

COMPANHIA DISTRIBUIDORA DE GÁS DO RIO DE JANEIRO – CEG
Companhia Aberta
CNPJ 33.938.119/0001-69 NIRE 3330008217-4

Propostas da Administração
CEG

Informações relativas às propostas da administração, que serão submetidas à aprovação na AGO da Companhia, que será realizada em 29 de abril de 2022, em cumprimento aos artigos 7º, 10, 11 e 13 e seguintes da Instrução Normativa CVM nº 81/2022.

Proposta de Destinação do lucro líquido do exercício 2022
CEG

Informações relativas à proposta de destinação do lucro líquido do exercício de 2022, que será submetida à aprovação na AGO da Companhia, em cumprimento ao artigo 10º, § único, II, da Instrução Normativa CVM nº 81/2022 (anexo A).

1. Informar o lucro líquido do exercício
O lucro líquido do Exercício correspondeu à: 273.939.719,28;
2. Informar o montante global e o valor por ação dos dividendos, incluindo dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados.
 - a) R\$ 68.836.369,56 destinados a distribuição como juros sobre o capital próprio (JCP) a todos os acionistas, que líquido de imposto representa R\$ 59.429.666,18 (aprovados na AGE em 12.12.2022). (R\$ 0,26513714 bruto por ação), a serem pagos em parcela única em 27 de julho de 2023;
 - b) R\$ 9.055.263,64 destinados ao pagamento de dividendos mínimos (R\$ 0,034878172 por ação), que somados aos juros sobre capital próprio, representam a distribuição de resultado mínimo obrigatório de 25%, conforme Estatuto Social, a serem pagos em parcela única em 27 de julho de 2023.
 - c) R\$ 196.048.086,08 destinados ao pagamento de dividendos adicionais do ano de 2022 (R\$ 0,755118686 por ação), a serem pagos em duas parcelas, sendo a primeira parcela em 27 de julho de 2023 no valor de R\$ 63.781.578,13, e segunda parcela em 15 de dezembro de 2023 no valor de R\$ 132.266.507,95.
3. Informar o percentual do lucro líquido do exercício distribuído
O percentual do lucro líquido do Exercício a ser distribuído de acordo com a proposta corresponde a 100%.
4. Informar o montante global e o valor por ação de dividendos distribuídos com base em lucro de exercícios anteriores
Não há proposta de distribuição de dividendos com base em lucros de exercícios anteriores a 2022, apurados em balanços semestrais ou períodos menores.
5. Informar, deduzidos os dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados:
 - a. O valor bruto de dividendo e juros sobre capital próprio, de forma segregada, por ação de cada espécie e classe

Todas as ações da Companhia são ordinárias.

- R\$ 205.103.349,72 destinado a pagamento de dividendos do ano de 2022. R\$ 0,789996858 por ação.
- b. A forma e o prazo de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio
 - i. Os dividendos mínimos no montante de R\$ 9.055.263,64 serão pagos em parcela única em 27 de julho de 2023;
 - ii. Os dividendos adicionais serão pagos em duas parcelas, sendo a primeira parcela em 27 de julho de 2023 no valor de R\$ 63.781.578,13 (R\$ 0,245667593 por ação), e segunda parcela em 15 de dezembro de 2023 no valor de R\$ 132.266.507,95 (R\$ 0,509451093 por ação).
- c. Eventual incidência de atualização e juros sobre os dividendos e juros sobre capital próprio.
Não há incidência de atualização e juros sobre os JCP da Companhia.

- d. Data da declaração de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio considerada para identificação dos acionistas que terão direito ao seu recebimento.

Terão direito ao recebimento de Dividendos os acionistas da Companhia que detenham ações na data da AGO que os aprova.

6. Caso tenha havido declaração de dividendos ou juros sobre capital próprio com base em lucros apurados em balanços semestrais ou em períodos menores.

- a. Informar o montante dos dividendos ou juros sobre capital próprio já declarados
b. Informar a data dos respectivos pagamentos

Não se aplica. Não há proposta de distribuição de dividendos com base em lucros de exercícios anteriores a 2022, apurados em balanços semestrais ou períodos menores.

7. Fornecer tabela comparativa indicando os seguintes valores por ação de cada espécie e classe:

- a. Lucro Líquido do exercício e dos 3 (três) exercícios anteriores
b. Dividendo e juro sobre capital próprio distribuído nos 3 (três) exercícios anteriores

Comparativo de valores por ação (R\$)*	2022	2021	2020	2019
Lucro do Exercício	1,05513400	1,82888050	1,35608758	1,43630125
Dividendos	0,78999686	0,44945470	1,17503722	0,09811202
JCP	0,26513714	0,19065347	0,18105036	0,28035139

*Todas as ações da Companhia são ordinárias

OBS: Para informação de JCP e Dividendos, foram excluídas as ações em tesouraria

8. Havendo destinação de lucros à reserva legal

- a. Identificar o montante destinado à reserva legal:

Não será constituída a reserva legal por já ter atingido o limite máximo prescrito no Art.193 da lei 6.404/76.

- b. Detalhar a forma de cálculo da reserva legal:

Conforme prevê o estatuto da Companhia: 5% (cinco por cento) do Lucro Líquido são destinados para a reserva legal, que não excederá 20% (vinte por cento) do capital social integralizado; a reserva legal poderá deixar de ser constituída no exercício em que seu saldo, acrescido da reserva de capital, de que trata o parágrafo primeiro do art. 182 da Lei das Sociedades Anônimas, exceder de 30% (trinta por cento) do capital social.

9. Caso a companhia possua ações preferenciais com direito a dividendos fixos ou mínimos

- a. Descrever a forma de cálculos dos dividendos fixos ou mínimos
b. Informar se o lucro do exercício é suficiente para o pagamento integral dos dividendos fixos ou mínimos
c. Identificar se eventual parcela não paga é cumulativa
d. Identificar o valor global dos dividendos fixos ou mínimos a serem pagos a cada classe de ações preferenciais

Não se aplica. A Companhia possui apenas ações ordinárias.

10. Em relação ao dividendo obrigatório:

- a. Descrever a forma de cálculo prevista no estatuto

Dividendos Obrigatórios: 25% (vinte e cinco por cento), no mínimo, do lucro líquido do exercício após as deduções previstas no estatuto, e/ou acréscimos previstos no art. 202 da Lei das Sociedades Anônimas, conforme o caso deve ser distribuído na forma de dividendos a todos os seus acionistas, observada a legislação aplicável e as regulamentações da Comissão de Valores Mobiliários.

- b. Informar se ele está sendo pago integralmente

O *payout* proposto corresponde a 100% do lucro do exercício, observados os descontos legais, atendendo-se ao mínimo legal e estatutário. Tais direitos estão sendo integralmente pagos a todos os acionistas titulares de ações na data de aprovação.

- c. Informar o montante eventualmente retido

Não se aplica. Não foi proposta retenção de lucros.

11. Havendo retenção do dividendo obrigatório devido à situação financeira da companhia

- a. Informar o montante da retenção.

- b. Descrever, pormenorizadamente, a situação financeira da companhia, abordando, inclusive, aspectos relacionados à análise de liquidez, ao capital de giro e fluxos de caixa positivos;
 - c. Justificar a retenção dos dividendos
- Não se aplica. Não foi proposta retenção do dividendo obrigatório.

12. Havendo destinação de resultado para reserva de contingências

- a. Identificar o montante destinado à reserva
- b. Identificar a perda considerada provável e sua causa
- c. Explicar porque a perda foi considerada provável
- d. Justificar a constituição da reserva

Não se aplica. Não foi proposta retenção do lucro para reserva de contingências.

13. Havendo destinação de resultado para reserva de lucros a realizar

- a. Informar o montante destinado à reserva de lucros a realizar
 - b. Informar a natureza dos lucros não-realizados que deram origem à reserva
- Não se aplica.

14. Havendo destinação de resultado para reservas estatutárias.

- a. Descrever as cláusulas estatutárias que estabelecem a reserva
- b. Identificar o montante destinado à reserva
- c. Descrever como o montante foi calculado

Não se aplica. A companhia não possui reservas estatutárias.

15. Havendo retenção de lucros prevista em orçamento de capital

- a. Identificar o montante da retenção:
- b. Fornecer cópia do orçamento de capital

Não se aplica. Não foi proposta retenção do lucro.

16. Havendo destinação de resultado para a reserva de incentivos fiscais

- a. Informar o montante destinado a reserva.
- b. Explicar a natureza da destinação

Não se aplica.

Resumo da proposta para melhor entendimento: A Administração da Companhia propõe que o lucro líquido do exercício de 2022, no montante de R\$ 273.939.719,28 seja distribuído da seguinte forma:

- a) R\$ 68.836.369,56 (sessenta e oito milhões, oitocentos e trinta e seis mil, trezentos e sessenta e nove reais e cinquenta e seis centavos), aprovados na AGE de 12.12.2022, a todos os acionistas, que líquido de imposto representa R\$ 59.429.666,18 (cinquenta e nove milhões, quatrocentos e vinte e nove mil, seiscentos e sessenta e seis reais e dezoito centavos), a serem pagos em parcela única no dia 27 de julho de 2023 (R\$ 0,26513714 bruto por ação).
- b) Não será constituída a reserva legal por já ter atingido o limite máximo prescrito na lei 6.404/76 Art.193.
- c) R\$ 9.055.263,64, destinado ao pagamento de dividendos mínimos do ano de 2022 (R\$ 0,034878172, por ação), que somados aos juros sobre capital próprio representam a distribuição de resultado mínimo obrigatório de 25% conforme Estatuto Social, a todos os acionistas titulares de ações da companhia na data desta aprovação, a serem pagos em parcela única em 27 de julho de 2023.
- d) R\$ 196.048.086,08 destinados ao pagamento de dividendos adicionais do ano de 2022 (R\$ 0,755118686 por ação) a todos os acionistas titulares de ações da companhia na data desta aprovação, a serem pagos em duas parcelas, sendo a primeira parcela em 27 de julho de 2023 no valor de R\$ 63.781.578,13 (R\$ 0,245667593 por ação), e a segunda parcela em 15 de dezembro de 2023 no valor de R\$ 132.266.507,95 (R\$ 0,509451093 por ação).

OBS: Considerando o cenário atual, com a suspensão da decisão pela Agenssa sobre a Revisão Quinquenal de Tarifas (RTI) para o período 2018-2022, esta aprovação poderá ser revista por uma Assembleia Geral Extraordinária - AGE, que poderá ser convocada, em virtude das condições do mercado e da liquidez da companhia, nos próximos meses.

Proposta de Eleição dos Membros do Conselho de Administração e da Instalação e eleição dos Membros do Conselho Fiscal **CEG**

Informações relativas à eleição dos membros da Administração e do Conselho Fiscal, que será submetida à aprovação na AGO da Companhia, em cumprimento ao artigo 11 da Instrução Normativa CVM nº 81/2022.

Eleição dos Membros do Conselho de Administração

O Acionista Fundo de Investimento em Ações Dinâmica Energia – FIA Dinâmica (detentor de 8,8% das ações da companhia) requereu, de forma regular, a adoção do procedimento de voto múltiplo e indicou os Srs. Manoel Eduardo Lima Lopes e Anderson Paiva Martins, para reeleição aos cargos de Conselheiros de Administração Efetivo e Conselheiro de Administração Suplente, respectivamente, e requereu a sua inclusão no Boletim de Voto à Distância da AGO da Companhia.

O Acionista FIA Dinâmica e o Acionista Pluspetrol Energy S/A (detentor de 2,2% das ações da Companhia), podem indicar, cada um deles, 01 representante para integrar o Conselho de Administração e seus respectivos suplentes, segundo a aplicação da regra do voto múltiplo, já requerida conforme acima exposto, nos termos do art. 141 da Lei 6.404/76.

O Acionista BNDESPAR (detentor de 34,5% das ações da Companhia) também poderá indicar 01 representante para integrar o Conselho de Administração, segundo a aplicação da regra do voto múltiplo, e mais 03 representantes em conformidade com o Acordo de Acionistas de que é parte, podendo indicar no total 04 membros efetivos e seus respectivos suplentes, para integrar o Conselho de Administração da Companhia. Ocorrendo a eleição pelo processo de voto múltiplo o Conselho de Administração da Companhia será composto por 12 (doze) assentos. O acionista indicou à reeleição todos os 04 (quatro) Conselheiros de Administração efetivos por ele indicados e eleitos ao mandato anterior e não indicou nenhum candidato aos cargos suplentes.

