelin de Participações Ind. e Com. Ltda.; (ii) 5 anos na Sepetiba Tecon S.A., Terminal de Contêineres do Porto de Sepetiba, tendo como acionistas, à época, a Cia. Siderúrgica Nacional e a Cia. Vale do Rio Doce; (iii) 3 anos no Escritório Machado, Meyer, Sendacz e Opice Advogados; (iv) Atual: Schmidt, Valois, Miranda, Ferreira e Agel Advogados. É membro dos Conselhos Fiscais da empresa CEG RIO S/A desde 2009 e da CEG desde 2007.

CONSELHO FISCAL - SUPLENTES

PAULO ANDRADE RODRIGUES

Nascido na cidade do Rio de Janeiro, em 19.01.1947. CPF/MF nº 093.083.427-53. Graduado em Bacharel em Ciências Contábeis pela Faculdade Moraes Junior em 30.09.1977. Funcionário da CEG desde setembro de 1961, passando a exercer a função de Contador no período de 1987 até sua aposentadoria em março de 2009. Membro do Conselho Fiscal da empresa CEG RIO S/A desde 2009.

WAGNER MENDES COSTA

Nascido em Minas Gerais, viúvo, engenheiro mecânico, 04/08/1946, ingressou na Companhia ainda estatal em 1973 como engenheiro, permaneceu na Companhia após a sua privatização e foi chefe da Divisão de Análise Econômica, Gerente dos Departamentos de Controle e Financeiro, Diretor Financeiro, Gerente de Relações Trabalhistas, e Gerente de Fundos de Pensão até Janeiro de 2018. Foi Diretor Superintendente do Instituto de Seguridade Social da CEG – GASIUS pelo período de junho de 2004 a junho de 2016. Posteriormente ocupou o cargo de membro suplente do Conselho Deliberativo do GASIUS com mandato de junho de 2016 a janeiro de 2018.

m. descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos: i. qualquer condenação criminal; ii. condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas • cargo iii. condenação transitada em julgado na esfera judicial ou objeto de decisão final administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer.

A Companhia não tem ciência de qualquer dos eventos enumerados neste item.

7.4 Fornecer as informações mencionadas no item 7.3 em relação aos membros dos comitês estatutários, bem como dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, ainda que tais comitês ou estruturas não sejam estatutários.

Não há comitês estatutários, de riscos, financeiro e de remuneração instalados na companhia.

Com relação ao Comitê de Auditoria Não Estatutário, a eleição dos membros é realizada em Reunião de Conselho de Administração e não em Assembleia de Acionistas, não sendo ainda conhecidos os membros que serão indicados à eleição para o próximo mandato.

7.5. Informar a existência de relação conjugal, união estável ou parentesco até o segundo grau entre: **a.** administrador do emissor; **b. (i)** administradores do emissor e **(ii)** administradores de controladas, diretas ou indiretas, do emissor; **c. (i)** administradores do emissor ou de suas controladas, diretas ou indiretas e **(ii)** controladores diretos ou indiretos do emissor; **d. (i)** administradores do emissor e **(ii)** administradores das sociedades controladoras diretas e indiretas do emissor.

Não há relação conjugal ou grau de parentesco em nenhuma das relações acima mencionadas.
7.6. Informar sobre relações de subordinação, prestação de serviço ou controle mantidas, nos 03 últimos exercícios sociais, entre administradores do emissor e:
a. sociedade controlada, direta ou indiretamente, pelo emissor, com exceção daquelas em que o emissor detenha, direta ou indiretamente, participação igual ou superior a 99% (noventa e nove por cento) do capital social. Não há sociedade controlada direta ou indiretamente pela Companhia.
b. controlador direto ou indireto do emissor Há grau de subordinação entre as Diretorias da Companhia e a Diretoria para a América Latina mantida pelo Grupo Controlador Naturgy Energy Group.
c. caso seja relevante, fornecedor, cliente, devedor ou credor do emissor, de sua controlada ou controladoras ou controladas de alguma dessas pessoas. Não há.

Proposta de Remuneração dos Membros da Administração **CEG**

Informações relativas à remuneração da Administração e do Conselho Fiscal, que será submetida à aprovação na AGO da Companhia, em cumprimento ao artigo 13 da Instrução Normativa CVM nº 81/2022.

Proposta de Remuneração do Conselho de Administração

Será proposta a remuneração global anual para os membros efetivos do Conselho de Administração no valor de **R\$ 2.906.384**.

Proposta de Remuneração do Conselho Fiscal

Será proposta a remuneração global anual para os membros efetivos do Conselho Fiscal no montante de **R\$ 337.956**.

Proposta de remuneração da Diretoria

Será proposta a remuneração global anual para os membros da Diretoria no montante de **R\$ 6.574.795**.

Informações do item 8 do Formulário de Referência

8. Remuneração dos administradores
8.1 Descrever a política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, abordando os seguintes aspectos:
<p>a. objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado</p> <p>Os membros efetivos do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do Conselho Fiscal recebem remuneração fixa mensal, fixada pela Assembleia de Acionistas anualmente.</p> <p>A Companhia possui política de remuneração anual para Diretoria Estatutária e não estatutária, passando por aprovação do Conselho as remunerações da Diretoria Estatutária. Não há divulgação via internet.</p> <p>A Companhia possui para a Diretoria Estatutária e não estatutária um programa de remuneração variável atrelado aos desempenhos globais, avaliados ao final de cada ano a partir de metas operacionais e objetivos pré-estabelecidos, bem como em função dos lucros e resultados obtidos pela empresa em cada ano.</p>

- b. práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando: **i.** os órgãos e comitês do emissor que participam do processo decisório, identificando de que forma participam; **ii.** critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos; **iii.** com que Frequência e de que forma o conselho de administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor

Conforme determinado no Estatuto Social da Companhia, e em observância da Lei 6.404/76, a remuneração da Administração é aprovada anualmente pela Assembleia Geral Ordinária de Acionista, que fixa a remuneração individual dos Conselheiros de Administração, reservando para si tal competência, a qual não é delegada ao Conselho de Administração.

Para a remuneração do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e Fiscal, em geral, é aplicado índice de correção monetária anual, observando-se o disposto no artigo 162, § 3º da Lei 6.404/76 no que se refere ao Conselho Fiscal.

- c. composição da remuneração, indicando: **i.** descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles: **(i.1)** seus objetivos e alinhamento aos interesses de curto, médio e longo prazo do emissor; **(i.2)** sua proporção na remuneração total nos 3 últimos exercícios sociais; **(i.3)** sua metodologia de cálculo e de reajuste; **(i.4)** principais indicadores de desempenho nele levados em consideração, inclusive, se for o caso, indicadores ligados a questões ASG; **ii.** razões que justificam a composição da remuneração; **iii.** a existência de membros não remunerados pelo emissor e a razão para esse fato

Não são levados em conta indicadores de desempenho na determinação da remuneração do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do Conselho Fiscal, sendo, em geral aplicada correção monetária anualmente (pelo índice de inflação) aos valores aprovados em AGO.

Com relação à Diretoria Estatutária e não estatutária, os indicadores de desempenho são: performance, o cumprimento de metas financeiras, qualitativas e de ESG.

A remuneração variável será calculada da seguinte forma:

Objetivos econômicos: 65% do total a ser recebido a título de remuneração variável.

Objetivo Qualitativo: 15% do total a ser recebido a título de remuneração variável.

Objetivos ESG: 20% do total a ser recebido a título de remuneração variável.

- d. existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos

Não há subsidiárias ou controladas.

- e. existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor

Com relação ao Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e ao Conselho Fiscal, não há benefícios vinculados à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor. Em qualquer caso, conforme determinação estatutária, a remuneração deverá ser fixada pela Assembleia Geral, e quando fixada de forma global, a distribuição individual poderá ser deliberada pelo Conselho de Administração.

Com relação à Diretoria Estatutária e não estatutária, é necessário observar que recebimento da remuneração variável é um direito em caso de qualquer mudança do controlador, fusão, cisão, incorporação ou qualquer outra operação societária.

