

COMPANHIA DISTRIBUIDORA DE GÁS DO RIO DE JANEIRO – CEG

Companhia Aberta

CNPJ 33.938.119/0001-69 NIRE 3330008217-4

Informação relevante para o exercício do direito de voto na Assembleia Geral Extraordinária de Acionistas – AGE, prevista para ser realizada no dia 09 de dezembro de 2021. Informações periódicas e eventuais em cumprimento aos artigos 6º e 10 da Instrução Normativa CVM nº 481/2009 e art. 124, § 6º da Lei 6.404/76.

Propostas da Administração
CEG

A pauta da AGE é composta por 03 itens:

- 1. Aprovação da remuneração da diretoria da Companhia;**
- 2. Aprovação da proposta de pagamento de Juros sobre o Capital Próprio;**
- 3. Aprovação da proposta de distribuição de dividendos mediante reversão de reserva especial.**

Desta forma, são apresentadas a seguir as informações necessárias ao exercício do direito de voto pelos acionistas, relacionadas a cada um dos itens pautados.

Proposta de Remuneração dos Membros da Diretoria
CEG

Na Assembleia Geral Ordinária da Companhia realizada em 30/04/2021, foi aprovada a remuneração global da Administração, incluindo-se a remuneração da Diretoria, para o ano 2021.

Na reunião do Conselho de Administração da Companhia realizada em 12/05/2021, foi aprovada a reestruturação da Diretoria com redução do número de diretores, passando de 08 para 04 membros estatutários, não sendo alterada a remuneração da administração aprovada na AGO realizada em 30/04/2021.

No dia 01 de julho de 2021, o Conselho de Administração da Companhia aprovou a proposta de encaminhamento à Assembleia Geral da remuneração da diretoria no montante global de R\$ 4.796.185,00, incluindo benefícios de qualquer natureza e verbas de representação. Desta forma, é pautada a aprovação da remuneração da Diretoria, nos termos propostos pelo Conselho de Administração em 01/07/2021.

Informações do item 13 do Formulário de Referência

13. Remuneração dos administradores
13.1. Descrever a política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, abordando os seguintes aspectos:
a. objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado
Os membros efetivos do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do Conselho Fiscal recebem remuneração fixa mensal, fixada pela Assembleia de Acionistas anualmente.
A Companhia possui política de remuneração anual para Diretoria Estatutária e não estatutária, aprovada pelo conselho de administração e/ou recursos humanos. Não há divulgação via internet.
A Companhia possui para a Diretoria Estatutária e não estatutária um programa de remuneração variável atrelado aos desempenhos globais, avaliados ao final de cada ano a partir de metas operacionais e objetivos pré estabelecidos, bem como em função dos lucros e resultados obtidos pela empresa em cada ano.

- b. composição da remuneração, indicando: i. descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles; ii. qual a proporção de cada elemento na remuneração total; iii. metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração; iv. razões que justificam a composição da remuneração; v. a existência de membros não remunerados pelo emissor e a razão para esse fato.

Não são levados em conta indicadores de desempenho na determinação da remuneração do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do Conselho Fiscal, sendo, em regra aplicada correção monetária anualmente (pelo índice de inflação IPCA) aos valores aprovados em AGO. A proposta para fixação dos valores da remuneração do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal da Companhia previu, em março de 2021, a manutenção do valor frente ao ano anterior.

Os Conselheiros de Administração indicados pelo acionista BNDESPAR, que integrarem o seu corpo de funcionários, não receberão remuneração por força de política interna do acionista. Os membros independentes farão jus a remuneração.

A Companhia aplica para a Diretoria Estatutária e não estatutária um plano de remuneração variável atrelado a metas operacionais e vinculado aos lucros e resultados da companhia. No início de cada ano são estabelecidos os objetivos e as metas de desempenho operacionais a serem atingidos, as quais são avaliadas ao final de cada ano a partir da apuração do atingimento das metas e dos lucros reais da Companhia. A proporção relativa a remuneração variável está descrita no item a seguir.

- c. principais indicadores de desempenho que são levados em consideração na determinação de cada elemento da remuneração;

Não são levados em conta indicadores de desempenho na determinação da remuneração do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do Conselho Fiscal.

Com relação à Diretoria Estatutária e não estatutária, os indicadores de desempenho são o cumprimento de metas operacionais, financeiras e de segurança e saúde. Nas avaliações são levadas em consideração, ainda, as competências do modelo de liderança. Estes critérios de avaliação também são aplicados ao nível gerencial da empresa.