Eleição dos Membros do Conselho Fiscal.

Conforme previsão estatutária, o Conselho Fiscal, não permanente, poderá ser instalado para funcionamento pelo prazo de 01 ano, respeitado o prazo do mandato previsto para o cargo de Conselheiro Fiscal.

Conforme previsão em Acordo de Acionistas vigente, o Acionista BNDESPAR (detentor de 34,5% das ações da Companhia) poderá indicar 01 representante e seu respectivo suplente, para integrar o Conselho Fiscal da Companhia, que deve ser instalado com 03 (três) assentos efetivos e seus respectivos suplentes. Os demais assentos efetivos e respectivos suplentes deverão ser preenchidos por indicação do acionista controlador Naturgy Distribución Latioamérica S/A.

Informações dos itens 7.3 (12.5) a 7.6 (12.10) do Formulário de Referência

7.3. Em relação a cada um dos administradores e membros do conselho fiscal do emissor, indicar, em forma de tabela: **(a)** nome; **(b)** idade; **(c)** profissão; **(d)** CPF ou número do passaporte; **(e)** cargo eletivo ocupado; **(f)** data de eleição; **(g)** data da posse; **(h)** prazo do mandato; **(i)** se foi eleito por controlador ou não; **(j)** se é membro independente e, caso positivo, qual foi o critério utilizado pelo emissor para determinar a independência; **(k)** caso o administrador ou conselheiro fiscal venha exercendo mandatos consecutivos, data de início do primeiro de tais mandatos.

INDICADOS AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA CEG										
Nome	Idade	Profissão	CPF/Passaporte	Cargo	Eleição e Posse	Prazo do Mandato	Outros Cargos/ Funções	Conselheiro Indicado pelo acionista controlador	Membro Independente e Critério	Número de mandatos consecutivos
MEMBROS EFETIVOS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO										
José Garcia Sanleandro	61	Engenheiro	-	Presidente do Conselho	12/12/2022	29/04/2023	Não	Sim	Não. Ocupa cargo no controlador.	1
Katia Brito Repsold	48	Engenheira	028.239.027-83	Efetivo	29/04/2022	29/04/2023	DIR	Sim	Não. Ocupa cargo no emissor.	5
Rafael Pablo Salas Cox	65	Advogado	-	Efetivo	29/04/2022	29/04/2023	Não	Sim	Não. Ocupa cargo no controlador.	5
Jerome Piquemal Embry	54	Economista	-	Efetivo	29/04/2022	29/04/2023	Não	Sim	Não. Ocupa cargo no controlador.	2
Carolina Junyent Sancho	54	Química	-	Efetivo	29/04/2022	29/04/2023	Não	Sim	Não. Ocupa cargo no controlador.	2
José Luis Gil Sánchez	55	Engenheiro Industrial	-	Efetivo	29/04/2022	29/04/2023	Não	Sim	Não. Ocupa cargo no controlador.	2
Miguel Gustavo Occhipinti	61	Engenheiro	101.285.481-77	Efetivo	29/04/2022	29/04/2023	Não	Não	Sim. Ocupa cargo no acionista que o indica.	4
Manoel Eduardo Lima Lopes	78	Contador e Advogado	046.227.237-00	Efetivo	29/04/2022	29/04/2023	Não	Não	Sim. Ocupa cargo no acionista que o indica.	3
MEMBROS SUPLENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO										
Márcio Gomes Vargas	46	Contador	022.400.247-39	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	DIR	Sim	Não. Ocupa cargo no emissor.	2
Bianca Giovanna Wanderley Mascaro	42	Administradora de empresas	269.781.178-89	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	DIR	Sim	Não. Ocupa cargo no emissor.	3
Rafael dos Santos Ferreira	41	Contador	052.566.177-88	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	GER	Sim	Não. Ocupa cargo no emissor.	3
Anna Maria Bittencourt da Silva Ruivo	42	Contadora	078.655.447-90	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	GER	Sim	Não. Ocupa cargo no emissor.	2
Bruna Maria Guimarães de Souza	34	Advogada	114.427.107-05	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	GER	Sim	Não. Ocupa cargo no emissor.	5
Christiane Delart	41	Engenheira	051.941.687-21	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	DIR	Sim	Não. Ocupa cargo no emissor.	5
Julián Matías Escuder	47	Administrador de empresas	-	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	Não	Não	Sim. Ocupa cargo no acionista que o indica.	2
Anderson Paiva Martins	43	Contador	077.424.247-70	Suplente	29/04/2022	29/04/2023	Não	Não	Sim. Ocupa cargo no acionista que o indica.	1

DIR – Diretoria
GER – Gerência

INDICADOS AO CONSELHO FISCAL DA CEG										
Nome	Idade	Profissão	CPF	Cargo	Eleição e Posse	Prazo do Mandato	Outros Cargos/ Funções	Conselheiro Indicado pelo acionista controlador	Membro Independente e Critério	Número de mandatos consecutivos
MEMBROS EFETIVOS DO CONSELHO FISCAL										
Renato Achutti	58	Engenheiro	334.651.420-04	Efetivo	30/04/2021	29/04/2022	Não	Sim	n.a	15
Felipe Kfuri Moreira da Silva	43	Advogado	028.532.207-96	Efetivo	30/04/2021	29/04/2022	Não	Sim	n.a	16
MEMBROS SUPLENTE DO CONSELHO FISCAL										
Paulo Andrade Rodrigues	66	Contador	093.083.427-53	Suplente	30/04/2021	29/04/2022	Não	Sim	n.a	13
Wagner Mendes Costa	73	Engenheiro	100.989.507-97	Suplente	30/04/2021	29/04/2022	Não	Sim	n.a	4

n.a – não aplicável

1. informações sobre: (I) principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos, destacando, se for o caso, cargos e funções exercidos em (i) no emissor e em sociedades de seu grupo econômico; e (ii) sociedades controladas por acionista do emissor que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário do emissor

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO – EFETIVOS

JOSÉ GARCÍA SANLEANDRO - Presidente do Conselho de Administração

Nascido na Espanha em 1961, José García Sanleandro é formado em engenharia industrial. Iniciou sua carreira na Naturgy há 30 anos, ao longo dos quais vem desempenhando diversos cargos, a partir de 2009, todos em nível de gestão nos seguintes países: Guatemala, Peru, Argentina e Colômbia. Desde agosto de 2018, ocupa a posição de Diretor Geral da América Latina região norte.

KATIA BRITO REPSOLD

Formada em Engenharia Industrial Mecânica em 1992 e Mestre em Tecnologia Mecânica ambos pela CEFET em 1999, ingressou no Grupo Gás Natural em 2001, onde atuou na área de gestão de redes ocupando o cargo de Diretora de Gestão de Redes; assistência a clientes, onde ocupou o cargo de Diretora de Serviços a Clientes, implementação de sistemas da qualidade, tendo atuado também em diversas empresas tais como Exaplas Resinta Produtos Plásticos Ltda. e CBV Indústria Mecânica S/A.

RAFAEL PABLO SALAS COX

Nascido em 1964 é advogado formado pela Pontifícia Universidade Católica do Chile. Especialista em direito público e regime jurídico de concessionárias de serviços públicos de gás e eletricidade. Com 30 anos de experiência no grupo CGE, adquirido pela Naturgy em 2014, atualmente ocupa o cargo de Diretor Sul – América Latina (Chile, Brasil, Argentina e Peru) dos Serviços Jurídicos do Grupo Gas Natural Fenosa atualmente denominado Naturgy.

JEROME PIQUEMAL EMBRY

Nascido em 17/08/1968, é economista formado pela Universidad Pontificia Comillas ICAI-ICADE de Madrid, cursou a NEOMA Business School, na França, tem vasta experiência na área financeira tendo passado pelas empresas Sodexo Argentina, Schlumberger Industries, Crown Cork & Seal, Vicarla.com, ingressou no Grupo Naturgy em julho de 2001, passando pelos cargos de Controller, Diretor Financeiro, ocupando o cargo atual como responsável pelo departamento de novos projetos (finance).

CAROLINA JUNYENT SANCHO

Nascida em Madrid, em 03/10/1968, é formada em Ciências Químicas pela Universidad Complutense de Madrid (Espanha), com PDD pelo Instituto de Empresa (Madrid). Ingressou no Grupo Naturgy em 1991, atuando em diferentes posições da área de Sistemas. Em 2001 ingressou no departamento de Controle de Gestão, onde atualmente ocupa a posição de Controller da região Latam.

JOSÉ LUIS GIL SÁNCHEZ

Nascido na Espanha, em 28/09/1967, é engenheiro, atualmente ocupa o cargo de Diretor de Regulação da Naturgy Energy Group. É engenheiro industrial, especializado em electricidad pelo Centro Politécnico Superior de la Universidad de Zaragoza. Pósgraduado em Organização Industrial, Direção Comercial, PDG e outros programas de desenvolvimento pelos CPS, ESIC, ESADE e IESE. Sua trajetória profissional se iniciou no setor metalúrgico, até seu ingresso no Grupo Naturgy, onde ocupou diversos cargos nas áreas de atenção a Clientes e Mercados. Atualmente é Conselheiro da Corporación de Reservas Estratégicas de España, de MIBGAS S.A, de Nedgia Holding SA, de CGE – Chile, CGE Chile gas.

MIGUEL GUSTAVO OCCHIPINTI

Nascido em Córdoba, Argentina in 1961, é engenheiro químico formado e com Mestrado em Organização e Gestão Empresarial pela Universidade Nacional de Buenos Aires. Concluiu o Programa de Desenvolvimento de Gerentes - PDD da IAE Business School. É certificado em Produção e Gestão de Inventário pela American Production and Inventory Society. Possui mais de 25 anos de experiência em empresas multinacionais, incluindo petroquímica e petróleo e gás, em diferentes países. Sua sólida experiência é

principalmente nos campos de Operações, Suprimentos e Comercial. Atualmente é Gerente de Desenvolvimento Comercial Corporativo na Pluspetrol Corporation, responsável por vendas e marketing e oportunidades comerciais fora da Argentina e do Peru.

MANOEL EDUARDO LIMA LOPES

Nascido no Rio de Janeiro em 07.07.1943, é Contador e Advogado, foi Conselheiro Fiscal Efetivo na CEG, Superintendente de Controle Banco Estado Rio de Janeiro, Auditor Geral Banco do Estado do Rio de Janeiro, atualmente ocupa o cargo de Diretor no Banco Clássico S/A., é Conselheiro Fiscal na Engie Brasil Energia S/A, e Conselheiro Fiscal na Kepler S/A.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO - SUPLENTE

MÁRCIO GOMES VARGAS

Nascido no Rio de Janeiro em 1973, é contador formado em Ciências Contábeis pela Universidade Federal Fluminense – UFF. Possui especialização em Finanças (MBA Finanças Corporativas-FGV). Ingressou na Companhia em 2007 tendo ocupado os cargos de Gerente de Finanças, Gerente de Contabilidade e atualmente ocupa o cargo de Gerente de Controller. No Instituto de Seguridade Social da CEG – GASÍUS foi membro efetivo do Conselho Fiscal de 2008 a 2010, desde 2016 é Diretor Superintendente.

ANNA MARIA BITTENCOURT DA SILVA RUIVO

Nascida no Rio de Janeiro em 1978, é contadora formada pela Faculdade de Ciências Contábeis e Administrativas Moraes Júnior. Possui MBA em Finanças Controladoria e Auditoria e MBA em Administração de Empresas e Negócios ambos pela FGV/RJ. Ingressou no Grupo Naturgy em 2004 na área de Controle de Gestão passando pelos cargos de analista de custo, especialista de controle de gestão, coordenadora de controle de gestão, sendo atualmente responsável pela gerência do setor.

CHRISTIANE DELART

Nascida no Rio de Janeiro em 1978, é Engenheira Civil com MBA em Gestão Empresarial e Pós-graduação em Engenharia de Dutos. Há 20 anos no Grupo Gas Natural Fenosa, atualmente denominado Naturgy, passou pelas áreas de Operações domiciliares, Atendimento a Clientes, Exploração de gás e atualmente é Gerente de Gestão do Sistema de Distribuição.