8.2 Em relação à remuneração reconhecida no resultado dos 03 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** remuneração segregada em: **(i)** remuneração fixa anual, segregada em: salário ou pró-labore; benefícios diretos e indiretos; remuneração por participação em comitês; outros; **(ii)** remuneração variável, segregada em: bônus; participação nos resultados; comissões; outros; **(iii)** benefícios pós-emprego; **(iv)** benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo;

Os membros efetivos do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal recebem apenas remuneração fixa mensal, não havendo os demais elementos, acima requeridos, para a composição de sua remuneração, apontando-se abaixo a remuneração fixa anual global.

Remuneração do Conselho Fiscal CEG* (R\$)			
Global ano			
2021	2022	2023	2024
278.216,60	308.263,99	325.865,92	337.955,50
3 membros remunerados			

Remuneração do Conselho de Administração CEG* (R\$)			
Global ano			
2021	2022	2023	2024
2.392.635,77	2.651.040,43	2.802.414,38	2.906.383,56
12 membros remunerados			

Remuneração do Comitê de Auditoria não estatutário CEG* (R\$)			
Global ano			
2021	2022	2023	2024
278.216,60	308.263,99	325.865,92	337.956

*A proposta. Não inclui encargos.

n.a.- não se aplica

Abaixo as informações relativas à remuneração da Diretoria:

Abaixo as informações relativas à remuneração da Diretoria:

Diretoria CEG (R\$)	2021	2021	2022	2023	2024
	AGO (30.04.2021)	AGE (09.12.2021)	AGO (29.04.2022)	AGO (28.04.2023)	Proposta (AGO 29.04.2024)
Número de membros**	8	4	4	4	4
Número de membros remunerados	8	4	4	4	4
Remuneração Fixa Anual	4.620.762	3.167.917	3.451.727	3.823.580	4.192.769
Salário ou pró labore	3.818.453	2.662.274	2.408.094	2.567.934	2.839.049
Benefícios diretos e indiretos	802.309	505.643	1.043.633	1.255.646	1.353.721
Remuneração Variável (em Reais)	1.264.153	1.167.025	1.403.770	1.645.423	1.779.194
Bônus	1.264.153	1.167.025	1.403.770	1.645.423	1.779.194
Outros	-	-	-	-	-
Benefícios pós-emprego	568.412	461.243	425.397	531.133	602.831
Total	4.796.185	5.280.894	4.796.185	6.000.137	6.574.795

*Acrescidos dos encargos trabalhistas vigentes.

(v) remuneração baseada em ações, incluindo opções.

Não há remuneração baseada em ações.

e. valor, por órgão, da remuneração do conselho de administração, da diretoria e do conselho fiscal

Proposta de Remuneração (R\$)	Nº membros	Nº membros remunerados	2021	2021	2022	2023	2024
			AGO (30.04.2021)	AGE (09.12.2021)	AGO (29.04.2022)	AGO (28.04.2023)	Proposta (AGO 29.04.2024)
Conselho de Administração	12	12	2.392.635,77	2.392.635,77	2.651.040,43	2.802.414	2.906.384
Conselho Fiscal	3	3	278.216,60	278.216,60	308.263,99	325.865,00	337.956
Diretoria	4	4	6.453.326	4.796.185,00	5.280.893,91	6.000.137	6.574.795

*Proposta.

f. total da remuneração do conselho de administração, da diretoria e do conselho fiscal

Proposta de Remuneração (R\$)	Nº membros	Nº membros remunerados	2021	2021	2022	2023	2024
			AGO	AGE	AGO	AGO	Proposta
			(30.04.2021)	(09.12.2021)	(29.04.2022)	(28.04.2023)	29.04.2024
Conselho de Administração	12	12	2.392.636	2.392.636	2.651.040,43	2.802.414	2.906.384
Conselho Fiscal	3	3	278.217	278.217	308.263,99	325.865	337.956
Diretoria	4	4	6.046.027	4.796.185	5.280.894	6.000.137	6.574.795
Total	25	23	8.716.880	7.467.038	8.240.198,33	9.128.417	9.819.135

*Proposta.

8.3 Em relação à remuneração variável dos 03 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: a. órgão; b. número de membros; c. número de membros remunerados; d. em relação ao bônus: (i) valor mínimo previsto no plano de remuneração; (ii) valor máximo previsto no plano de remuneração; (iii) valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas; (iv) valor efetivamente reconhecido no resultado dos 3 últimos exercícios sociais; e. em relação à participação no resultado: (i) valor mínimo previsto no plano de remuneração; (ii) valor máximo previsto no plano de remuneração; (iii) valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas; (iv) valor efetivamente reconhecido no resultado dos 3 últimos exercícios sociais;

Os membros efetivos do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do Conselho Fiscal recebem apenas honorários fixos mensais. Não recebem qualquer remuneração variável quer vinculada a desempenho, quer vinculada a lucros e resultado. Abaixo as informações relativas à remuneração da Diretoria:

Diretoria CEG	2024	2023	2022	2021 AGE (09.12.2021)
Número de membros Diretoria estatutária e não estatutária (todos remunerados)	4	4	4	4
Bônus	1.779.194	1.645.423	1.403.770	1.167.025
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	88.955	100.174	91.068	74.821
Valor máximo previsto no plano de remuneração	995.400	943.532	852.933	592.665
Valor previsto por metas atingidas	Não há	Não há	Não há	Não há
Participação no Resultado	Não há	Não há	Não há	Não há
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	Não há	Não há	Não há	Não há
Valor máximo previsto no plano de remuneração	Não há	Não há	Não há	Não há
Valor previsto por metas atingidas	Não há	Não há	Não há	Não há
Outros	0	0	0	0

8.4 Em relação ao plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente, descrever: **a.** termos e condições gerais; **b.** data de aprovação e órgão responsável; **c.** número máximo de ações abrangidas; **d.** número máximo de opções a serem outorgadas; **e.** condições de aquisição de ações; **f.** critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício; **g.** critérios para fixação do prazo de exercício; **h.** forma de liquidação; **i.** restrições à transferência das ações; **j.** critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano; **k.** efeitos da saída do administrador dos órgãos do emissor sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações.

Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

8.5 Em relação à remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções: em aberto no início do exercício social; perdidas durante o exercício social; exercidas durante o exercício social; **e.** diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas.

Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

8.6 Em relação à cada outorga de opções de compra de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** data da outorga; **e.** quantidade de opções outorgadas; **f.** prazo para que as opções se tornem exercíveis; **g.** prazo máximo para exercício das opções; **h.** prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções; **i.** valor justo das opções na data da outorga; **j.** multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga

Não houve opções de compra de ações realizada nos últimos 3 exercícios sociais da Companhia.

8.7 Em relação às opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do último exercício social, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** em relação às opções ainda não exercíveis informar: (i) quantidade; (ii) data em que se tornarão exercíveis; (iii) prazo máximo para o exercício das opções; (iv) prazo de restrição à transferência das ações; (v) preço médio ponderado de exercício; (vi) valor justo das opções no último dia do exercício social; **e.** em relação às opções exercíveis informar: (i) quantidade; (ii) prazo máximo para o exercício das opções; (iii) prazo de restrição à transferência das ações; (iv) preço médio ponderado de exercício; (v) valor justo das opções no último dia do exercício social; **f.** valor justo do total das opções no último dia do exercício social

Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

8.8 Em relação às opções exercidas relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** número de ações; **e.** preço médio ponderado de exercício; **f.** preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas; **g.** multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas

Não se aplica. Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

8.9 Em relação à remuneração baseada em ações, sob a forma de ações a serem entregues diretamente aos beneficiários, reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários

Não se aplica. Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

8.10 Em relação à cada outorga de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** data de outorga; **e.** quantidade de ações outorgadas; **f.** prazo máximo para entrega das ações; **g.** prazo de restrição à transferência das ações; **h.** valor justo das ações na data da outorga; **i.** multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das ações na data da outorga

Não se aplica. Não há outorga de ações na Companhia.