- d. como a remuneração é estruturada para refletir a evolução dos indicadores de desempenho;

Não são levados em conta indicadores de desempenho na determinação da remuneração do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do Conselho Fiscal.

Com relação à Diretoria Estatutária e não estatutária, os indicadores de desempenho são o cumprimento de metas operacionais, financeiras e de segurança e saúde. Nas avaliações são levadas em consideração, ainda, as competências do modelo de liderança. Estes critérios de avaliação também são aplicados ao nível gerencial da empresa.

A remuneração variável é calculada da seguinte forma:

Objetivos econômicos do Grupo: 90% do total a ser recebido a título de remuneração variável. Contempla os objetivos a serem desenvolvidos durante o ano.

Objetivo Qualitativo: 7% do total a ser recebido a título de remuneração variável. Contempla as competências do modelo de liderança.

Objetivos Segurança e Saúde: 3% do total a ser recebido a título de remuneração variável. Contempla o atingimento de metas de segurança e saúde.

- e. como a política ou prática de remuneração se alinha aos interesses do emissor de curto, médio e longo prazo;

Para o Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e o Conselho Fiscal observa-se o objetivo de manter uma remuneração justa, garantindo a reposição das perdas inflacionárias, cumprindo-se a legislação societária no que couber.

Com relação à remuneração da Diretoria Estatutária e não estatutária, a estruturação da política de remuneração variável da empresa procura incentivar a rentabilidade dos investimentos e projetos desenvolvidos pela empresa, o atendimento às normas e regulamentos da concessão dos serviços e a valorização e respeito às pessoas e aos clientes.

- f. existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos;

Não há subsidiárias ou controladas. Não há remuneração suportada por controladores diretos ou indiretos.

- g. existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor:

Com relação ao Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e ao Conselho Fiscal, não há benefícios vinculados à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor. Em qualquer caso, conforme determinação estatutária, a remuneração deverá ser fixada pela Assembleia Geral, e quando fixada de forma global, a distribuição individual poderá ser deliberada pelo Conselho de Administração.

Com relação à Diretoria Estatutária e não estatutária, é necessário observar que recebimento da remuneração variável é um direito líquido e certo em caso de qualquer mudança do controlador, fusão, cisão, incorporação ou qualquer outra operação societária.

- h. práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando: i. os órgãos e comitês do emissor que participam do processo decisório, identificando de que forma participam; ii. critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos; iii. com que frequência e de que forma o conselho de administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor.

Conforme determinado no Estatuto Social da Companhia, e em observância da Lei 6.404/76, a remuneração da Administração é fixada anualmente pela Assembleia Geral Ordinária de Acionista, que fixa a remuneração individual dos Conselheiros de Administração, reservando para si tal competência, a qual não é delegada ao Conselho de Administração.

A Companhia possui política de remuneração anual para Diretoria Estatutária e não estatutária, aprovada pelo conselho de administração e/ou recursos humanos.

A Companhia possui para a Diretoria Estatutária e não estatutária um programa de remuneração variável atrelado aos desempenhos globais, avaliados ao final de cada ano a partir de metas operacionais e objetivos pré estabelecidos, bem como em função dos lucros e resultados obtidos pela empresa em cada ano.

Neste ano de 2021, diante do cenário de pandemia causado pela Covid-19, foi aprovada, pela Assembleia Geral Ordinária, a manutenção da Remuneração da Administração de 2020.

13.2. Em relação à remuneração reconhecida no resultado dos 03 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número de membros; **c.** remuneração segregada em: **(i)** remuneração fixa anual, segregada em: salário ou pró-labore; benefícios diretos e indiretos; remuneração por participação em comitês; outros; **(ii)** remuneração variável, segregada em: bônus; participação nos resultados; comissões; outros; **(iii)** benefícios pós-emprego; **(iv)** benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo.

Os membros efetivos do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do Conselho Fiscal recebem apenas remuneração fixa mensal, não havendo os demais elementos, acima requeridos, para a composição de sua remuneração, apontando-se abaixo a remuneração fixa anual global.