BIANCA GIOVANNA WANDERLEY MASCARO

Formada em Administração de Empresas pela PUC/RJ, com MBA em Marketing pela COPPEAD e PMD pelo ISE/IESE, além de diversos cursos técnicos e de liderança. Atuou nas áreas de marketing de empresas como a Shell Brasil, Chevron e grupo Ultra/Ipiranga. Ingressou na Gas Natural Fenosa como Coordenadora de Marketing, posteriormente assumiu a liderança da equipe de Expansão e Nova Construção sendo responsável pelo planejamento da expansão doméstico/ comercial e das atividades de marketing. Atuou na estrutura América Latina do Grupo como responsável por Promoção de Gás nos países da região: Argentina, Brasil, Colômbia e México. Posteriormente assumiu a operação da unidade de negócios minoristas (liberizados) no Brasil.

RAFAEL DOS SANTOS FERREIRA

Nascido no Rio de Janeiro em 1979, é contador formado pela Universidade Cândido Mendes. Possui M.B.A em Gestão Financeira, Controladoria e Auditoria pela FGV, M.B.A em Gestão de Negócio pela IBMEC Business School, além de PMD II 2015 – Program for Management Development da ISE Business School São Paulo, Brasil / Barcelona, Espanha. Ingressou no grupo Naturgy como menor aprendiz em 1995, na gerência de finanças ocupou diversos cargos desde especialista em finanças até assumir a gerência da área, cargo que ocupa atualmente. Atuou como Conselheiro Fiscal do Gasius - Instituto de Seguridade Social da CEG entre 2013 a 2016 e atualmente ocupa o cargo de Diretor Administrativo e Financeiro do Instituto.

BRUNA MARIA GUIMARÃES DE SOUZA

Nascida no Rio de Janeiro em 1985, é formada em Direito pela Universidade Federal do Rio de Janeiro - UFRJ. Entre 2007 e 2010 atuou na Diretoria de Regulação da área de Telecomunicações na empresa Telemar Norte Leste S/A. Ingressou no Grupo Gas Natural Fenosa atualmente denominado Naturgy em 2012, na Diretoria de Serviços Jurídicos atuando na área de direito público com foco na regulação do serviço público de distribuição de gás canalizado, realizando a interface entre as Concessionárias CEG e CEG RIO e a Agência Reguladora de Energia e Saneamento Básico do Estado do Rio de Janeiro (AGENERSA). Em 2017, assumiu função de Coordenadora Jurídica, fazendo a gestão de temas e processos estratégicos das empresas do Grupo. É Conselheira Suplente do Gasius, certificada como Conselheira com Ênfase em Administração pelo ICSS até junho de 2021 (Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social).

JULIÁN MATÍAS ESCUDER

Nasci do em 21/01/1975, em Buenos Aires, Argentina, é licenciado em Administração de empresas com MBA. Mais de 20 anos de experiência no segmento de energia, principalmente em posições financeiras e como diretor nas empresas participadas. Atualmente ocupa o cargo de Vice-presidente de Administração e Finanças para el Grupo Pluspetrol.

ANDERSON PAIVA MARTINS

Nascido no Rio de Janeiro, é contador formado pela Faculdade Presbiteriana Mackenzie Rio e Administrador formado pelo Centro Universitário da Cidade - RJ. É contador do Banco Classico desde 2015, Conselheiro Fiscal suplente na Engie Brasil Energia S.A desde 2019 e acumulou experiência em contabilidade e finanças atuando como assistente financeiro e coordenador de planejamento atuando nas empresas Agency Models e Mega Models, respectivamente.

CONSELHO FISCAL - EFETIVOS

RENATO ACHUTTI

Nascido no Rio Grande do Sul em 02.05.1957. CPF/MF nº 334.651.420-04. Formado em engenharia mecânica pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul em 1981, MBA em Finanças pelo IBMEC-RJ, em 1990 e Pós-graduado em Marketing estratégico pela FGV/RJ em 1997. Atuando nas áreas Bancária, Financeira, Mercado de Capitais e Controladoria desde 1985, trabalhou em diversas empresas tais como Banco ABN AMRO S/A, Grupo Mesbla e na Companhia Distribuidora de Gás do Rio de Janeiro - CEG. É membro dos Conselhos Fiscais da empresa CEG RIO S/A e da CEG desde 2008.

FELIPE KFURI MOREIRA DA SILVA

Nascido na cidade do Rio de Janeiro, em 01.09.1972. CPF/MF nº 028.532.207-96. Graduado em Direito pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro, Mestre em Relações Internacionais pelo Instituto de Relações Internacionais da Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro. Experiência profissional como advogado, com ênfase na área de infra-estrutura (petróleo, gás, energia, rodovias, ferrovias e terminais portuários, entre outras): (i) 3 anos na Sociedade Michelin de Participações Ind. e Com. Ltda.; (ii) 5 anos na Sepetiba Tecon S.A., Terminal de Contêineres do Porto de Sepetiba, tendo como acionistas, à época, a Cia. Siderúrgica Nacional e a Cia. Vale do Rio Doce; (iii) 3 anos no Escritório Machado, Meyer, Sendacz e Opice Advogados; (iv) Atual: Schmidt, Valois, Miranda, Ferreira e Agel Advogados. É membro dos Conselhos Fiscais da empresa CEG RIO S/A desde 2009 e da CEG desde 2007.

CONSELHO FISCAL - SUPLENTES

PAULO ANDRADE RODRIGUES

Nascido na cidade do Rio de Janeiro, em 19.01.1947. CPF/MF nº 093.083.427-53. Graduado em Bacharel em Ciências Contábeis pela Faculdade Moraes Junior em 30.09.1977. Funcionário da CEG desde setembro de 1961, passando a exercer a função de Contador no período de 1987 até sua aposentadoria em março de 2009. Membro do Conselho Fiscal da empresa CEG RIO S/A desde 2009.

WAGNER MENDES COSTA

Nascido em Minas Gerais, viúvo, engenheiro mecânico, 04/08/1946, ingressou na Companhia ainda estatal em 1973 como engenheiro, permaneceu na Companhia após a sua privatização e foi chefe da Divisão de Análise Econômica, Gerente dos Departamentos de Controle e Financeiro, Diretor Financeiro, Gerente de Relações Trabalhistas, e Gerente de Fundos de Pensão até Janeiro de 2018. Foi Diretor Superintendente do Instituto de Seguridade Social da CEG – GASIUS pelo período de junho de 2004 a junho de 2016. Posteriormente ocupou o cargo de membro suplente do Conselho Deliberativo do GASIUS com mandato de junho de 2016 a janeiro de 2018.

m. descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos: i. qualquer condenação criminal; ii. condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas • cargo iii. condenação transitada em julgado na esfera judicial ou objeto de decisão final administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer.

A Companhia não tem ciência de qualquer dos eventos enumerados neste item.

7.4 Fornecer as informações mencionadas no item 7.3 em relação aos membros dos comitês estatutários, bem como dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, ainda que tais comitês ou estruturas não sejam estatutários.

Não há comitês estatutários, de riscos, financeiro e de remuneração instalados na companhia.

Com relação ao Comitê de Auditoria Não Estatutário, a eleição dos membros é realizada em Reunião de Conselho de Administração e não em Assembleia de Acionistas, não sendo ainda conhecidos os membros que serão indicados à eleição para o próximo mandato.

7.5. Informar a existência de relação conjugal, união estável ou parentesco até o segundo grau entre: **a.** administrador do emissor; **b. (i)** administradores do emissor e **(ii)** administradores de controladas, diretas ou indiretas, do emissor; **c. (i)** administradores do emissor ou de suas controladas, diretas ou indiretas e **(ii)** controladores diretos ou indiretos do emissor; **d. (i)** administradores do emissor e **(ii)** administradores das sociedades controladoras diretas e indiretas do emissor.

Não há relação conjugal ou grau de parentesco em nenhuma das relações acima mencionadas.

7.6. Informar sobre relações de subordinação, prestação de serviço ou controle mantidas, nos 03 últimos exercícios sociais, entre administradores do emissor e:

a. sociedade controlada, direta ou indiretamente, pelo emissor, com exceção daquelas em que o emissor detenha, direta ou indiretamente, participação igual ou superior a 99% (noventa e nove por cento) do capital social.

Não há sociedade controlada direta ou indiretamente pela Companhia.

b. controlador direto ou indireto do emissor

Há grau de subordinação entre as Diretorias da Companhia e a Diretoria para a América Latina mantida pelo Grupo Controlador Naturgy Energy Group.

c. caso seja relevante, fornecedor, cliente, devedor ou credor do emissor, de sua controlada ou controladoras ou controladas de alguma dessas pessoas.

Não há.

Proposta de Remuneração dos Membros da Administração **CEG**

Informações relativas à remuneração da Administração e do Conselho Fiscal, que será submetida à aprovação na AGO da Companhia, em cumprimento ao artigo 13 da Instrução Normativa CVM nº 81/2022.

Proposta de Remuneração do Conselho de Administração

Será proposta a remuneração global anual para os membros efetivos do Conselho de Administração no valor de **R\$ 2.802.414**.

Proposta de Remuneração do Conselho Fiscal

Será proposta a remuneração global anual para os membros efetivos do Conselho Fiscal no montante de **R\$ 325.866**.

Proposta de remuneração da Diretoria

Será proposta a remuneração global anual para os membros da Diretoria no montante de **R\$ 6.000.137**.

Informações do item 8 do Formulário de Referência

8. Remuneração dos administradores

8.1 Descrever a política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, abordando os seguintes aspectos:

- a. objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

Os membros efetivos do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do Conselho Fiscal recebem remuneração fixa mensal, fixada pela Assembleia de Acionistas anualmente.

A Companhia possui política de remuneração anual para Diretoria Estatutária e não estatutária, passando por aprovação do Conselho as remunerações da Diretoria Estatutária. Não há divulgação via internet.

A Companhia possui para a Diretoria Estatutária e não estatutária um programa de remuneração variável atrelado aos desempenhos globais, avaliados ao final de cada ano a partir de metas operacionais e objetivos pré-estabelecidos, bem como em função dos lucros e resultados obtidos pela empresa em cada ano.

- b. práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando: **i.** os órgãos e comitês do emissor que participam do processo decisório, identificando de que forma participam; **ii.** critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos; **iii.** com que Frequência e de que forma o conselho de administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor

Conforme determinado no Estatuto Social da Companhia, e em observância da Lei 6.404/76, a remuneração da Administração é aprovada anualmente pela Assembleia Geral Ordinária de Acionista, que fixa a remuneração individual dos Conselheiros de Administração, reservando para si tal competência, a qual não é delegada ao Conselho de Administração.

Para a remuneração do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e Fiscal, em geral, é aplicado índice de correção monetária anual, observando-se o disposto no artigo 162, § 3º da Lei 6.404/76 no que se refere ao Conselho Fiscal.

- c. composição da remuneração, indicando: **i.** descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles: **(i.1)** seus objetivos e alinhamento aos interesses de curto, médio e longo prazo do emissor; **(i.2)** sua proporção na remuneração total nos 3 últimos exercícios sociais; **(i.3)** sua metodologia de cálculo e de reajuste; **(i.4)** principais indicadores de desempenho nele levados em consideração, inclusive, se for o caso, indicadores ligados a questões ASG; **ii.** razões que justificam a composição da remuneração; **iii.** a existência de membros não remunerados pelo emissor e a razão para esse fato

Não são levados em conta indicadores de desempenho na determinação da remuneração do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do Conselho Fiscal, sendo, em geral aplicada correção monetária anualmente (pelo índice de inflação) aos valores aprovados em AGO.

Com relação à Diretoria Estatutária e não estatutária, os indicadores de desempenho são: performance, o cumprimento de metas financeiras, qualitativas e de ESG.

A remuneração variável será calculada da seguinte forma:

Objetivos econômicos do Grupo: 65% do total a ser recebido a título de remuneração variável.

Objetivo Qualitativo: 15% do total a ser recebido a título de remuneração variável.

Objetivos ESG: 20% do total a ser recebido a título de remuneração variável.

Os Conselheiros de Administração indicados pelo acionista BNDESPAR, que integrarem o seu corpo de funcionários, não receberão remuneração por força de política interna do acionista. Os membros independentes farão jus a remuneração.

- d. existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos

Não há subsidiárias ou controladas.

- e. existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor

Com relação ao Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e ao Conselho Fiscal, não há benefícios vinculados à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor. Em qualquer caso, conforme determinação estatutária, a remuneração deverá ser fixada pela Assembleia Geral, e quando fixada de forma global, a distribuição individual poderá ser deliberada pelo Conselho de Administração.