8.11 Em relação às ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** número de ações; **e.** preço médio ponderado de aquisição; **f.** preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas; **g.** multiplicação do total das ações adquiridas pela diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas

Não se aplica. Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

8.12 Descrição sumária das informações necessárias para a compreensão dos dados divulgados nos itens 8.5 a 8.11, tal como a explicação do método de precificação do valor das ações e das opções, indicando, no mínimo: **a.** modelo de precificação; **b.** dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco; **c.** método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado; **d.** forma de determinação da volatilidade esperada; **e.** se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo

Não se aplica.

8.13 Informar a quantidade de ações, cotas e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos, no Brasil ou no exterior, pelo emissor, seus controladores diretos ou indiretos, sociedades controladas ou sob controle comum, que sejam detidas por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão

A companhia não possui regra de remuneração aos órgãos da administração com base em ações ou outros valores mobiliários.

Não há outros valores mobiliários emitidos pelo emissor, além das ações ordinárias. Não há subsidiárias ou controladas.

Órgão da Administração	Total de Ações
Conselho de Administração	0
Diretoria Executiva	0
Conselho Fiscal	0

8.14 Em relação aos planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários, fornecer as seguintes informações em forma de tabela: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** nome do plano; **e.** quantidade de administradores que reúnem as condições para se aposentar; **f.** condições para se aposentar antecipadamente; **g.** valor atualizado das contribuições acumuladas no plano de previdência até o encerramento do último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores; **h.** valor total acumulado das contribuições realizadas durante o último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores; **i.** se há a possibilidade de resgate antecipado e quais as condições.

Diretoria Executiva				
	2021	2022	2023	2024
	AGE			
	(09.12.2021)			
Número de membros	4	4	4	4
Nome do Plano de Previdência	Naturalprev	Naturalprev	Naturalprev	Naturalprev
Nº de Administradores com condições de se aposentar	0	0	0	0
Valor atualizado das contribuições acumuladas no plano até 31/12/2023, descontada a parcela das contribuições feitas diretamente pelos administradores	682.158,05	955.629,52	1.105.349,81	1.278.122,07
Valor total acumulado das contribuições realizadas em 2023, descontada a parcela das contribuições feitas diretamente pelos administradores	118.152,52	145.929,79	152.081,84	172.772,26
Condições de resgate antecipado	Obs.abaixo	Obs.abaixo	Obs.abaixo	Obs.abaixo

Observação Tabela:

Não há plano de previdência privada para os membros do Conselho de Administração, Fiscal e Comitê de Auditoria Não Estatutário.

OBS: 04 diretores são participantes do plano do tipo "Contribuição Definida" com o nome Naturalprev, que teve início em janeiro de 2008. Para este plano é exigido vinculação mínima de 03 anos para ter direito aos recursos aportados ao plano pela empresa. Somente tem direito aos recursos a partir de 55 anos de idade vinculado à aposentadoria pelo INSS e após desligamento da Companhia.

Após aposentadoria e desligamento da Companhia o diretor empregado (como qualquer outro empregado participante do plano Naturalprev) pode sacar 25% do saldo acumulado em seu nome, sendo o restante convertido em renda mensal por 10, 15 ou 20 anos.

8.15 Em forma de tabela, indicar, para os 3 últimos exercícios sociais, em relação ao conselho de administração, à diretoria estatutária e ao conselho fiscal: **a.** órgão; **b.** número total de membros. **c.** número de membros remunerados; **d.** valor da maior remuneração individual; **e.** valor da menor remuneração individual; **f.** valor médio de remuneração individual.

A remuneração dos membros efetivos do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do conselho Fiscal é fixa e igualmente fixada para todos os membros efetivos eleitos, não havendo tal variação.

Abaixo as informações relativas à remuneração da Diretoria:

	2024	2023	2022	2021
Diretoria Executiva	Proposta	AGO	AGE	AGE (09.12.2021)
Valor da maior remuneração anual R\$	1.712.064	1.570.599	1.417.954	1.185.329
Valor da menor remuneração anual R\$	740.479	686.097	631.286,38	461.356
Valor médio da remuneração anual R\$	1.048.192	955.895	862.931,80	791.979

OBS: Os valores indicados incluem benefícios de qualquer natureza.

8.16 Descrever arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria, indicando quais as consequências financeiras para o emissor.

Não se aplica.

8.17 Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar o percentual da remuneração total de cada órgão reconhecida no resultado do emissor referente a membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos, conforme definido pelas regras contábeis que tratam desse assunto.

Não se aplica.

8.18 Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar os valores reconhecidos no resultado do emissor como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, por qualquer razão que não a função que ocupam, como por exemplo, comissões e serviços de consultoria ou assessoria prestados

Não há pagamento de valores aos administradores que não estejam relacionados às funções que exercem na administração da Companhia.

8.19 Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar os valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas do emissor, como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal do emissor, agrupados por órgão, especificando a que título tais valores foram atribuídos a tais indivíduos

A Companhia não possui empresas controladas.

Aqueles membros do Conselho Fiscal da CEG que também ocupam cargos de conselheiros fiscais na CEG RIO S/A, empresa que está sob o controle do mesmo grupo controlador da CEG, recebem remuneração pelo exercício daquele cargo, como abaixo descrito.

Remuneração do Conselho Fiscal CEG RIO S/A*			
Global Ano			
2021	2022*	2023	2024**
268.167,46	297.129,55	314.095,70	325.748,75

* Total de 05 membros **Proposta

Aqueles membros do Conselho de Administração que também ocupam cargos de conselheiros de administração na CEG RIO S/A, empresa que está sob o controle do grupo controlador da CEG, recebem remuneração pelo exercício daquele cargo, como abaixo descrito.

Remuneração do Conselho de Administração CEG RIO S/A*			
Global Ano			
2019	2022*	2023	2024**
375.434,44	415.981,36	439.733,98	456.048,26

* Total de 07 membros **Proposta

8.20 Fornecer outras informações que o emissor julgue relevantes.

Não há outras informações relevantes a serem prestadas pelo emissor, além daquelas já informadas nos itens anteriores.

Comentários dos Administradores sobre a situação financeira da Companhia CEG

Informações relativas aos comentários dos administradores sobre a situação financeira da Companhia, em cumprimento ao artigo 10º, III, da Instrução Normativa CVM nº 81/2022.

2.1 Os diretores devem comentar sobre:

- a. condições financeiras e patrimoniais gerais

Em **2022**, houve a retomada das atividades após o avanço da vacinação, o consumo das famílias em alta, a expansão do setor de serviços e injeções de recursos extras impulsionaram o crescimento da economia brasileira nos três primeiros trimestres de 2022, em um cenário marcado por inflação alta nos países desenvolvidos e pela guerra na Ucrânia.

O Produto Interno Bruto (PIB) brasileiro apresentou desempenho expressivo nos três primeiros trimestres de 2022 e fechou o ano com um crescimento de 2,9%, frente ao ano de 2021. Esse aumento foi ocasionado pelos estímulos fiscais concedidos pelo governo federal, assim como pelo processo de reabertura da economia depois de um período mais crítico da pandemia do coronavírus.

O Ibovespa fechou 2022 aos 109.735 pontos, acumulando uma alta de 4,7% ao ano. Apesar do resultado positivo, a volatilidade esteve muito presente na Bolsa, devido ao cenário político em um ano eleitoral e à conjuntura político/econômico externa.

Em novembro de 2022, o mercado de trabalho apresentou uma taxa de desemprego de 8,1%, dando continuidade à trajetória de queda apresentada nos trimestres anteriores. Segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), o desemprego caiu de 11,1% em 2021 para 8,1% em novembro de 2022, quando o Brasil apresentava 8,7 milhões de desempregados.

Em um ano marcado pela alta dos preços dos alimentos, o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), que mede oficialmente a inflação, encerrou 2022 em 5,79%, conforme divulgado pelo IBGE. O resultado anual ficou acima do teto da meta definida pelo Conselho Monetário Nacional, de 5% para 2022, sendo a quarta vez consecutiva que a inflação fica acima do centro da meta.

Buscando conter a inflação, o Banco Central continuou aumentando gradativamente a taxa Selic em 2022, interrompendo em setembro do mesmo ano a sequência de altas. O indicador saltou de 9,25% ao final de 2021, e chegou ao final de 2022 fixado em 13,75%. O dólar acumulou queda de 5,3% em 2022, a primeira baixa anual desde 2016, saindo de R\$ 5,58 ao final de 2021 para fechar o ano de 2022 cotado a R\$ 5,21.