Com relação à Diretoria Estatutária e não estatutária, é necessário observar que recebimento da remuneração variável é um direito em caso de qualquer mudança do controlador, fusão, cisão, incorporação ou qualquer outra operação societária.

8.2 Em relação à remuneração reconhecida no resultado dos 03 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** remuneração segregada em: **(i)** remuneração fixa anual, segregada em: salário ou pró-labore; benefícios diretos e indiretos; remuneração por participação em comitês; outros; **(ii)** remuneração variável, segregada em: bônus; participação nos resultados; comissões; outros; **(iii)** benefícios pós-emprego; **(iv)** benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo;

Os membros efetivos do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal recebem apenas remuneração fixa mensal, não havendo os demais elementos, acima requeridos, para a composição de sua remuneração, apontando-se abaixo a remuneração fixa anual global.

Remuneração do Conselho Fiscal CEG* (R\$)			
Global ano			
2020	2021	2022	2023
278.216,60	278.216,60	308.263,99	325.865,92
3 membros remunerados (todos os efetivos)			

Remuneração do Conselho de Administração CEG* (R\$)			
Global ano			
2020	2021	2022	2023
2.392.635,77	2.392.635,77	2.651.040,43	R\$ 2.802.414,38
12 membros remunerados (todos os efetivos)			

Remuneração do Comitê de Auditoria não estatutário CEG* (R\$)			
Global ano			
2020	2021	2022	2023
n.a	278.216,60	308.263,99	325.865,92

*A proposta. Não inclui encargos.

n.a.- não se aplica

Abaixo as informações relativas à remuneração da Diretoria:

Abaixo as informações relativas à remuneração da Diretoria:

Diretoria CEG (R\$)	2020	2021 AGO (30.04.2021)	2021 AGE (09.12.2021)	2022 Proposta (AGO 29.04.2022)	2023 Proposta (AGO 28.04.2023)
Número de membros**	8	8	4	4	4
Número de membros remunerados	8	8	4	4	4
Remuneração Fixa Anual	4.620.762	4.620.762	3.167.917	3.451.727	3.823.580
Salário ou pró labore	3.818.453	3.818.453	2.662.274	2.408.094	2.567.934
Benefícios diretos e indiretos	802.309	802.309	505.643	1.043.633	1.255.646
Remuneração Variável (em Reais)	1.264.153	1.264.153	1.167.025	1.403.770	1.645.423
Bônus	1.264.153	1.264.153	1.167.025	1.403.770	1.645.423
Outros	-	-	-	-	-
Benefícios pós-emprego	568.412	568.412	461.243	425.397	531.133
Total	6.453.326	4.796.185	5.280.894	4.796.185	6.000.137

*Acrescidos dos encargos trabalhistas vigentes.

(v) remuneração baseada em ações, incluindo opções.

Não há remuneração baseada em ações.

e. valor, por órgão, da remuneração do conselho de administração, da diretoria e do conselho fiscal

Proposta de Remuneração (R\$)	Nº membros	Nº membros remunerados	2020	2021 AGO (30.04.2021)	2021 AGE (09.12.2021)	2022 AGO (29.04.2022)	2023 Proposta (AGO 28.04.2023)
Conselho de Administração	12	12	2.392.635,77	2.392.635,77	2.392.635,77	2.651.040,43	2.802.414
Conselho Fiscal	3	3	278.216,60	278.216,60	278.216,60	308.263,99	325.865
Diretoria	4	4	6.453.326	6.453.326	4.796.185,00	5.280.893,91	6.000.137

*Proposta.

f. total da remuneração do conselho de administração, da diretoria e do conselho fiscal

Proposta de Remuneração (R\$)	Nº membros	Nº membros remunerados	2020	2021 AGO (30.04.2021)	2021 AGE (09.12.2021)	2022 AGO (29.04.2022)	2023 Proposta (28.04.2023)
Conselho de Administração	12	12	2.392.636	2.392.636	2.392.636	2.651.040,43	2.802.414
Conselho Fiscal	3	3	278.217	278.217	278.217	308.263,99	325.865
Diretoria	10	8	6.046.027	6.046.027	4.796.185	5.280.893,91	6.000.137
Total	25	23	8.716.880	8.716.880	7.467.038	8.240.198,33	9.128.417

*Proposta.

8.3 Em relação à remuneração variável dos 03 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: a. órgão; b. número de membros; c. número de membros remunerados; d. em relação ao bônus: (i) valor mínimo previsto no plano de remuneração; (ii) valor máximo previsto no plano de remuneração; (iii) valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas; (iv) valor efetivamente reconhecido no resultado dos 3 últimos exercícios sociais; e. em relação à participação no resultado: (i) valor mínimo previsto no plano de remuneração; (ii) valor máximo previsto no plano de remuneração; (iii) valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas; (iv) valor efetivamente reconhecido no resultado dos 3 últimos exercícios sociais;

Os membros efetivos do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do Conselho Fiscal recebem apenas honorários fixos mensais. Não recebem qualquer remuneração variável quer vinculada a desempenho, quer vinculada a lucros e resultado. Abaixo as informações relativas à remuneração da Diretoria:

Diretoria CEG	2023	2022	2021 AGE (09.12.2021)	2021 AGO (30.04.2021)
Número de membros Diretoria estatutária e não estatutária (todos remunerados)	4	4	4	8
Bônus	1.645.423	1.403.770	1.167.025	1.264.153
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	100.174	91.068	74.821	42.816
Valor máximo previsto no plano de remuneração	943.532	852.933	592.665	570.968
Valor previsto por metas atingidas	Não há	Não há	Não há	Não há
Participação no Resultado	Não há	Não há	Não há	Não há
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	Não há	Não há	Não há	Não há
Valor máximo previsto no plano de remuneração	Não há	Não há	Não há	Não há
Valor previsto por metas atingidas	Não há	Não há	Não há	Não há
Outros	0	0	0	0

8.4 Em relação ao plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente, descrever: **a.** termos e condições gerais; **b.** data de aprovação e órgão responsável; **c.** número máximo de ações abrangidas; **d.** número máximo de opções a serem outorgadas; **e.** condições de aquisição de ações; **f.** critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício; **g.** critérios para fixação do prazo de exercício; **h.** forma de liquidação; **i.** restrições à transferência das ações; **j.** critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano; **k.** efeitos da saída do administrador dos órgãos do emissor sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações.

Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

8.5 Em relação à remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções: em aberto no início do exercício social; perdidas durante o exercício social; exercidas durante o exercício social; **e.** diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas.

Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

8.6 Em relação à cada outorga de opções de compra de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** data da outorga; **e.** quantidade de opções outorgadas; **f.** prazo para que as opções se tornem exercíveis; **g.** prazo máximo para exercício das opções; **h.** prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções; **i.** valor justo das opções na data da outorga; **j.** multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga

Não houve opções de compra de ações realizada nos últimos 3 exercícios sociais da Companhia.

8.7 Em relação às opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do último exercício social, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** em relação às opções ainda não exercíveis informar: (i) quantidade; (ii) data em que se tornarão exercíveis; (iii) prazo máximo para o exercício das opções; (iv) prazo de restrição à transferência das ações; (v) preço médio ponderado de exercício; (vi) valor justo das opções no último dia do exercício social; **e.** em relação às opções exercíveis informar: (i) quantidade; (ii) prazo máximo para o exercício das opções; (iii) prazo de restrição à transferência das ações; (iv) preço médio ponderado de exercício; (v) valor justo das opções no último dia do exercício social; **f.** valor justo do total das opções no último dia do exercício social

Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

8.8 Em relação às opções exercidas relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** número de ações; **e.** preço médio ponderado de exercício; **f.** preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas; **g.** multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas

Não se aplica. Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

8.9 Em relação à remuneração baseada em ações, sob a forma de ações a serem entregues diretamente aos beneficiários, reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários

Não se aplica. Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

8.10 Em relação à cada outorga de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** data de outorga; **e.** quantidade de ações outorgadas; **f.** prazo máximo para entrega das ações; **g.** prazo de restrição à transferência das ações; **h.** valor justo das ações na data da outorga; **i.** multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das ações na data da outorga

Não se aplica. Não há outorga de ações na Companhia.

8.11 Em relação às ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** número de ações; **e.** preço médio ponderado de aquisição; **f.** preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas; **g.** multiplicação do total das ações adquiridas pela diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas

Não se aplica. Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

8.12 Descrição sumária das informações necessárias para a compreensão dos dados divulgados nos itens 8.5 a 8.11, tal como a explicação do método de precificação do valor das ações e das opções, indicando, no mínimo: **a.** modelo de precificação; **b.** dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco; **c.** método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado; **d.** forma de determinação da volatilidade esperada; **e.** se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo

Não se aplica.

8.13 Informar a quantidade de ações, cotas e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos, no Brasil ou no exterior, pelo emissor, seus controladores diretos ou indiretos, sociedades controladas ou sob controle comum, que sejam detidas por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão

A companhia não possui regra de remuneração aos órgãos da administração com base em ações ou outros valores mobiliários.

Não há outros valores mobiliários emitidos pelo emissor, além das ações ordinárias. Não há subsidiárias ou controladas.

Órgão da Administração	Total de Ações
Conselho de Administração	0
Diretoria Executiva	0
Conselho Fiscal	0

8.14 Em relação aos planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários, fornecer as seguintes informações em forma de tabela: **a.** órgão; **b.** número total de membros; **c.** número de membros remunerados; **d.** nome do plano; **e.** quantidade de administradores que reúnem as condições para se aposentar; **f.** condições para se aposentar antecipadamente; **g.** valor atualizado das contribuições acumuladas no plano de previdência até o encerramento do último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores; **h.** valor total acumulado das contribuições realizadas durante o último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores; **i.** se há a possibilidade de resgate antecipado e quais as condições.

Diretoria Executiva				
	2021	2021	2022	2023
	AGO (30.04.2021)	AGE (09.12.2021)		(Proposta)
Número de membros	8	4	4	4
Nome do Plano de Previdência	Gásius e Naturalprev	Naturalprev	Naturalprev	Naturalprev
Nº de Administradores com condições de se aposentar	0	0	0	0
Valor atualizado das contribuições acumuladas no plano até 31/12/2022, descontada a parcela das contribuições feitas diretamente pelos administradores	1.101.789,00	682.158,05	955.629,52	1.105.349,81
Valor total acumulado das contribuições realizadas em 2022, descontada a parcela das contribuições feitas diretamente pelos administradores	160.433,07	118.152,52	145.929,79	152.081,84
Condições de resgate antecipado	Obs.abaixo	Obs.abaixo	Obs.abaixo	Obs.abaixo

Observação Tabela:

Não há plano de previdência privada para os membros do Conselho de Administração, Fiscal e Comitê de Auditoria Não Estatutário.

OBS: 04 diretores são participantes do plano do tipo "Contribuição Definida" com o nome Naturalprev, que teve início em janeiro de 2008. Para este plano é exigido vinculação mínima de 03 anos para ter direito aos recursos aportados ao plano pela empresa. Somente tem direito aos recursos a partir de 55 anos de idade vinculado à aposentadoria pelo INSS e após desligamento da Companhia.

Após aposentadoria e desligamento da Companhia o diretor empregado (como qualquer outro empregado participante do plano Naturalprev) pode sacar 25% do saldo acumulado em seu nome, sendo o restante convertido em renda mensal por 10, 15 ou 20 anos.

8.15 Em forma de tabela, indicar, para os 3 últimos exercícios sociais, em relação ao conselho de administração, à diretoria estatutária e ao conselho fiscal: **a.** órgão; **b.** número total de membros. **c.** número de membros remunerados; **d.** valor da maior remuneração individual; **e.** valor da menor remuneração individual; **f.** valor médio de remuneração individual.

A remuneração dos membros efetivos do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do conselho Fiscal é fixa e igualmente fixada para todos os membros efetivos eleitos, não havendo tal variação.

Abaixo as informações relativas à remuneração da Diretoria:

Diretoria Executiva	2023 (Proposta)	2022 AGE	2021 AGE (09.12.2021)	2021 AGO (30.04.2021)	2020
Valor da maior remuneração anual R\$	1.570.599	1.417.953,86	1.185.329	1.025.435	1.025.435
Valor da menor remuneração anual R\$	686.097	631.286,38	461.356	227.138	227.138
Valor médio da remuneração anual R\$	955.895	862.931,80	791.979	460.171	460.171

OBS: Os valores indicados incluem benefícios de qualquer natureza.

8.16 Descrever arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria, indicando quais as consequências financeiras para o emissor.

Não se aplica.

8.17 Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar o percentual da remuneração total de cada órgão reconhecida no resultado do emissor referente a membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos, conforme definido pelas regras contábeis que tratam desse assunto.

Não se aplica.

8.18 Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar os valores reconhecidos no resultado do emissor como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, por qualquer razão que não a função que ocupam, como por exemplo, comissões e serviços de consultoria ou assessoria prestados

Não há pagamento de valores aos administradores que não estejam relacionados às funções que exerçam na administração da Companhia.

8.19 Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar os valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas do emissor, como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal do emissor, agrupados por órgão, especificando a que título tais valores foram atribuídos a tais indivíduos

A Companhia não possui empresas controladas.

Aqueles membros do Conselho Fiscal da CEG que também ocupam cargos de conselheiros fiscais na CEG RIO S/A, empresa que está sob o controle do mesmo grupo controlador da CEG, recebem remuneração pelo exercício daquele cargo, como abaixo descrito.

Remuneração do Conselho Fiscal CEG RIO S/A*			
Global Ano			
2019	2021	2022*	2023**
268.167,46	268.167,46	297.129,55	314.095,70

* Total de 05 membros **Proposta

Aqueles membros do Conselho de Administração que também ocupam cargos de conselheiros de administração na CEG RIO S/A, empresa que está sob o controle do grupo controlador da CEG, recebem remuneração pelo exercício daquele cargo, como abaixo descrito.

Remuneração do Conselho de Administração CEG RIO S/A*			
Global Ano			
2019	2021*	2022	2023**
375.434,44	375.434,44	415.981,36	439.733,98

* Total de 07 membros **Proposta

8.20 Fornecer outras informações que o emissor julgue relevantes.

Não há outras informações relevantes a serem prestadas pelo emissor, além daquelas já informadas nos itens anteriores.

Comentários dos Administradores sobre a situação financeira da Companhia **CEG**

Informações relativas aos comentários dos administradores sobre a situação financeira da Companhia, em cumprimento ao artigo 10º, III, da Instrução Normativa CVM nº 81/2022.

2.1 Os diretores devem comentar sobre:

a. condições financeiras e patrimoniais gerais

Em 2020, o ano iniciou com expectativa de recuperação econômica, fundamentada na conclusão da reforma previdenciária em 2019 e no andamento da reforma tributária. Contudo, o reconhecimento da pandemia causada pelo Coronavírus e as medidas adotadas para a contenção do contágio da doença mudaram os rumos da economia e gestão da saúde, não só no Brasil, mas em todo o mundo. O cenário mudou drasticamente para um clima de incertezas, trazidas pelo desconhecimento da doença, seus efeitos e forma de tratamento. A busca por uma vacina tornou-se urgente. Os perfis de consumo, de trabalho e de prestação de serviço foram adaptados ao necessário isolamento social adotado para frear o avanço da doença e impedir o colapso dos hospitais. Somente após cerca de 8 a 10 meses as atividades econômicas, especialmente comércio e serviços, tiveram retorno gradativo com a reabertura dos estabelecimentos, determinada por planos definidos pelos governos estaduais.

Com a conseqüente desaceleração da economia, o Ibovespa iniciou o ano em queda, mas apresentou recuperação ao final do ano fechando em em 119.017 pontos. A valorização no ano foi de 2,92%. O Produto Interno Bruto – PIB sofreu uma retração de - 4,1% em 2020, após ter apresentado aumento de 1,1% em 2019. Essa redução em 2020 ficou um pouco abaixo da expectativa do Governo (- 4,7%) e contrariou a expectativa do mercado financeiro (- 6,1%), diante da crise econômica e sanitária causada pela Covid-19. A taxa média anual de desemprego, por sua vez, subiu de 11,9%, em 2019, para 13,5%, em 2020, obviamente impactada pelas medidas de isolamento necessárias, adotadas no decorrer da pandemia. Assim, os setores mais afetados foram os de serviços e comércio, com o fechamento de estabelecimentos e até o encerramento de atividades que não conseguiram se manter. A taxa básica de juros SELIC fechou o ano de 2020 em 2,00%, atingindo mais uma nova mínima histórica. O Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), índice oficial que mede a inflação no país, teve um aumento de 4,31%, em 2019 para 4,52%. Superou o centro da meta (4,0%) do Governo, contudo ficou dentro do limite previsto pelo Conselho Monetário Nacional (entre 2,5% e 5,5%). O dólar acumulou alta de 29,33% em 2020 fechando o ano cotado a R\$ 5,1967. A queda da taxa SELIC, os impactos da pandemia pela Covid-19 na atividade econômica, inclusive com redução de investimentos estrangeiros, além das dificuldades de articulação política entre os poderes Executivo e Legislativo, foram fatores que impactaram a cotação da moeda.

No setor de óleo e gás, a produção total de petróleo no país - conforme o Boletim da Produção de Petróleo e Gás Natural, emitido pela Agência Nacional do Petróleo (ANP) - foi de 2,94 MMbbl/d (milhões de barris por dia), resultando num aumento de 5,55% em relação à produção de 2019. A produção de gás natural, alcançou uma média de 127 MMm3/d (milhões de m3 por dia), registrando um crescimento de 4,1% frente ao ano anterior. A produção total acumulada de petróleo foi 1,073 bilhão de barris de petróleo e 46,5 bilhões de metros cúbicos de gás natural, totalizando uma produção de 1,365 bilhão de barris de óleo equivalente. A maior parte da produção foi proveniente dos campos do pré-sal que representa em média 68,6% da produção nacional, em barris de óleo equivalente. Já a produção do pós-sal e terrestre representam em média 25,4% e 6%, respectivamente, do total produzido no país também em barris de óleo equivalente. Em 2020, o Estado do Rio de Janeiro ampliou a sua participação na produção nacional de petróleo em 9,1 pontos percentuais em relação à 2019. De acordo com a Associação Brasileira das Empresas Distribuidoras de Gás Canalizado (Abegás), o volume médio total de gás natural consumido no país em 2020 foi -8,66%, inferior ao volume consumido em 2019. A média de consumo no país foi de 59,030 milhões de m3/dia, frente a 64,626 milhões de m3/dia, em 2019. O consumo do mercado convencional (indústria, GNV, residencial e comercial), foi impactado pela pandemia em todos os segmentos, exceto no residencial, chegando a um total de 32,82 milhões de m3/dia em 2020. Assim ficou -9,84% abaixo dos 36,40 milhões de m3/dia consumidor em 2019. Na variação por segmento, observa-se uma redução do consumo de gás em -8,45% pela indústria; -17,7% no GNV; um aumento de +9,55% de consumo pelas residências e uma redução significativa de -25,84% no mercado comercial. Já o consumo das termelétricas sofreu uma redução de 6,31% frente a 2019, somando um total de 22,39 milhões de m3/dia em 2020.

Em **2021**, o ano continuou impactado pela pandemia. Com o avanço da vacinação no país, as atividades foram retomadas gradualmente, porém abaixo do que se esperava. Conseqüentemente, a expectativa de retomada da economia também não se realizou. No mês de dezembro de 2021, o mercado de trabalho já apresentava recuperação indicando queda do desemprego para o nível de 2019. De acordo com o IBGE, o desemprego caiu de 14,2% para 12,1%.

Em um ano marcado pela falta de chuvas e a ocorrência de geadas, e ainda impactado pelos efeitos da pandemia com o surgimento de novas variantes do coronavírus (apesar do avanço da vacinação), o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), que mede oficialmente a inflação, encerrou 2021 em 10,06%, conforme divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O percentual é muito superior à meta de 3,75% do Governo e também ao teto de 5,25% que havia sido previsto para o ano. Nesse cenário, o Banco Central passou a mirar uma taxa Selic recessiva, buscando sobretudo conter a inflação. O indicador, que vinha num ritmo de queda acentuado nos últimos anos, batendo recordes seguidos de baixas, saltou de 2,00% em 2020 para 9,25% ao final de 2021.

Em **2022**, houve a retomada das atividades após o avanço da vacinação, o consumo das famílias em alta, a expansão do setor de serviços e injeções de recursos extras impulsionaram o crescimento da economia brasileira nos três primeiros trimestres de 2022, em um cenário marcado por inflação alta nos países desenvolvidos e pela guerra na Ucrânia.

O Produto Interno Bruto (PIB) brasileiro apresentou desempenho expressivo nos três primeiros trimestres de 2022 e fechou o ano com um crescimento de 2,9%, frente ao ano de 2021. Esse aumento foi ocasionado pelos estímulos fiscais concedidos pelo governo federal, assim como pelo processo de reabertura da economia depois de um período mais crítico da pandemia do coronavírus.

O Ibovespa fechou 2022 aos 109.735 pontos, acumulando uma alta de 4,7% ao ano. Apesar do resultado positivo, a volatilidade esteve muito presente na Bolsa, devido ao cenário político em um ano eleitoral e à conjuntura político/econômica externa.

Em novembro de 2022, o mercado de trabalho apresentou uma taxa de desemprego de 8,1%, dando continuidade à trajetória de queda apresentada nos trimestres anteriores. Segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), o desemprego caiu de 11,1% em 2021 para 8,1% em novembro de 2022, quando o Brasil apresentava 8,7 milhões de desempregados.

Em um ano marcado pela alta dos preços dos alimentos, o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), que mede oficialmente a inflação, encerrou 2022 em 5,79%, conforme divulgado pelo IBGE. O resultado anual ficou acima do teto da meta definida pelo Conselho Monetário Nacional, de 5% para 2022, sendo a quarta vez consecutiva que a inflação fica acima do centro da meta.

Buscando conter a inflação, o Banco Central continuou aumentando gradativamente a taxa Selic em 2022, interrompendo em setembro do mesmo ano a sequência de altas. O indicador saltou de 9,25% ao final de 2021, e chegou ao final de 2022 fixado em 13,75%. O dólar acumulou queda de 5,3% em 2022, a primeira baixa anual desde 2016, saindo de R\$ 5,58 ao final de 2021 para fechar o ano de 2022 cotado a R\$ 5,21.

b. estrutura de capital e possibilidade de resgate de ações ou quotas, indicando:

Em 2022 não houve alteração no quadro societário da Companhia. Em 31 de dezembro o capital social era representado por 259.637.732 ações ordinárias nominativas, sem valor nominal, mantidas as proporções das propriedades dos acionistas, conforme quadro abaixo:

Acionista	Participação no capital social (%)
Naturgy Distribución Latinoamérica S.A	54,16
BNDES Participações S.A – BNDESPAR	34,56
Fundo em Investimento em ações Dinâmica Energia	8,78
Pluspetrol Energy Sociedad Anônima	2,26
Demais acionistas	0,23
Ações em tesouraria	0,0047
Total	100

Não foram emitidas ações nos últimos três exercícios sociais, sendo mantida a mesma configuração acionária (mesmos acionistas), todas ordinárias nominativas, escriturais e sem valor nominal.

i. hipóteses de resgate

Não há hipóteses de resgate de ações de emissão da Companhia além das legalmente previstas. Por uma determinação judicial a companhia efetuou a recompra de ações de um acionista, que foram mantidas em tesouraria.

ii. fórmula de cálculo do valor de resgate

Não há hipóteses de resgate de ações de emissão da Companhia além das legalmente previstas.

c. capacidade de pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos

As necessidades de caixa são supridas e administradas com empréstimos e financiamentos principalmente de médio e longo prazo com entidades financeiras. Os compromissos financeiros assumidos em relação a essas operações de empréstimos e financiamentos são cobertos parte pela geração de caixa da Companhia e parte por novos financiamentos contratados, em substituição as operações de empréstimos e financiamentos que vencem.

O endividamento da empresa em 2020 foi de 42%, em 2021 de 49% e em 2022 passou para 43%. Ao longo de 2022, a empresa manteve a estrutura de financiamentos necessários à realização dos seus investimentos e cumprimento de suas obrigações. A Companhia adotou medidas conservadoras visando a proteção do caixa, com a renovação de linhas de crédito que tinham vencimento no curso de 2022. Neste sentido, a Companhia não enfrentou dificuldades em função de sua solidez e da boa classificação de risco avaliada pelo mercado.