Em **2023**, ainda que o resultado do Produto Interno Bruto (PIB) no terceiro trimestre de 2023 tenha apresentado um processo de desaceleração, o desempenho anual permite projetar um crescimento econômico próximo a 3%. O ano de 2023 foi marcado pela recuperação do consumo interno canalizado para o setor de serviços, puxado pela retomada do mercado de trabalho e transferências dos programas sociais.

Em novembro de 2023, o mercado de trabalho apresentou uma taxa de desemprego de 7,5%, dando continuidade à trajetória de queda apresentada nos trimestres anteriores. Segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), o desemprego caiu de 7,9% em 2022 para 7,5% no trimestre móvel terminado em novembro de 2023, quando o Brasil apresentava 8,2 milhões de desempregados. Vale destacar também o desempenho do setor agropecuário.

O Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), que mede oficialmente a inflação, encerrou 2023 em 4,62%, conforme divulgado pelo IBGE. O resultado anual ficou dentro do intervalo da meta definida pelo Conselho Monetário Nacional, de 4,75% para 2023, o que não ocorria desde 2020.

Acompanhando o cenário de inflação, o Banco Central manteve a taxa Selic durante o primeiro semestre de 2023, interrompendo em agosto essa estabilidade, quando iniciou-se um ciclo de corte de juros, encerrando o ano com a taxa de 11,75%, frente a uma Selic de 13,75% no final de 2022

O Ibovespa fechou 2023 aos 134.185 pontos, acumulando uma alta de 22,28% ao ano, atingindo o maior patamar da história. Apesar do cenário externo ter sido um forte impulsionador, o Brasil fez a sua parte com o controle da inflação e a redução da taxa de juros Selic.

b. estrutura de capital e possibilidade de resgate de ações ou quotas, indicando:

Em 2023 não houve alteração no quadro societário da Companhia. Em 31 de dezembro o capital social era representado por 259.637.732 ações ordinárias nominativas, sem valor nominal, mantidas as proporções das propriedades dos acionistas, conforme quadro abaixo:

Acionista	Participação no capital social (%)
Naturgy Distribución Latinoamérica S.A	54,16
BNDES Participações S.A – BNDESPAR	34,56
Fundo em Investimento em ações Dinâmica Energia	8,78
Pluspetrol Energy Sociedad Anônima	2,26
Demais acionistas	0,23
Ações em tesouraria	0,0047
Total	100

Não foram emitidas ações nos últimos três exercícios sociais, sendo mantida a mesma configuração acionária (mesmos acionistas), todas ordinárias nominativas, escriturais e sem valor nominal.

i. hipóteses de resgate

Não há hipóteses de resgate de ações de emissão da Companhia além das legalmente previstas. Por uma determinação judicial a companhia efetuou a recompra de ações de um acionista, que foram mantidas em tesouraria.

ii. fórmula de cálculo do valor de resgate

Não há hipóteses de resgate de ações de emissão da Companhia além das legalmente previstas.

c. capacidade de pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos

As necessidades de caixa são supridas e administradas com empréstimos e financiamentos principalmente de médio e longo prazo com entidades financeiras. Os compromissos financeiros assumidos em relação a essas operações de empréstimos e financiamentos são cobertos parte pela geração de caixa da Companhia e parte por novos financiamentos contratados, em substituição as operações de empréstimos e financiamentos que vencem.

O endividamento da empresa em 2021 foi de 49%, em 2022 de 43% e em 2023 passou para 34%. Ao longo de 2023, a empresa manteve a estrutura de financiamentos necessários à realização dos seus investimentos e cumprimento de suas obrigações. A Companhia adotou medidas conservadoras visando a proteção do caixa, com a renovação de linhas de crédito que tinham vencimento no curso de 2023. Neste sentido, a Companhia não enfrentou dificuldades em função de sua solidez e da boa classificação de risco avaliada pelo mercado.

Para manter ou ajustar a estrutura do capital nos patamares que a administração julga adequados, a Companhia pode rever a política de pagamento de dividendos.

d. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes utilizadas

Capital de giro: Operações de linha de crédito servem para financiamento de capital de giro sendo renegociadas durante o ano e não tem garantias oferecidas e cláusulas de covenants.

A Companhia possui, ainda, linhas de crédito não utilizadas que são revisadas em diferentes datas durante o ano.

e. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez

As necessidades de caixa são supridas e administradas com empréstimos e financiamentos de curto e longo prazo com entidades financeiras. A Companhia não tem encontrado dificuldades para refinarçar seus empréstimos e financiamentos, bem como para a captação de novos recursos junto as instituições bancárias.

	31/12/2023	31/12/2022
Empréstimos e financiamentos		
Linhas de crédito	<u>1.218.313</u>	<u>1.250.329</u>
	<u>1.218.313</u>	<u>1.250.329</u>
Total do passivo		
Circulante	141.784	241.916
Não circulante	<u>1.076.529</u>	<u>1.008.413</u>
	<u>1.218.313</u>	<u>1.250.329</u>

f. níveis de endividamento e as características de tais dívidas, descrevendo ainda:

i. contratos de empréstimo e financiamento relevantes

Os empréstimos e financiamentos estão representados por recursos captados para utilização nas operações da Companhia, principalmente nos projetos de conversão de rede e de obtenção de novos clientes. A composição dos empréstimos e financiamentos pode ser assim demonstrada (em milhares de reais): FN(*) Financiamento; LC(*) Linha de Crédito

A composição dos empréstimos e financiamentos pode ser assim demonstrada (em milhares de reais):

	Indexadores	Vencimento		31/12/2023		31/12/2022	
				Circulante	Não circulante	Circulante	Não circulante
				Banco Bradesco S.A.	CDI+1,90%	23/11/2026	(a)
	CDI+1,90%	23/11/2026	(a)	494	49.775	6.730	50.104
	CDI+1,90%	23/11/2026	(a)	772	49.625	6.411	50.099
Banco de Tokyo	CDI+1,64%	18/05/2026	(a)	14.029	151.040	158.530	-
	CDI+1,45%	11/04/2025	(a)	10.722	100.149	10.967	100.657
Banco Santander S.A.	CDI+1,89%	20/10/2026	(a)	-	35.226	3.106	34.821
	CDI+1,90%	20/10/2026	(a)	-	23.857	2.389	23.579
	CDI+0,95%	10/10/2025	(a)	1.335	59.952	1.801	59.891
Banco Citibank	CDI+1,75%	16/05/2024	(a)	50.538	-	1.420	50.088
Banco do Brasil	CDI+1,71%	07/04/2026	(a)	5.413	160.951	6.061	161.687
	CDI+1,71%	07/04/2026	(a)	3.433	100.657	3.838	101.170
ING Mizuho	CDI+1,60%	20/05/2024	(a)	32.673	-	2.838	30.043
Banco Intesa San Paolo	CDI+1,75%	04/04/2025	(a)	3.839	39.891	3.954	39.493
	CDI+1,90%	07/12/2026	(a)	142	30.000	3.255	29.901
Banco Itaú	CDI+1,78%	07/04/2025	(a)	5.021	44.874	4.583	44.724
	CDI+1,78%	07/04/2025	(a)	12.148	106.253	12.069	107.148
	CDI+1,90%	21/11/2025	(a)	440	44.836	5.732	45.338
	CDI+1,90%	21/11/2025	(a)	489	49.818	5.277	49.815
				141.784	1.076.529	241.916	1.008.413

ii. outras relações de longo prazo com instituições financeiras

O vencimento dos empréstimos a longo prazo é o seguinte:

	31/12/2023	31/12/2022
2024	-	394.299
2025	444.377	351.257
2026	632.152	262.857
	<u>1.076.529</u>	<u>1.008.413</u>

Mapa de movimentação dos empréstimos

	31/12/2023	31/12/2022
Saldo inicial	1.250.329	1.189.78
Juros provisionados	168.654	171.65
Juros pagos	(203.633)	(111.66)
Custos a amortizar	6.274	4.50
Custos amortizados no exercício	(3.311)	(3.94)
Saldo final	<u>1.218.313</u>	<u>1.250.32</u>

iii. grau de subordinação entre as dívidas

Vide ordem apontada no item (i) acima.