Para manter ou ajustar a estrutura do capital nos patamares que a administração julga adequados, a Companhia pode rever a política de pagamento de dividendos.

d. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes utilizadas

Capital de giro: Operações de linha de crédito servem para financiamento de capital de giro sendo renegociadas durante o ano e não tem garantias oferecidas e cláusulas de covenants.

A Companhia possui, ainda, linhas de crédito não utilizadas que são revisadas em diferentes datas durante o ano.

e. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez

As necessidades de caixa são supridas e administradas com empréstimos e financiamentos de curto e longo prazo com entidades financeiras. A Companhia não tem encontrado dificuldades para refinarçar seus empréstimos e financiamentos, bem como para a captação de novos recursos junto as instituições bancárias.

	2022	2021
Empréstimos e financiamentos		
Linhas de crédito	1.250.329	1.189.783
	<u>1.250.329</u>	<u>1.189.783</u>
Total do passivo		
Circulante	241.916	588.979
Não circulante	1.008.413	600.804
	<u>1.250.329</u>	<u>1.189.783</u>

f. níveis de endividamento e as características de tais dívidas, descrevendo ainda:

i. contratos de empréstimo e financiamento relevantes

Os empréstimos e financiamentos estão representados por recursos captados para utilização nas operações da Companhia, principalmente nos projetos de conversão de rede e de obtenção de novos clientes. A composição dos empréstimos e financiamentos pode ser assim demonstrada (em milhares de reais): FN(*) Financiamento; LC(*) Linha de Crédito

A composição dos empréstimos e financiamentos pode ser assim demonstrada (em milhares de reais):

	Indexadores	Vencimento	31/12/2022		31/12/2021	
			Curto prazo	Longo prazo	Curto prazo	Longo prazo
Banco Bradesco S.A.	CDI-1,25%	03/06/2022	-	-	165.922	-
	CDI-2,30%	04/03/2024 (a)	2.955	29.855	1.766	30.624
	CDI-1,2%	19/08/2022	-	-	104.956	-
	CDI-2,30%	04/03/2024 (a)	6.730	50.104	3.486	50.654
	CDI-2,30%	04/03/2024 (a)	6.411	50.099	2.186	49.088
Banco de Tokyo-Mitsubishi UFJ Brasil S.A.	CDI-1,15%	07/08/2023	158.530	-	4.622	150.000
	CDI-1,45%	11/04/2025 (a)	10.967	100.657	-	-
Banco Santander S.A.	CDI-0,95%	14/11/2022	-	-	100.329	-
	CDI-2,30%	11/03/2024 (a)	3.106	34.821	1.525	33.960
	CDI-2,30%	11/03/2024 (a)	2.389	23.579	1.420	22.999
	CDI-0,95%	10/10/2025 (a)	1.801	59.891	-	-
Banco Citibank	CDI-1,75%	16/05/2024 (a)	1.420	50.088	847	50.315
Banco do Brasil	CDI-1,71%	07/04/2026 (a)	6.061	161.687	-	-
	CDI-1,71%	07/04/2026 (a)	3.838	101.170	-	-
ING Mizuho	CDI-1,60%	20/05/2024 (a)	2.838	30.043	1.462	30.149
Banco Intesa San Paolo	CDI-1,75%	04/04/2025 (a)	3.954	39.493	41.137	-
	CDI-2,30%	11/03/2024 (a)	3.255	29.901	1.318	29.427
Banco Itau	CDI-1,78%	07/04/2025 (a)	4.583	44.724	45.530	-
	CDI-1,78%	07/04/2025 (a)	12.069	107.148	106.446	-
	CDI-2,30%	18/03/2024 (a)	5.732	45.338	2.649	44.588
	CDI-2,30%	18/03/2024 (a)	5.277	49.815	2.943	49.000
Banco Scotiabank	CDI-1,05%	12/01/2023	-	-	435	60.000
			241.916	1.008.413	588.979	600.804

ii. outras relações de longo prazo com instituições financeiras

O vencimento dos empréstimos a longo prazo é o seguinte:

	2022	2021
2023	-	210.000
2024	394.299	390.804
2025	351.257	-
2026	262.857	-
	1.008.413	600.804

Mapa de movimentação dos empréstimos

	2022	2021
Saldo inicial	1.189.783	1.175.140
Juros provisionados	171.653	69.334
Juros pagos	(111.665)	(50.339)
Custos a amortizar	4.506	1.539
Custos amortizados no período	(3.948)	(5.891)
Saldo final	1.250.329	1.189.783

iii. grau de subordinação entre as dívidas

Vide ordem apontada no item (i) acima.

- iv. eventuais restrições impostas ao emissor, em especial, em relação a limites de endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário

Não há limitações para o nível de endividamento da companhia, para distribuição de dividendos, para alienação de ativos, emissão de valores mobiliários ou alienação do controle societário, seja em estatuto ou em acordos de acionistas. Contudo há as seguintes regras:

- A assunção de obrigações que envolvam valores acima de R\$ 16 Milhões depende de autorização do Conselho de Administração (valores abaixo desse limite são de competência da Diretoria devendo ser representada por dois Diretores na formalização do ato);
- Os dividendos devem ser fixados em no mínimo 25% do lucro líquido do exercício (após dedução do IR e prejuízos acumulados), sem limitação de valor máximo;
- A alienação de bens do ativo permanente depende de aprovação do Conselho de Administração;
- A emissão de valores mobiliários depende de aprovação da Assembleia de Acionistas, que pode delegar tal competência ao Conselho (sobretudo a emissão de debêntures);
- A alienação do controle societário depende da autorização do poder concedente.

- g. limites de utilização dos financiamentos já contratados

Não há contratação de financiamentos com limite de utilização.

- h. alterações significativas em cada item das demonstrações financeiras

Conta de Resultados (R\$ mil)	2022	2021	Variação (R\$)	Variação (%)
Receita líquida das vendas e serviços	6.133.756	4.413.489	1.720.267	38,98%
Lucro bruto	1.397.594	1.168.411	229.183	19,61%
Lajida (Ebitda)	977.699	914.081	63.618	6,96%
Lucro operacional	835.874	772.542	63.332	8,20%
Lucro líquido do exercício	273.940	474.824	(200.885)	-42,31%
Margem Bruta	22,79%	26,47%		

Apesar da redução do volume de vendas, devido ao menor consumo das térmicas a gás em 2022, houve um crescimento do lucro operacional, principalmente pela aplicação da inflação na margem de gás, frente às margens praticadas em 2021.

Lucro líquido de 2022 impactado pelo provisionamento da contingência da ação ordinária 2007.51.01.025299-3, referente ao reconhecimento do direito creditório das contribuições do PIS e da COFINS, no montante de R\$ 177.130, depois dos impostos. Sem o efeito dessa provisão de gastos, o lucro líquido seria de R\$ 451.070.

2.2 Os diretores devem comentar:

- a. resultados das operações do emissor, em especial:
 - i. descrição de quaisquer componentes importantes da receita

As receitas são compostas, sobretudo, pela margem das vendas de gás, cujo custo de aquisição para distribuição é fixado por meio de contrato de longo prazo de suprimento de gás firmado com a Petróleo Brasileiro S.A - Petrobrás.

Em 28 de novembro de 2008, entrou em vigência o contrato de fornecimento de gás natural com a Petróleo Brasileiro S.A. - PETROBRAS para uso convencional ("CONTRATO"), assinado em 18 de julho de 2008. Em 01 de junho de 2017 foi firmado o aditivo nº 12 ao contrato vigente de fornecimento de gás com a Petrobras, com prazo de vigência até 31/12/2021, visando aumentar as Quantidades Diárias Contratuais – QDC para alinhar as retiradas de gás junto aos compromissos contratuais. O contrato firmado com a Petrobras foi aditado, prolongando sua vigência por mais 2 anos. Essa medida estava prevista nos contratos vigentes, mediante apresentação, por parte da Petrobras, de nova cláusula de preços de gás. Tendo em vista que a proposta de alteração de preço apresentou redução em relação à precificação vigente, as concessionárias optaram por ajustar suas quantidades contratuais e aditar o contrato.

O contrato de fornecimento de gás natural celebrado entre a Petrobras e a Companhia teve vigência até 31/12/2021. Atendendo à determinação regulatória, a Empresa realizou em setembro de 2021 a Chamada Pública para aquisição de gás natural, para o período de 2022 a 2024, porém não houve uma oferta elegível. Assim, a Companhia iniciou negociações para um novo contrato com a Petrobras, com vigência até 31/12/2025. Foram feitas também negociações bilaterais com outros fornecedores de gás, visando: diversificar o portfólio, assegurar quantidades complementares com preços mais econômicos e, assim, reduzir o custo médio da Distribuidora. No entanto, não foi identificada oferta de gás firme que permitisse a diversificação do portfólio.

Adicionalmente, considerando os preços ofertados, a Companhia, assim como a Assembleia Legislativa deste Estado e o Poder Executivo Estadual, buscaram a intervenção do Poder Judiciário, obtendo decisão liminar que determinou a extensão dos termos e das condições do contrato atual, por 12 (doze) meses ou até que haja manifestação do CADE ao pleito levado pela Distribuidora, assim como a integral abertura do mercado de gás. A liminar permanece vigente.

- ii. fatores que afetaram materialmente os resultados operacionais

Conforme contrato de concessão do serviço de distribuição de gás natural canalizado na região metropolitana do Estado do Rio de Janeiro (área de concessão da CEG), as tarifas cobradas sofrem revisões quinquenais, por meio de procedimentos junto à Agência Reguladora de Energia e Saneamento Básico do Estado do Rio de Janeiro – AGENERSA.

Em **2020**, no final do primeiro trimestre, o reconhecimento da pandemia causada pelo Coronavírus e as medidas adotadas para a contenção do contágio da doença impactaram significativamente a economia no Brasil e no mundo. A taxa básica de juros SELIC fechou o ano em 2,00% (nova mínima histórica). O IPCA aumentou de 4,31% em 2019 para 4,52%. O PIB sofreu uma retração de - 4,1%. A taxa média anual de desemprego subiu de 11,9% em 2019 para 13,5% em 2020. O resultado de todos esses indicadores impactou no endividamento das famílias e aumento do inadimplimento. O Governo do Estado do RJ determinou a suspensão do corte de fornecimento de gás, por inadimplência, durante o período de crise, exceto nos casos de emergência (como escapamento), pela necessidade de garantir a segurança da prestação do serviço. A Companhia realizou campanha de parcelamento de dívidas, possibilitando a quitação de débitos em até 12 parcelas. Em acordo com a Petrobras e a Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Energia e Relações Internacionais do Rio de Janeiro, foi garantida a flexibilização dos contratos de compra de gás natural, permitindo que as indústrias pagassem somente pelo gás consumido e não pelos volumes contratados. Não houve cobrança de penalidades contratuais decorrentes da redução da demanda provocada pela Covid-19. Os setores mais afetados foram os de serviços e comércio, com o fechamento de estabelecimentos. Nesse cenário de recessão econômica, as vendas médias diárias totais de gás natural da Companhia atingiram 8.647,8 Mil m3/dia, apresentando uma redução de -16,2%, frente a 2019, quando somaram 10.319,1 Mil m3/dia. O mercado convencional foi afetado apresentando redução de 12,2% das vendas frente a 2019. Essa redução foi puxada principalmente pela queda das vendas para os segmentos comercial (-33,2%) e GNV (-16,8%). Contudo, devido ao isolamento social, restrições de circulação de pessoas em vias públicas e adoção do sistema de trabalho em home office por um grande número de empresas, o mercado residencial apresentou aumento de 9,4% nas vendas frente a 2019. Mas, a maior queda das vendas foi para a Geração Elétrica (-19,3%), devido a menor demanda de energia em função da redução da atividade econômica impactada pela pandemia. Até o final de 2020 a Agência Reguladora ainda não tinha julgado os embargos interpostos por todos os agentes do mercado com relação as novas regras sobre a abertura do mercado de gás. A Agência também não tinha concluído a 4ª. Revisão Quinquenal de Tarifas para fixação das tarifas da Companhia relativas ao ciclo 2018-2022. Somente em 10 de março de 2021 o processo da revisão tarifária foi julgado, sendo determinada pela Agência a redução de 13,47% das margens de distribuição da Companhia, por meio da publicação da Deliberação 4.198/2021 no dia 24 de março. Contudo, no dia 25 de março a Companhia foi Oficiada pela Agência que comunicou sobre a suspensão dos efeitos da Deliberação 4.198/2021, a qual, de toda forma, ainda é passível de recurso administrativo e também na via judicial.