- iv. eventuais restrições impostas ao emissor, em especial, em relação a limites de endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário

Não há limitações para o nível de endividamento da companhia, para distribuição de dividendos, para alienação de ativos, emissão de valores mobiliários ou alienação do controle societário, seja em estatuto ou em acordos de acionistas. Contudo há as seguintes regras:

- A assunção de obrigações que envolvam valores acima de R\$ 16 Milhões depende de autorização do Conselho de Administração (valores abaixo desse limite são de competência da Diretoria devendo ser representada por dois Diretores na formalização do ato);
- Os dividendos devem ser fixados em no mínimo 25% do lucro líquido do exercício (após dedução do IR e prejuízos acumulados), sem limitação de valor máximo;
- A alienação de bens do ativo permanente depende de aprovação do Conselho de Administração;
- A emissão de valores mobiliários depende de aprovação da Assembleia de Acionistas, que pode delegar tal competência ao Conselho (sobretudo a emissão de debêntures);
- A alienação do controle societário depende da autorização do poder concedente.

- g. limites de utilização dos financiamentos já contratados

Não há contratação de financiamentos com limite de utilização.

- h. alterações significativas em cada item das demonstrações financeiras

Conta de Resultados (R\$ mil)	2023	2022	Variação (R\$)	Variação (%)
Receita líquida das vendas e serviços	5.602.206	6.133.756	-531.550	-8,67%
Lucro bruto	1.596.557	1.397.594	198.963	14,24%
Lajida (Ebitda)	1.186.728	977.699	209.029	21,38%
Lucro operacional	1.037.352	835.874	201.478	24,10%
Lucro líquido do exercício	596.943	273.940	323.003	117,91%
Margem Bruta	28,50%	22,79%		

O Ebitda e o Lucro líquido de 2023 tiveram crescimento de 21,4% e 117,9% respectivamente, frente a 2022, destacando a indexação das margens de gás à inflação, conforme previsto no contrato de concessão, e menor provisionamento de contingências.

O resultado do ano de 2022 foi impactado pelo provisionamento da contingência da ação ordinária 2007.51.01.025299-3, referente ao reconhecimento do direito creditório das contribuições do PIS e da COFINS, no montante de R\$ 177.130, depois dos impostos. Sem o efeito dessa provisão de gastos, o lucro líquido seria de R\$ 451.070.

Desconsiderando esse efeito o crescimento do lucro líquido de 2023, frente a 2022, é de 32,3%.

O melhor resultado financeiro em 2023, frente ao ano anterior, tem como principal efeito o impacto da constituição de provisão de atualização monetária em 2022, no montante de R\$ 251.612, da ação ordinária 2007.51.01.025299-3, explicada anteriormente.

2.2 Os diretores devem comentar:

- a. resultados das operações do emissor, em especial:
 - i. descrição de quaisquer componentes importantes da receita

As receitas são compostas, sobretudo, pela margem das vendas de gás, cujo custo de aquisição para distribuição é fixado por meio de contrato de longo prazo de suprimento de gás firmado com a Petróleo Brasileiro S.A - Petrobrás.

Em 28 de novembro de 2008, entrou em vigência o contrato de fornecimento de gás natural com a Petróleo Brasileiro S.A. - PETROBRAS para uso convencional ("CONTRATO"), assinado em 18 de julho de 2008. Em 01 de junho de 2017 foi firmado o aditivo nº 12 ao contrato vigente de fornecimento de gás com a Petrobras, com prazo de vigência até 31/12/2021, visando aumentar as Quantidades Diárias Contratuais – QDC para alinhar as retiradas de gás junto aos compromissos contratuais. O contrato firmado com a Petrobras foi aditado, prolongando sua vigência por mais 2 anos. Essa medida estava prevista nos contratos vigentes, mediante apresentação, por parte da Petrobras, de nova cláusula de preços de gás. Tendo em vista que a proposta de alteração de preço apresentou redução em relação à precificação vigente, as concessionárias optaram por ajustar suas quantidades contratuais e aditar o contrato.

O contrato de fornecimento de gás natural celebrado entre a Petrobras e a Companhia teve vigência até 31/12/2021. Atendendo à determinação regulatória, a Empresa realizou em setembro de 2021 a Chamada Pública para aquisição de gás natural, para o período de 2022 a 2024, porém não houve uma oferta elegível. Assim, a Companhia iniciou negociações para um novo contrato com a Petrobras, com vigência até 31/12/2025. Foram feitas também negociações bilaterais com outros fornecedores de gás, visando: diversificar o portfólio, assegurar quantidades complementares com preços mais econômicos e, assim, reduzir o custo médio da Distribuidora. No entanto, não foi identificada oferta de gás firme que permitisse a diversificação do portfólio.

Adicionalmente, considerando os preços ofertados, a Companhia, assim como a Assembleia Legislativa deste Estado e o Poder Executivo Estadual, buscaram a intervenção do Poder Judiciário, obtendo decisão liminar que determinou a extensão dos termos e das condições do contrato atual, por 12 (doze) meses ou até que haja manifestação do CADE ao pleito levado pela Distribuidora, assim como a integral abertura do mercado de gás.

Em 31 de outubro de 2023, as Partes celebraram acordo, celebrando 4 contratos de fornecimento de gás natural com a Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras, com redução de quantidade diária contratual para 4.300.000 m³/dia (01/12/2023 a 31/12/2028) e para 2.924.000 m³/dia (01/01/2029 a 31/12/2034).

Nos referidos Contratos, a CEG se compromete, a partir de 01/12/2023: (i) a retirar da Petrobras e, mesmo que não retire, a pagar uma quantidade de gás que, na média diária do referido mês, corresponda a 90% da QDC - compromisso Retirada Mínima Mensal (RMM); e (ii) a retirar da Petrobras e, mesmo que não retire, a pagar um Encargo de Capacidade do referido mês, correspondente a 100% da QDC.

- ii. fatores que afetaram materialmente os resultados operacionais

Conforme contrato de concessão do serviço de distribuição de gás natural canalizado na região metropolitana do Estado do Rio de Janeiro (área de concessão da CEG), as tarifas cobradas sofrem revisões quinquenais, por meio de procedimentos junto à Agência Reguladora de Energia e Saneamento Básico do Estado do Rio de Janeiro – AGENERSA.

As atividades em **2022** da Companhia foram retomadas gradualmente, em níveis moderados e a expectativa de retomada da economia foi abaixo do esperado. O Ibovespa fechou 2022 em 109.735 pontos, acumulando uma valorização de 4,68% no ano, refletindo uma menor rejeição ao risco, ante as incertezas locais em face do risco fiscal e do cenário político conturbado, em um ano eleitoral. O Produto Interno Bruto (PIB) cresceu 2,9%, totalizando R\$ 9,9 trilhões. Em 2022, o mercado de trabalho apresentou recuperação indicando uma queda do desemprego de 9,3%, menor patamar desde 2015 segundo o IBGE. O país apresentou cerca de 8,7 milhões de desempregados no 4T22 e rendimento médio de R\$ 2.823,00. Em um ano impactado pelos efeitos do conflito entre Rússia e Ucrânia, o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), que mede oficialmente a inflação, encerrou 2022 em 5,79%, conforme divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O percentual é superior à meta de 3,5% do Governo e ao teto de 5% que havia sido previsto para o ano. Nesse cenário, o Banco Central passou a mirar uma taxa Selic recessiva, buscando sobretudo conter a inflação. O indicador, que vinha num ritmo de queda acentuado nos últimos anos, batendo recordes seguidos de baixas, saltou de 9,25% para 13,75% ao final de 2022. O dólar acumulou baixa de 6,6% em 2022 para fechar o ano cotado a R\$ 5,21, impactado pelos riscos fiscais no Brasil, e sinais monetários em países desenvolvidos.