O ano de **2021** continuou impactado pela pandemia. Com o avanço da vacinação no país, as atividades foram retomadas gradualmente, porém abaixo do esperado. Consequentemente, a expectativa de retomada da economia também não se realizou. O Ibovespa fechou 2021 em 104.822 pontos, acumulando uma queda de 11,92% ao ano, refletindo uma maior rejeição ao risco, ante as incertezas locais em face do risco fiscal e do cenário político conturbado, em um ano pré-eleitoral. Embora menor, foi a primeira queda anual da bolsa, desde 2015, quando recuou em 13,31%. O Produto Interno Bruto (PIB) aumentou 4,6% frente a 2020, totalizando R\$ 8,7 trilhões. No mês de dezembro de 2021, o mercado de trabalho já apresentava recuperação indicando queda do desemprego para o nível de 2019. De acordo com o IBGE, o desemprego caiu de 14,2% para 12,1%. Contudo, o país ainda tem cerca de 13 milhões de desempregados, e o rendimento médio também sofreu uma redução de R\$ 2.686,00 para R\$ 2.449,00. Em um ano marcado pela falta de chuvas e a ocorrência de geadas, e ainda impactado pelos efeitos da pandemia com o surgimento de novas variantes do coronavírus (apesar do avanço da vacinação), o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), que mede oficialmente a inflação, encerrou 2021 em 10,06%, conforme divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O percentual é muito superior à meta de 3,75% do Governo e também ao teto de 5,25% que havia sido previsto para o ano. Nesse cenário, o Banco Central passou a mirar uma taxa Selic recessiva, buscando sobretudo conter a inflação. O indicador, que vinha num ritmo de queda acentuado nos últimos anos, batendo recordes seguidos de baixas, saltou de 2,00% em 2020 para 9,25% ao final de 2021. O dólar acumulou alta de 7,45% em 2021, subindo de R\$ 5,20 ao final de 2020 para fechar o ano cotado a R\$ 5,58, impactado pelos riscos fiscais no Brasil, e sinais de aperto monetário em países desenvolvidos.

As vendas médias diárias totais de gás natural atingiram 12.901,90 Mil m³/dia, apresentando um grande aumento de 49,19% frente a 2020, quando somaram 8.647,8 Mil m³/dia. Esse forte aumento das vendas totais de gás pela Companhia (49,19%) foi resultado especialmente do acionamento de termelétricas ao longo do ano, impactado pela crise hídrica, decorrente da menor quantidade de chuvas, o que resultou no pior nível de água dos reservatórios em 91 anos. Os reservatórios de águas no Sudeste e Centro-Oeste chegaram a registrar armazenamento médio de 16,7% em outubro de 2021. Com isso, o governo acionou mais termelétricas para poupar água dos reservatórios das hidrelétricas ao longo de 2021. As vendas para Geração Elétrica somaram 8.611,6 Mil m³/dia frente às vendas em 4.728,4 Mil m³/dia em 2020, com um crescimento de 82,13. O mercado convencional também apresentou recuperação nas vendas em quase todos os segmentos, na comparação com 2020. Esse aumento foi puxado principalmente pelas vendas para os segmentos comercial (+18,52%) e GNV (+ 11,58%), mercados impactados fortemente pelo cenário de pandemia da Covid-19 no ano de 2020, seguidos pelo setor industrial (+7,24%). Somente as vendas de gás para as residências se mantiveram praticamente em linha frente a 2020. Os resultados positivos decorrem do esforço da companhia na captação de novos clientes combinado com a retomada gradual das atividades comerciais e econômicas em 2021, após o avanço da vacinação e a consequente redução de casos graves de Covid-19.

As atividades em **2022** foram retomadas gradualmente, em níveis moderados. Consequentemente, a expectativa de retomada da economia foi abaixo do esperado. O Ibovespa fechou 2022 em 109.735 pontos, acumulando uma valorização de 4,68% no ano, refletindo uma menor rejeição ao risco, ante as incertezas locais em face do risco fiscal e do cenário político conturbado, em um ano eleitoral. O Produto Interno Bruto (PIB) cresceu 2,9%, totalizando R\$ 9,9 trilhões. Em 2022, o mercado de trabalho apresentou recuperação indicando uma queda do desemprego de 9,3%, menor patamar desde 2015 segundo o IBGE. O país apresentou cerca de 8,7 milhões de desempregados no 4T22 e rendimento médio de R\$ 2.823,00. Em um ano impactado pelos efeitos do conflito entre Rússia e Ucrânia, o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), que mede oficialmente a inflação, encerrou 2022 em 5,79%, conforme divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O percentual é superior à meta de 3,5% do Governo e ao teto de 5% que havia sido previsto para o ano. Nesse cenário, o Banco Central passou a mirar uma taxa Selic recessiva, buscando sobretudo conter a inflação. O indicador, que vinha num ritmo de queda acentuado nos últimos anos, batendo recordes seguidos de baixas, saltou de 9,25% para 13,75% ao final de 2022. O dólar acumulou baixa de 6,6% em 2022 para fechar o ano cotado a R\$ 5,21, impactado pelos riscos fiscais no Brasil, e sinais monetários em países desenvolvidos.

As vendas médias diárias totais de gás natural atingiram 7.162,2 Mil m³/dia, apresentando uma redução de 44,49% frente a 2021, quando somaram 12.901,9 Mil m³/dia. Essa redução das vendas totais de gás pela Companhia (44,49%) foi resultado especialmente do acionamento de termelétricas ao longo do ano de 2021. As vendas para Geração Elétrica somaram 2.827,3 Mil m³/dia frente às vendas em 8.611,6 Mil m³/dia em 2021, com uma redução de 67%, devido à menor demanda de gás em função dos altos níveis dos reservatórios hídricos em 2022 provocando menor acionamento das térmicas neste respectivo ano. O mercado convencional se manteve estável e apresentou crescimento de 1% das vendas frente a 2021. O mercado residencial (-3%), comercial (-1%) e industrial (-5%) apresentaram uma pequena redução nas vendas enquanto o GNV cresceu em (+4%).

A proposta da 4ª Revisão Quinquenal de Tarifas (2018-2022) foi enviada no segundo semestre de 2017 à Agência Reguladora de Energia e Saneamento Básico do Estado do Rio de Janeiro (Agensersa), conforme procedimento previsto no contrato de concessão firmado com o Estado do Rio de Janeiro. Em 10/03/2021, em sessão regulatória pública, a Agência Reguladora julgou o processo referente à 4ª Revisão Tarifária, no qual o Conselho Diretor do órgão aprovou por maioria de votos uma redução na ordem de 13% na margem tarifária da Concessionária. Em 24 de março foi publicada no Diário Oficial do Estado do Rio de Janeiro - DOERJ a Deliberação do órgão com a referida decisão. Na mesma data, a Companhia divulgou um Fato Relevante comunicando a decisão ao mercado. Em 26/03/2021, a Empresa divulgou novo Fato Relevante informando o recebimento do Ofício AGENERSA/SECEX SEI N°316, comunicando sobre a nova decisão do Conselho Diretor da Agensersa de suspender os

efeitos e prazos processuais da Deliberação nº 4.198/2021, na qual determinou a redução da margem tarifária. Em 14 de junho de 2021, foi publicada no DOERJ a decisão da AGENERSA por manter os efeitos suspensos da referida Deliberação, restabelecendo os prazos processuais das decisões constantes da mesma. Em 21/06/21, a Concessionária apresentou seus Embargos de Declaração, que foram rejeitados por necessidade de efeitos infringentes, tendo a mesma apresentado o competente recurso administrativo. A decisão guerreada permanece com os efeitos suspensos.

- b. variações relevantes das receitas atribuíveis a introdução de novos produtos e serviços, alterações de volumes e modificações de preços, taxas de câmbio e inflação

Todas as variações são informadas no item seguinte, destacando-se que não houve introdução de novos produtos e serviços.

- c. impactos relevantes da inflação, da variação de preços dos principais insumos e produtos, do câmbio e da taxa de juros no resultado operacional e no resultado financeiro do emissor

Em **2020**, o Banco Central manteve a política monetária de redução da taxa Selic, que foi reduzida de 4,50% para 2,00%, permanecendo no novo patamar mínimo histórico até o final do ano. Novamente o custo financeiro da Companhia foi beneficiado pela redução do índice. O resultado financeiro apresentou, em 2020, o valor negativo de R\$ 90.491 (expurgado o JCP), frente ao valor de R\$ 51.374 em 2019. O endividamento da empresa passou para 50%, em 2020. Apesar do cenário adverso atravessado no ano, impactado pelos efeitos da pandemia, a Companhia adotou medidas conservadoras visando a proteção do caixa, com a captação de recursos e a renovação de linhas de crédito que tinham vencimento no curso de 2020. Neste sentido, a Companhia não enfrentou dificuldades em função de sua solidez e da boa classificação de risco avaliada pelo mercado.

Em **2021**, destaca-se o aumento da taxa Selic, pelo Banco Central, de 2,00% para 9,25% em 2021, que buscou sobretudo conter a inflação ao longo do ano, o que impacta no custo financeiro dos empréstimos e financiamentos bancários indexados à Selic. Parte desse impacto é compensada pela rentabilidade, também indexada à Selic, dos recursos financeiros mantidos em caixa pela Companhia. Assim, o resultado financeiro apresentou, em 2021, o valor negativo de R\$ 66.427 (expurgado o JCP), frente ao valor de R\$ 90.491 em 2020. O endividamento da empresa, que era de 42% em 2020, passou para 49% em 2021.

Em **2022**, destaca-se o aumento gradativo da taxa Selic ao longo do ano, passando de 9,25% para 13,75% pelo Banco Central, que buscou sobretudo conter a inflação, o que impacta no custo financeiro dos empréstimos e financiamentos bancários indexados à Selic. Parte desse impacto é compensada pela rentabilidade, também indexada à Selic, dos recursos financeiros mantidos em caixa pela Companhia.

2.3 Os diretores devem comentar:

- a. mudanças nas práticas contábeis que tenham resultado em efeitos significativos sobre as informações previstas nos campos 2.1 e 2.2

Não se aplica. Não há mudanças para o período de referência.

- b. opiniões modificadas e ênfases presentes no relatório do auditor

Não houve ressalvas ou ênfases no parecer dos auditores independentes.

<p>2.4 Os diretores devem comentar os efeitos relevantes que os eventos abaixo tenham causado ou se espera que venham a causar nas demonstrações financeiras do emissor e em seus resultados:</p> <p>a. introdução ou alienação de segmento operacional</p> <p>Entre 2015 e 2022 não houve introdução ou alienação de segmento operacional pela Companhia.</p> <p>b. constituição, aquisição ou alienação de participação societária</p> <p>Em 2022 não houve alteração no quadro societário da Companhia, não sendo realizada as operações indicadas neste item.</p> <p>c. eventos ou operações não usuais</p> <p>Entre 2015 e 2022 não houve eventos ou operações não usuais.</p>
<p>2.5 Caso o emissor tenha divulgado, no decorrer do último exercício social, ou deseje divulgar neste formulário medições não contábeis, como Lajida (lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização) ou Lajir (lucro antes de juros e imposto de renda), o emissor deve: a. informar o valor das medições não contábeis; b. fazer as conciliações entre os valores divulgados e os valores das demonstrações financeiras auditadas; c. explicar o motivo pelo qual entende que tal medição é mais apropriada para a correta compreensão da sua condição financeira e do resultado de suas operações</p> <p>Não se aplica. A Companhia não tem medições não contábeis a divulgar.</p>
<p>2.6 Identificar e comentar qualquer evento subsequente às últimas demonstrações financeiras de encerramento de exercício social que as altere substancialmente</p> <p>Não se aplica neste momento.</p>
<p>2.7 Os diretores devem comentar a destinação dos resultados sociais, indicando: a. regras sobre retenção de lucros; b. regras sobre distribuição de dividendos; c. periodicidade das distribuições de dividendos; d. eventuais restrições à distribuição de dividendos impostas por legislação ou regulamentação especial aplicável ao emissor, assim como contratos, decisões judiciais, administrativas ou arbitrais; e se o emissor possui uma política de destinação de resultados formalmente aprovada, informar órgão responsável pela aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado</p> <p>As regras de distribuição de dividendos e retenção de lucros da Companhia é regulada pelo artigo 196 da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, conforme alterada (“Lei das Sociedades por Ações”) e do artigo 24 do Estatuto Social da Companhia.</p> <p>A periodicidade da destinação dos resultados sociais é de uma vez ao ano, com pagamento em até 2 vezes ao ano.</p> <p>Não há eventuais restrições à distribuição de dividendos impostas por legislação ou regulamentação especial aplicável ao emissor, assim como contratos, decisões judiciais, administrativas ou arbitrais, bem como não há uma política de destinação de resultados formalmente aprovada.</p>
<p>2.8 Os diretores devem descrever os itens relevantes não evidenciados nas demonstrações financeiras do emissor, indicando: a. os ativos e passivos detidos pelo emissor, direta ou indiretamente, que não aparecem no seu balanço patrimonial (off-balance sheet items), tais como: i. carteiras de recebíveis baixadas sobre as quais a entidade não tenha retido nem transferido substancialmente os riscos e benefícios da propriedade do ativo transferido, indicando respectivos passivos; ii. contratos de futura compra e venda de produtos ou serviços; iii. contratos de construção não terminada; iv. contratos de recebimentos futuros de financiamentos; b. outros itens não evidenciados nas demonstrações financeiras.</p> <p>Não há itens não evidenciados nas demonstrações financeiras da Companhia, não se aplicando à Companhia as hipóteses descritas nesse item.</p>

2.9 Em relação a cada um dos itens não evidenciados nas demonstrações financeiras indicados no item 2.8, os diretores devem comentar: a. como tais itens alteram ou poderão vir a alterar as receitas, as despesas, o resultado operacional, as despesas financeiras ou outros itens das demonstrações financeiras do emissor; b. natureza e o propósito da operação; c. natureza e montante das obrigações assumidas e dos direitos gerados em favor do emissor em decorrência da operação.