As vendas médias diárias totais de gás natural atingiram 7.162,2 Mil m³/dia, apresentando uma redução de 44,49% frente a 2021, quando somaram 12.901,9 Mil m³/dia. Essa redução das vendas totais de gás pela Companhia (44,49%) foi resultado especialmente do acionamento de termelétricas ao longo do ano de 2021. As vendas para Geração Elétrica somaram 2.827,3 Mil m³/dia frente às vendas em 8.611,6 Mil m³/dia em 2021, com uma redução de 67%, devido à menor demanda de gás em função dos altos níveis dos reservatórios hídricos em 2022 provocando menor acionamento das térmicas neste respectivo ano. O mercado convencional se manteve estável e apresentou crescimento de 1% das vendas frente a 2021. O mercado residencial (-3%), comercial (-1%) e industrial (-5%) apresentaram uma pequena redução nas vendas enquanto o GNV cresceu em (+4%).

A proposta da 4ª Revisão Quinquenal de Tarifas (2018-2022) foi enviada no segundo semestre de 2017 à Agência Reguladora de Energia e Saneamento Básico do Estado do Rio de Janeiro (Agenera), conforme procedimento previsto no contrato de concessão firmado com o Estado do Rio de Janeiro. Em 10/03/2021, em sessão regulatória pública, a Agência Reguladora julgou o processo referente à 4ª Revisão Tarifária, no qual o Conselho Diretor do órgão aprovou por maioria de votos uma redução na ordem de 13% na margem tarifária da Concessionária. Em 24 de março foi publicada no Diário Oficial do Estado do Rio de Janeiro - DOERJ a Deliberação do órgão com a referida decisão. Na mesma data, a Companhia divulgou um Fato Relevante comunicando a decisão ao mercado. Em 26/03/2021, a Empresa divulgou novo Fato Relevante informando o recebimento do Ofício AGENERSA/SECEX SEI N°316, comunicando sobre a nova decisão do Conselho Diretor da Agenera de suspender os efeitos e prazos processuais da Deliberação nº 4.198/2021, na qual determinou a redução da margem tarifária. Em 14 de junho de 2021, foi publicada no DOERJ a decisão da AGENERSA por manter os efeitos suspensos da referida Deliberação, restabelecendo os prazos processuais das decisões constantes da mesma. Em 21/06/21, a Concessionária apresentou seus Embargos de Declaração, que foram rejeitados por necessidade de efeitos infringentes, tendo a mesma apresentado o competente recurso administrativo. A decisão guerreada permanece com os efeitos suspensos.

Já em **2023** o Ibovespa fechou em 134.185 pontos, com alta de 22,28%, próximo a sua máxima histórica e com o melhor desempenho desde 2019, apesar de uma tendência de baixa ao final do ano. A bolsa foi beneficiada pelo novo patamar da taxa de juros estabelecida no mercado pela SELIC que encerrou o ano com 11,75% contra 13,75% do fechamento de 2022, além da percepção da tendência de redução da taxa de juros dos Estados Unidos por maior controle da inflação. O dólar, por sua vez, acumulou queda de 8,08% em 2023, registrando a maior baixa anual desde 2016, saindo de R\$ 5,27 ao final de 2022 para fechar o ano de 2023 cotado a R\$ 4,85. Já taxa de desemprego divulgada pelo governo fechou o ano a 7,8% em 2023, sendo o menor patamar registrado desde 2014. Demonstrando uma boa recuperação da economia frente anos anteriores. Apesar da boa recuperação da economia nacional, o total de vendas médias diárias totais de gás natural chegou a 6.175 mil m³/dia, apresentando uma redução de 14% frente a 2022, quando somaram 7.162 mil m³/dia, basicamente pela redução e consumo do mercado de Geração Elétrica.

Em comparação com o ano anterior, houve uma redução de 22% das vendas de Geração Elétrica, devido a melhoras dos níveis de reservatórios hídricos das hidroelétricas do sudeste, reduzindo o acionamento das termoeletricas. As vendas para esse mercado totalizaram 2.182,1 mil m³/dia.

Ainda frente a 2022, o mercado convencional apresentou redução de (-7,9%) das vendas. Com exceção do mercado comercial, que praticamente se manteve estável, os demais mercados apresentaram redução nas vendas em relação ao ano anterior, sendo o residencial (-4,8%), industrial (-5,8%) e o mercado de GNV (-9,6%). Importante destacar também que em 31 de outubro de 2023, foram celebrados os 4 contratos de fornecimento de gás natural com a Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras, com redução de quantidade diária contratual para 4.300.000 m³/dia (01/12/2023 a 31/12/2028) e para 2.924.000 m³/dia (01/01/2029 a 31/12/2034).

Nos referidos contratos, a CEG se compromete, a partir de 01/12/2023: (i) a retirar da Petrobras e, mesmo que não retire, a pagar uma quantidade de gás que, na média diária do referido mês, corresponda a 90% da QDC - compromisso Retirada Mínima Mensal (RMM); e (ii) a retirar da Petrobras e, mesmo que não retire, a pagar um Encargo de Capacidade do referido mês, correspondente a 100% da QDC.

- b. variações relevantes das receitas atribuíveis a introdução de novos produtos e serviços, alterações de volumes e modificações de preços, taxas de câmbio e inflação

Todas as variações são informadas no item seguinte, destacando-se que não houve introdução de novos produtos e serviços.

- c. impactos relevantes da inflação, da variação de preços dos principais insumos e produtos, do câmbio e da taxa de juros no resultado operacional e no resultado financeiro do emissor

Em **2021**, destaca-se o aumento da taxa Selic, pelo Banco Central, de 2,00% para 9,25% em 2021, que buscou sobretudo conter a inflação ao longo do ano, o que impacta no custo financeiro dos empréstimos e financiamentos bancários indexados à Selic. Parte desse impacto é compensada pela rentabilidade, também indexada à Selic, dos recursos financeiros mantidos em caixa pela Companhia. Assim, o resultado financeiro apresentou, em 2021, o valor negativo de R\$ 66.427 (expurgado o JCP), frente ao valor de R\$ 90.491 em 2020. O endividamento da empresa, que era de 42% em 2020, passou para 49% em 2021.

Em **2022**, destaca-se o aumento gradativo da taxa Selic ao longo do ano, passando de 9,25% para 13,75% pelo Banco Central, que buscou sobretudo conter a inflação, o que impacta no custo financeiro dos empréstimos e financiamentos bancários indexados à Selic. Parte desse impacto é compensada pela rentabilidade, também indexada à Selic, dos recursos financeiros mantidos em caixa pela Companhia.

Em **2023**, com o controle da inflação mostrando sinais positivos, o Banco Central iniciou o processo de redução gradativa da taxa Selic, passando de 13,75% para 11,75% ao fim do ano. Esse movimento impactou positivamente o custo dos empréstimos que são indexados ao CDI e também as aplicações financeiras realizadas em CDB com liquidez diária.

2.3 Os diretores devem comentar:

- a. mudanças nas práticas contábeis que tenham resultado em efeitos significativos sobre as informações previstas nos campos 2.1 e 2.2

Não se aplica. Não há mudanças para o período de referência.

- b. opiniões modificadas e ênfases presentes no relatório do auditor

Não houve ressalvas ou ênfases no parecer dos auditores independentes.

2.4 Os diretores devem comentar os efeitos relevantes que os eventos abaixo tenham causado ou se espera que venham a causar nas demonstrações financeiras do emissor e em seus resultados:

- a. introdução ou alienação de segmento operacional

Entre **2015 e 2023** não houve introdução ou alienação de segmento operacional pela Companhia.

- b. constituição, aquisição ou alienação de participação societária

Em **2023** não houve alteração no quadro societário da Companhia, não sendo realizada as operações indicadas neste item.

- c. eventos ou operações não usuais

Entre **2015 e 2023** não houve eventos ou operações não usuais.

2.5 Caso o emissor tenha divulgado, no decorrer do último exercício social, ou deseje divulgar neste formulário medições não contábeis, como Lajida (lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização) ou Lajir (lucro antes de juros e imposto de renda), o emissor deve: **a.** informar o valor das medições não contábeis; **b.** fazer as conciliações entre os valores divulgados e os valores das demonstrações financeiras auditadas; **c.** explicar o motivo pelo qual entende que tal medição é mais apropriada para a correta compreensão da sua condição financeira e do resultado de suas operações

Não se aplica. A Companhia não tem medições não contábeis a divulgar.

2.6 Identificar e comentar qualquer evento subsequente às últimas demonstrações financeiras de encerramento de exercício social que as altere substancialmente

Não se aplica neste momento.

2.7 Os diretores devem comentar a destinação dos resultados sociais, indicando: a. regras sobre retenção de lucros; b. regras sobre distribuição de dividendos; c. periodicidade das distribuições de dividendos; d. eventuais restrições à distribuição de dividendos impostas por legislação ou regulamentação especial aplicável ao emissor, assim como contratos, decisões judiciais, administrativas ou arbitrais; e se o emissor possui uma política de destinação de resultados formalmente aprovada, informar órgão responsável pela aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

As regras de distribuição de dividendos e retenção de lucros da Companhia é regulada pelo artigo 196 da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, conforme alterada (“Lei das Sociedades por Ações”) e do artigo 24 do Estatuto Social da Companhia.

A periodicidade da destinação dos resultados sociais é de uma vez ao ano, com pagamento em até 2 vezes ao ano.

Não há eventuais restrições à distribuição de dividendos impostas por legislação ou regulamentação especial aplicável ao emissor, assim como contratos, decisões judiciais, administrativas ou arbitrais, bem como não há uma política de destinação de resultados formalmente aprovada.

2.8 Os diretores devem descrever os itens relevantes não evidenciados nas demonstrações financeiras do emissor, indicando: a. os ativos e passivos detidos pelo emissor, direta ou indiretamente, que não aparecem no seu balanço patrimonial (off-balance sheet items), tais como: i. carteiras de recebíveis baixadas sobre as quais a entidade não tenha retido nem transferido substancialmente os riscos e benefícios da propriedade do ativo transferido, indicando respectivos passivos; ii. contratos de futura compra e venda de produtos ou serviços; iii. contratos de construção não terminada; iv. contratos de recebimentos futuros de financiamentos; b. outros itens não evidenciados nas demonstrações financeiras.

Não há itens não evidenciados nas demonstrações financeiras da Companhia, não se aplicando à Companhia as hipóteses descritas nesse item.

2.9 Em relação a cada um dos itens não evidenciados nas demonstrações financeiras indicados no item 2.8, os diretores devem comentar: a. como tais itens alteram ou poderão vir a alterar as receitas, as despesas, o resultado operacional, as despesas financeiras ou outros itens das demonstrações financeiras do emissor; b. natureza e o propósito da operação; c. natureza e montante das obrigações assumidas e dos direitos gerados em favor do emissor em decorrência da operação.

Não há itens não evidenciados nas Demonstrações Financeiras da Companhia.

2.10 Os diretores devem indicar e comentar os principais elementos do plano de negócios do emissor, explorando especificamente os seguintes tópicos:

a. investimentos, incluindo:

i. descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos

Pela própria natureza da atividade de uma distribuidora de gás, os investimentos são contínuos e consistem basicamente na massificação da utilização do gás natural dentro do perímetro da concessão (expansão e renovação de rede de gás natural canalizado, na área de concessão determinada no Contrato de Concessão firmado com o Estado do Rio de Janeiro).

Em 2021, apesar de a pandemia continuar impactando o cenário de saúde em todo o país, a retomada gradual das diversas atividades econômicas, em destaque as atividades comerciais, possibilitou à Companhia retomar investimentos em expansão de redes, embora ainda com bastante precaução e cuidado com a saúde e segurança dos colaboradores que atuam diretamente em obras. Assim, ao longo do ano, foram investidos R\$ 48.598 mil em expansão de redes, ampliando-se a rede de distribuição em 45,06 km. Mantendo-se o compromisso e a responsabilidade com a segurança e qualidade dos serviços prestados pela Companhia, a maior parte (cerca de 53%) dos investimentos realizados no ano, no montante de R\$ 73.345 mil, continuou sendo destinada à Conservação e Renovação de Redes. As obras continuaram sendo feitas observando-se as medidas sanitárias e de segurança necessárias, conforme as regras determinadas pelo governo, sobretudo nas esferas municipal e estadual. A empresa investiu em 2021 um total de R\$ 139.597 mil, mantendo o nível de investimento em linha com o ano anterior.

Em 2022 houve a retomada gradual das diversas atividades econômicas, em destaque as atividades comerciais, possibilitou à Companhia retomar investimentos em expansão de redes, embora ainda com bastante precaução e cuidado com a saúde e segurança dos colaboradores que atuam diretamente em obras. Assim, ao longo do ano, foram investidos R\$ 69.411 mil em expansão de redes, ampliando-se a rede de distribuição em 38,5 km. Mantendo-se o compromisso e a responsabilidade com a segurança e qualidade dos serviços prestados pela Companhia, a maior parte (cerca de 55%) dos investimentos realizados no ano, no montante de R\$ 130.811 mil, continuou sendo destinada à Conservação e Renovação de Redes. As obras continuaram sendo feitas observando-se as medidas sanitárias e de segurança necessárias, conforme as regras determinadas pelo governo, sobretudo nas esferas municipal e estadual. A empresa investiu em 2022 um total de R\$ 239.507 mil, com o nível de investimento superior em 72% ao ano de 2021.

Em 2023, a Companhia investiu um total de R\$ 101.014 mil em expansão de infraestrutura de rede, ampliando a rede de distribuição em 61,3 km. Manteve, dessa forma, seu compromisso e responsabilidade com a segurança e qualidade dos serviços prestados, com investimentos que chegaram a R\$ 146.791 mil, destinados à Conservação e Renovação de Redes, destacando-se a renovação de 22.185 metros de rede e 765 ramais, frente a 33.387 metros de rede e 779 ramais, renovados em 2022. É importante destacar o crescimento dos investimentos no período pós pandemia, demonstrando o compromisso da Companhia em ampliar o serviço de distribuição de gás, realizando investimentos que melhoram a infraestrutura da região metropolitana do Rio de Janeiro.

ii. fontes de financiamento dos investimentos

Geração de caixa da Companhia, financiamento junto a instituições multilaterais de crédito ou captação de recursos junto a bancos comerciais.

iii. desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos

Com a conclusão do projeto de conversão do gás manufacturado para gás natural em 2007, foram desativadas estações de gás manufacturado.

Em **2008, 2009 e 2011** não houve desinvestimentos.

Em **2010** foi realizado o registro contábil da venda do terreno onde se localizava a filial de Botafogo.

Entre **2012 e 2016** não houve desinvestimentos.

Em **2017** foi concluída a venda de um terreno com 7.132,25 m² localizado no endereço Rua Pedro Jorio, nº 415, Coelho Neto, Rio de Janeiro, a qual foi realizada por meio de leilão eletrônico.

Entre **2018 e 2023** não houve desinvestimentos.

- b. desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva do emissor

Os investimentos anuais previstos para expansão de rede (massificação da utilização do gás natural dentro do perímetro da concessão) englobam a aquisição de equipamentos, tubulações e outros ativos diretamente relacionados à atividade da Companhia, visando a ampliação da capacidade produtiva.

- c. novos produtos e serviços, indicando: i. descrição das pesquisas em andamento já divulgadas; ii. montantes totais gastos pelo emissor em pesquisas para desenvolvimento de novos produtos ou serviços; iii. descrição das pesquisas em andamento já divulgadas; iv. montantes totais gastos pelo emissor em pesquisas para desenvolvimento de novos produtos ou serviços; v. montantes totais gastos pelo emissor no desenvolvimento de novos produtos ou serviços

Não há desenvolvimento de novos produtos ou serviços.

d. oportunidades inseridas no plano de negócios do emissor relacionadas a questões ASG

A partir da responsabilidade corporativa, as empresas do mundo inteiro vêm implementando projetos e novos planos de negócios que contemplem os fundamentos de ASG. Em busca da melhoria contínua, é crucial a adequação para minimizar impactos ambientais e sociais gerados pelas atividades das companhias. Por isso, a CEG demonstra empenho em criar valor para a sociedade, oferecendo serviços confiáveis e respondendo às necessidades sociais, com dedicação especial às pautas ASG.