Não há itens não evidenciados nas Demonstrações Financeiras da Companhia.

2.10 Os diretores devem indicar e comentar os principais elementos do plano de negócios do emissor, explorando especificamente os seguintes tópicos:

a. investimentos, incluindo:

i. descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos

Pela própria natureza da atividade de uma distribuidora de gás, os investimentos são contínuos e consistem basicamente na massificação da utilização do gás natural dentro do perímetro da concessão (expansão e renovação de rede de gás natural canalizado, na área de concessão determinada no Contrato de Concessão firmado com o Estado do Rio de Janeiro).

Em 2020, conforme descrito anteriormente, a AGENERSA não tinha concluído a 4ª. Revisão Quinquenal de Tarifas para fixação das tarifas da Companhia relativas ao ciclo 2018-2022. Desta forma, no decorrer do ano, os investimentos continuaram concentrados na manutenção da rede da rede, necessária à segurança da rede de distribuição. Além disso, a natureza da atividade de distribuição de gás canalizado depende em grande parte da realização de obras de infraestrutura, sejam elas para a expansão das redes com a construção de novos dutos, sejam para a sua manutenção e conservação. Na maior parte do ano de 2020, por conda da pandemia, foi inevitável a redução do volume de obras. Assim, também em função do cenário de crise sanitária, a Companhia priorizou as obras para manutenção e conservação das redes, visando sobretudo garantir a segurança na distribuição de gás. Assim, a maior parte (quase 60%) dos investimentos realizados no ano, no montante de R\$ 83.842 mil, foi destinada justamente à Conservação e Renovação de Redes. As obras foram realizadas, mesmo durante a pandemia, adotando-se as medidas sanitárias e de segurança necessárias, relativas ao isolamento e distanciamento social, cujas regras foram impostas pelo governo, sobretudo nas esferas municipal e estadual. Os investimentos na Expansão da rede de gás sofreram maior impacto com essa inevitável diminuição no volume de obras ao longo do ano. O montante investido com este objetivo correspondeu a R\$ 43.876 mil, resultando numa diminuição de -21,5% frente a 2019. A empresa investiu em 2020 um total de R\$ 143,1 mil, montante 11% inferior ao total investido em 2019.

Em 2021, apesar de a pandemia continuar impactando o cenário de saúde em todo o país, a retomada gradual das diversas atividades econômicas, em destaque as atividades comerciais, possibilitou à Companhia retomar investimentos em expansão de redes, embora ainda com bastante precaução e cuidado com a saúde e segurança dos colaboradores que atuam diretamente em obras. Assim, ao longo do ano, foram investidos R\$ 48.598 mil em expansão de redes, ampliando-se a rede de distribuição em 45,06 km. Mantendo-se o compromisso e a responsabilidade com a segurança e qualidade dos serviços prestados pela Companhia, a maior parte (cerca de 53%) dos investimentos realizados no ano, no montante de R\$ 73.345 mil, continuou sendo destinada à Conservação e Renovação de Redes. As obras continuaram sendo feitas observando-se as medidas sanitárias e de segurança necessárias, conforme as regras determinadas pelo governo, sobretudo nas esferas municipal e estadual. A empresa investiu em 2021 um total de R\$ 139.597 mil, mantendo o nível de investimento em linha com o ano anterior.

Em 2022 houve a retomada gradual das diversas atividades econômicas, em destaque as atividades comerciais, possibilitou à Companhia retomar investimentos em expansão de redes, embora ainda com bastante precaução e cuidado com a saúde e segurança dos colaboradores que atuam diretamente em obras. Assim, ao longo do ano, foram investidos R\$ 69.411 mil em expansão de redes, ampliando-se a rede de distribuição em 38,5 km. Mantendo-se o compromisso e a responsabilidade com a segurança e qualidade dos serviços prestados pela Companhia, a maior parte (cerca de 55%) dos investimentos realizados no ano, no montante de R\$ 130.811 mil, continuou sendo destinada à Conservação e Renovação de Redes. As obras continuaram sendo feitas observando-se as medidas sanitárias e de segurança necessárias, conforme as regras determinadas pelo governo, sobretudo nas esferas municipal e estadual. A empresa investiu em 2022 um total de R\$ 239.507 mil, com o nível de investimento superior em 72% ao ano de 2021.

ii. fontes de financiamento dos investimentos

Geração de caixa da Companhia, financiamento junto a instituições multilaterais de crédito ou captação de recursos junto a bancos comerciais.

iii. desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos

Com a conclusão do projeto de conversão do gás manufacturado para gás natural em 2007, foram desativadas estações de gás manufacturado.

Em **2008, 2009 e 2011** não houve desinvestimentos.

Em **2010** foi realizado o registro contábil da venda do terreno onde se localizava a filial de Botafogo.

Entre **2012 e 2016** não houve desinvestimentos.

Em **2017** foi concluída a venda de um terreno com 7.132,25 m² localizado no endereço Rua Pedro Jorio, nº 415, Coelho Neto, Rio de Janeiro, a qual foi realizada por meio de leilão eletrônico.

Entre **2018 e 2022** não houve desinvestimentos.

b. desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva do emissor

Os investimentos anuais previstos para expansão de rede (massificação da utilização do gás natural dentro do perímetro da concessão) englobam a aquisição de equipamentos, tubulações e outros ativos diretamente relacionados à atividade da Companhia, visando a ampliação da capacidade produtiva.

c. novos produtos e serviços, indicando: i. descrição das pesquisas em andamento já divulgadas; ii. montantes totais gastos pelo emissor em pesquisas para desenvolvimento de novos produtos ou serviços; iii. descrição das pesquisas em andamento já divulgadas; iv. montantes totais gastos pelo emissor em pesquisas para desenvolvimento de novos produtos ou serviços; v. montantes totais gastos pelo emissor no desenvolvimento de novos produtos ou serviços

Não há desenvolvimento de novos produtos ou serviços.

d. oportunidades inseridas no plano de negócios do emissor relacionadas a questões ASG

A CEG em como prioridade as práticas e políticas ambientais, sociais e de governança, inserindo-as no modelo de gestão da companhia, de acordo com os conceitos ASG.

O Plano de Sustentabilidade 2021/2025 da CEG conta com 6 drivers, 13 linhas de ação e 31 indicadores – todos comprometidos e alinhados com os ODS's. Os drives são: Integridade e Confiança, Oportunidade dos desafios ambientais, Experiência do cliente, Compromisso e talento, Inovação e Responsabilidade Social. Cada um deles contém suas respectivas metas e status, sendo que a maioria dos projetos já se encontra em curso. Entre as atividades com foco em 2022, destacam-se os seguintes programas e iniciativas:

- **Gestão de fornecedores:** a gestão responsável do meio ambiente é um dos valores fundamentais da CEG, e uma das principais estratégias na luta contra as mudanças climáticas. Visando ampliar estes valores em sua cadeia de fornecimento para uma produção sustentável, são realizadas auditorias ASG em fornecedores de contratos de valores elevados e alto risco de mudanças climáticas. Durante o concurso, o fornecedor tem a oportunidade de apresentar seu certificado de pegada de carbono, o que pode ser avaliado favoravelmente no processo de seleção. Além dessas, outras ações são realizadas para acompanhar o desempenho dos fornecedores, tais como: auditorias, inspeções, avaliações e pesquisas.
- **Biodiversidade e Capital Natural para uma cadeia de valor sustentável:** por acreditar na importância de uma comunicação integrada com os fornecedores, a fim de levar informação e conhecimento sobre os temas ASG, foi feita a inclusão de temas ambientais nos Comitês mensais com as empresas contratadas. Ainda foi feita uma nova área no site “Energia Parceira” com o foco em meio ambiente – uma aba do blog e a abertura de um fórum com as temáticas. As iniciativas fazem com que a CEG e as contratadas possam elevar e fazer trocas sobre as temáticas ambientais, trazendo melhoria contínua e boas práticas para todos.
- **Economia circular e ecoeficiência:** a partir da educação ambiental e conscientização do uso dos recursos, a empresa conquistou uma forte redução do consumo de água e papel dentro dos escritórios. Comunicações regulares, separação de resíduos, gestão eficiente de impressão de papel, além de palestras e formações fazem com que os colaboradores tenham maior educação e consciência ambiental. Além desta redução de consumo, a empresa ainda chegou a cerca de 80% de resíduos totais reciclados ou valorizados em 2022;
- **Ações de controle de Emissão de Gases de Efeito Estufa – GEE:** redução considerável de GEE escopos 1 e 2 (t CO2 equivalente)² a partir da gestão de avarias de rede e da modernização dos dutos de ferro fundido por materiais mais eficientes;
- **Compromisso e Talento:** o plano de diversidade da CEG materializa o compromisso de promover uma cultura inclusiva e a visão do interesse pelas pessoas, orientando a maneira de trabalhar e alcançar os objetivos estabelecidos. Promovendo programas e ações que apoiam o desenvolvimento profissional, a cultura de diversidade e de inclusão, é gerada a retenção de talentos e a reconexão das pessoas pós pandemia, fortalecendo o clima laboral. Com o compromisso de cumprimento dos indicadores com maior foco em projetos de diversidade, são promovidas formações que fomentam o respeito e a igualdade entre os colaboradores. A companhia ainda conta com uma forte presença feminina no Comitê de Direção, sendo 70% composto por mulheres.
- **Experiência do cliente:** a CEG vem desenvolvendo melhorias em seus processos e canais de relacionamento com o cliente através da digitalização, automatização e simplificação, buscando entregar um serviço que seja mais ágil e personalizado para que as necessidades possam ser prontamente atendidas, com um serviço de qualidade. Além disso,

é realizada uma campanha de incentivo para os clientes adotarem o recebimento da fatura por e-mail, permitindo reduzir a utilização de papel e, conseqüentemente, o impacto ambiental. Atualmente mais de 50% dos clientes já utilizam esta modalidade.

- **Pesquisas:** realização de um extenso estudo de materialidade para o relatório de sustentabilidade, com foco no país e entrevistas com os principais stakeholders da companhia; promoção de uma pesquisa quantitativa sobre ASG para a avaliação da percepção dos principais stakeholders com foco no entendimento dos projetos e ações que devem ser desenvolvidos e divulgados para gerar valor para a companhia e a sociedade.

Transformar o mundo por meio da energia, enfrentando com determinação os desafios da transição energética e as demandas da sociedade e dos clientes é o objetivo da CEG. A meta é trabalhar com excelência, transparência e o talento de uma equipe comprometida para ter um futuro ainda melhor.

2.11 Comentar sobre outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional e que não tenham sido identificados ou comentados nos demais itens desta seção.

Não há outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional e que não tenham sido identificados ou comentados nos demais itens desta seção.

* * * * *