A companhia tem como prioridade as práticas e políticas ambientais, sociais e de governança, inserindo-as no modelo de gestão da companhia, de acordo com os conceitos ASG. Por isso, o Plano de Sustentabilidade 2021/2025 conta com 6 drivers, 13 linhas de ação e 31 indicadores – todos comprometidos e alinhados com os ODS's. Os drives são: Integridade e Confiança, Oportunidade dos desafios ambientais, Experiência do cliente, Compromisso e talento, Inovação e Responsabilidade Social. Cada um deles contém suas respectivas metas e status, sendo que a maioria dos projetos já se encontra em curso. Entre as atividades com foco em 2023, destacam-se os seguintes programas e iniciativas:

- **Gestão de fornecedores:** a gestão responsável do meio ambiente é um dos valores fundamentais da CEG, e uma das principais estratégias na luta contra as mudanças climáticas. Visando ampliar estes valores em sua cadeia de fornecimento para uma produção sustentável, são realizadas auditorias ASG em fornecedores de contratos de valores elevados e alto risco de mudanças climáticas. Durante o concurso, o fornecedor tem a oportunidade de apresentar seu certificado de pegada de carbono, o que pode ser avaliado favoravelmente no processo de seleção. Já durante a vigência de contrato, seus impactos ambientais são reportados e monitorados por meio de questionários autodeclarados pelo CDP. Além dessas, outras ações são realizadas para acompanhar o desempenho dos fornecedores, tais como: auditorias, inspeções, avaliações e pesquisas.
- **Biodiversidade e Capital Natural para uma cadeia de valor sustentável:** por acreditar na importância de uma comunicação integrada com os fornecedores, a fim de levar informação e conhecimento sobre os temas ASG, foi feita a inclusão de temas ambientais nos Comitês mensais com as empresas contratadas. Ainda foi feita uma nova área com o foco em meio ambiente no site “Energia Parceira”, uma plataforma de relacionamento entre a Companhia e as empresas prestadoras de serviço contratadas, onde já se abordava Saúde e Segurança– uma aba do blog e a abertura de um fórum com as temáticas. As iniciativas fazem com que a CEG e as contratadas possam fazer trocas sobre as temáticas ambientais, trazendo melhoria contínua e boas práticas para todos.
- **Economia circular e ecoeficiência:** a partir da educação ambiental e da conscientização do uso dos recursos, com mudanças nos processos do dia a dia como: adoção de painéis solares na infraestrutura de distribuição, recordações visíveis de apagar luzes, troca de lâmpadas por modelos mais eficientes, sensorização de torneiras, lavagem de veículos a seco, a empresa conquistou uma forte redução do consumo de energia elétrica, água e papel. Comunicações regulares, separação de resíduos, gestão eficiente de impressão de papel, além de palestras e formações fazem com que os colaboradores tenham maior educação e consciência ambiental. Além desta redução de consumo, a empresa ainda chegou a 84% de resíduos totais reciclados ou valorizados em 2023;
- **Ações de controle de Emissão de Gases de Efeito Estufa – GEE:** a redução das emissões de Gases de Efeito Estufa está presente na política de responsabilidade corporativa. De 2017 a 2023 já foram reduzidas em 52% as emissões dos escopos 1 + 2 alinhado com o cenário de limitar o aumento de temperatura em até 1,5°C previsto no Acordo de Paris), ultrapassando a meta de redução de 24% estabelecida pela Companhia até 2025. A redução foi possível através de ações como modernização dos dutos de ferro fundido por materiais mais eficientes, além da utilização de padrões

internacionais no monitoramento e na manutenção das redes, com detecção sistemática de escapamentos, cujo índice de perdas fugitivas (técnicas) é de aproximadamente 0,1%.

- **Compromisso e Talento:** o plano de diversidade da CEG materializa o compromisso de promover uma cultura inclusiva e a visão do interesse pelas pessoas, orientando a maneira de trabalhar e alcançar os objetivos estabelecidos. Promovemos programas que apoiam o desenvolvimento profissional, a cultura de diversidade e de inclusão, fortalecendo o clima laboral. Com o compromisso de cumprimento dos indicadores de projetos de diversidade, são promovidas formações que fomentam o respeito e a igualdade entre os colaboradores. A companhia ainda conta com uma forte presença feminina no Comitê de Direção, sendo 73% composto por mulheres. Além disso, temos um total de 44% mulheres em cargos diretivos e gerenciais, 41% do quadro de funcionários são mulheres, 3% do quadro de funcionários são portadores de necessidades especiais, 3% quadro de funcionários 60+. No último censo realizado, 32% se autodeclararam pretos e pardos.
- **Inovação:** a companhia segue investindo pesado na qualidade, conforto, facilidade e segurança de informação e dados dos clientes. Em 2023 investimos em projetos de transformação digital e inovação. Ferramentas de autoatendimento como a Minha Naturgy e até mesmo a migração do sistema de PABX para cloud garantiram maior disponibilidade das chamadas telefônicas e velocidade no atendimento.
- **Experiência do cliente:** a CEG vem desenvolvendo melhorias em seus processos e canais de relacionamento com o cliente através da digitalização, automatização e simplificação, buscando entregar um serviço que seja mais ágil e personalizado para que as necessidades possam ser prontamente atendidas, com um serviço de qualidade. Graças a isso, a empresa já concentra 85% das suas demandas de atendimento em seus canais digitais, que conta com plataforma de autosserviço e bots utilizado nos canais de Whatsapp e ura digital que facilita a comunicação de forma simples e rápida. A empresa também registrou uma taxa de 79% das demandas sendo resolvidas no primeiro contato (FCR) e tem nota global de satisfação de 8,5. Além disso, a Ceg disponibilizou aos seus clientes novos serviços voltados para o pagamento da fatura. Além da possibilidade de pagamento via Pix, a empresa facilitou ainda mais o pagamento da dívida que passou a poder ser negociado em até 24 vezes na conta de gás, condição que pode ser feita pelos canais digitais de forma simples e desburocratizada. A empresa também manteve campanha de incentivo para os clientes adotarem o recebimento da fatura por e-mail, permitindo reduzir a utilização de papel e, conseqüentemente, o impacto ambiental. Atualmente mais de 67% dos clientes já utilizam esta modalidade. Adicionalmente, com o objetivo de elevar acessibilidade do atendimento aos diferentes públicos e perfis de clientes, a Naturgy ampliou postos de atendimento express em parceria com os Correios.
- **Responsabilidade Social:** a CEG está comprometida com o desenvolvimento econômico e social das regiões em que desenvolve suas atividades. Além dos projetos de voluntariado, investimos em Educação com foco na inserção no mercado de trabalho (Dia Solidário, Energia do Sabor e Jovens Profissionais das Mídias Digitais); Incentivo à cadeia de valor do gás (Energia do Futuro); e Educação ambiental e sobre o consumo consciente e seguro do gás natural (Energia para Crescer e campanhas de segurança). Desde 2023, os projetos têm como premissa de suas inscrições turmas com cerca de 50% mulheres.
- **Pesquisas:** realização de um extenso estudo de materialidade para o relatório de sustentabilidade, com foco no país e entrevistas com os principais stakeholders da companhia; promoção de uma pesquisa quantitativa sobre ASG para a avaliação da percepção dos principais stakeholders com foco no entendimento dos projetos e ações que devem ser desenvolvidos e divulgados para gerar valor para a companhia e a sociedade.

A companhia segue avançando bastante na incorporação de uma cultura ASG, com metas a alcançar para levar um futuro ainda melhor para todos. Adotar práticas e implementar projetos com foco ASG são passos imprescindíveis que a companhia já deu e continuará dando – sempre em linha com os valores da companhia: “Visão de Futuro; Movidos pela Excelência; Orientado para as Pessoas; e Um só Planeta”.

Transformar o mundo por meio da energia, enfrentando com determinação os desafios da transição energética e as demandas da sociedade e dos clientes é o objetivo da CEG. A meta é trabalhar com excelência, transparência e o talento de uma equipe comprometida para ter um futuro ainda melhor.

2.11 Comentar sobre outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional e que não tenham sido identificados ou comentados nos demais itens desta seção.

Não há outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional e que não tenham sido identificados ou comentados nos demais itens desta seção.

* * * * *