Remuneração do Conselho Fiscal CEG* (R\$)			
Global ano			
2018	2019	2020	2021**
257.080,42	266.720,93	278.216,60	278.216,60

Remuneração do Conselho de Administração CEG* (R\$)			
Global ano			
2018	2019	2020	2021**
2.210.866,60	2.293.774,10	2.392.635,77	2.392.635,77

Remuneração do Comitê de Auditoria não estatutário CEG* (R\$)			
Global ano			
2018	2019	2020	2021**
n.a	n.a	n.a	278.216,60

** Não há proposta de alteração da remuneração do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria não estatutário e do Conselho Fiscal Nesta AGE, sendo mantida a remuneração aprovada na AGO realizada em 30/04/2021.

n.a – não aplicável

Abaixo as informações relativas à remuneração da Diretoria:

Diretoria Executiva (R\$)	2019	2020	2021**	2021 Proposta nesta AGE
Número de membros**	8	8	8	4
Número de membros remunerados	8	8	8	4
Remuneração Fixa Anual	3.999.193	4.620.762	4.620.762	3.167.917
Salário ou pró-labore	3.378.027	3.818.453	3.818.453	2.662.274
Benefícios diretos e indiretos	621.166	802.309	802.309	505.643
Remuneração Variável (em Reais)	832.109	1.264.153	1.264.153	1.167.025
Bônus	664.987	1.264.153	1.264.153	1.167.025
Outros	167.122	-	-	-
Benefícios pós-emprego	601.472	568.412	568.412	461.243
Total	5.432.773	6.453.326	6.453.326	4.796.185

** Diretores Estatutários (eleitos).

Acrescidos dos encargos trabalhistas vigentes. Redução da quantidade de membros e previsão e ajuste de inflação

Redução da quantidade de membros

(v) remuneração baseada em ações

Não há remuneração baseada em ações.

d. valor, por órgão, da remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal

Proposta de Remuneração (R\$)	Nº membros	Nº membros remunerados	2018	2019	2020	2021**
Conselho de Administração	12	12	2.210.866,60	2.293.774,10	2.392.635,77	2.392.635,77
Conselho Fiscal	3	3	257.080,42	266.720,93	278.216,60	278.216,60
Diretoria	8	8	7.664.317,00	5.432.773	6.453.326	6.453.326
Diretoria (Proposta nesta AGE)	4	4				4.796.185,00

** Não há proposta de alteração da remuneração do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria não estatutário e do Conselho Fiscal Nesta AGE, sendo mantida a remuneração aprovada na AGO realizada em 30/04/2021. A proposta é para aprovação da Remuneração somente da Diretoria estatutária.

e. total da remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal

Proposta de Remuneração (R\$)	Nº membros	Nº membros remunerados	2018	2019	2020	2021**
Conselho de Administração	12	12	2.210.866,60	2.293.774,10	2.392.636	2.392.636
Conselho Fiscal	3	3	257.080,42	266.720,93	278.217	278.217
Diretoria Proposta nesta AGE	10	8	7.664.317	5.432.773	6.046.027	4.796.185
Total	25	23	10.132.264,02	7.993.268,03	8.716.880	7.467.038

** Não há proposta de alteração da remuneração do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria não estatutário e do Conselho Fiscal Nesta AGE, sendo mantida a remuneração aprovada na AGO realizada em 30/04/2021. A proposta é para aprovação da Remuneração somente da Diretoria estatutária.

13.3. Em relação à remuneração variável dos 03 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número de membros; **c.** em relação ao bônus: **(i)** valor mínimo previsto no plano de remuneração; **(ii)** valor máximo previsto no plano de remuneração; **(iii)** valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas; **(iv)** valor efetivamente reconhecido no resultado dos 3 últimos exercícios sociais; **d.** em relação à participação no resultado: **(i)** valor mínimo previsto no plano de remuneração; **(ii)** valor máximo previsto no plano de remuneração; **(iii)** valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas; **(iv)** valor efetivamente reconhecido no resultado dos 3 últimos exercícios sociais;

Os membros efetivos do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do Conselho Fiscal recebem apenas honorários fixos mensais. Não recebem qualquer remuneração variável quer vinculada a desempenho, quer vinculada a lucros e resultado. Abaixo as informações relativas à remuneração da Diretoria:

Diretoria Executiva	2021 Proposta nesta AGE	2021	2020	2019	2018
Número de membros	4	8	8	8	10
Bônus	1.167.025	1.208.147	1.208.147	664.987	1.086.727
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	74.821	42.816	42.816	12.978	29.969
Valor máximo previsto no plano de remuneração	592.665	570.968	570.968	184.725	323.643
Valor previsto por metas atingidas	Não há	Não há	Não há	Não há	Não há
Participação no Resultado	Não há	Não há	Não há	Não há	Não há
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	Não há	Não há	Não há	Não há	Não há
Valor máximo previsto no plano de remuneração	Não há	Não há	Não há	Não há	Não há
Valor previsto por metas atingidas	Não há	Não há	Não há	Não há	Não há
Outros	0	0	0	167.122	345.436

13.4. Em relação ao plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente, descrever: **a.** termos e condições gerais; **b.** principais objetivos do plano; **c.** forma como o plano contribui para esses objetivos; **d.** como o plano se insere na política de remuneração do emissor; **e.** como o plano alinha os interesses dos administradores e do emissor a curto, médio e longo prazo; **f.** número máximo de ações abrangidas; **g.** número máximo de opções a serem outorgadas; **h.** condições de aquisição de ações; **i.** critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício; **j.** critérios para fixação do prazo de exercício; **k.** forma de liquidação; **l.** restrições à transferência das ações; **m.** critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano; **n.** efeitos da saída do administrador dos órgãos do emissor sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações.

Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

13.5. Informar a quantidade de ações ou cotas direta ou indiretamente detidas, no Brasil ou no exterior, e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos pelo emissor, seus controladores diretos ou indiretos, sociedades controladas ou sob controle comum, por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, na data de encerramento do último exercício social¹

Cada Conselheiro de Administração pode ainda possuir pelo menos 01 ação ordinária da Companhia, conforme antiga redação do artigo 146 da Lei 6.404/76, não estando impedidos de adquirir ações na bolsa de valores.

Certo é que a companhia não possui regra de remuneração aos órgãos da administração com base em ações ou outros valores mobiliários.

Os Conselheiros Fiscais não possuem ações da Companhia.

Não há outros valores mobiliários emitidos pelo emissor, além das ações ordinárias.

Não há subsidiárias ou controladas.

Órgão da Administração	Total de Ações
Conselho de Administração	0
Diretoria Executiva	0
Conselho Fiscal	0

13.6. Em relação à remuneração baseada em ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número de membros; **c.** em relação a cada outorga de opções de compra de ações: **(i)** data de outorga; **(ii)** quantidade de opções outorgadas; **(iii)** prazo para que as opções se tornem exercíveis; **(iv)** prazo máximo para exercício das opções; **(v)** prazo de restrição à transferência das ações; **(vi)** preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções: em aberto no início do exercício social; perdidas durante o exercício social; exercidas durante o exercício social; expiradas durante o exercício social; **d.** valor justo das opções na data de outorga; **e.** diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas.

Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

¹ Para evitar a duplicidade, quando uma mesma pessoa for membro do conselho de administração e da diretoria, os valores mobiliários por ela detidos devem ser divulgados exclusivamente no montante de valores mobiliários detidos pelos membros do conselho de administração.

13.7. Em relação às opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do último exercício social, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número de membros; **(i)** quantidade; **(ii)** data em que se tornarão exercíveis; **(iii)** prazo máximo para exercício das opções; **(iv)** prazo de restrição à transferência das ações; **(v)** preço médio ponderado de exercício; **(vi)** valor justo das opções no último dia do exercício social; **d.** em relação às opções exercíveis: **(i)** quantidade; **(ii)** prazo máximo para exercício das opções; **(iii)** prazo de restrição à transferência das ações; **(iv)** preço médio ponderado de exercício; **(v)** valor justo das opções no último dia do exercício social; **(vi)** valor justo do total das opções no último dia do exercício social.

Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

13.8. Em relação às opções exercidas e ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: **a.** órgão; **b.** número de membros; **c.** em relação às opções exercidas informar: **(i)** número de ações; **(ii)** preço médio ponderado de exercício; **(iii)** valor total da diferença entre o valor de exercício e o valor de mercado das ações relativas às opções exercidas; **d.** em relação às ações entregues informar: **(i)** número de ações; **(ii)** preço médio ponderado de aquisição; **(iii)** valor total da diferença entre o valor de aquisição e o valor de mercado das ações adquiridas.

Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

13.9. Descrição sumária das informações necessárias para a compreensão dos dados divulgados nos itens 13.6 a 13.8, tal como a explicação do método de precificação do valor das ações e das opções, indicando, no mínimo: **a.** modelo de precificação; **b.** dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco; **c.** método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado; **d.** forma de determinação da volatilidade esperada; **e.** se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo.

Não se aplica. Não há plano de remuneração baseado em ações para nenhum órgão da Companhia.

13.10. Em relação aos planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários, fornecer as seguintes informações em forma de tabela: **a.** órgão; **b.** número de membros; **c.** nome do plano; **d.** quantidade de administradores que reúnem as condições para se aposentar; **e.** condições para se aposentar antecipadamente; **f.** valor atualizado das contribuições acumuladas no plano de previdência até o encerramento do último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores; **g.** valor total acumulado das contribuições realizadas durante o último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores; **h.** se há a possibilidade de resgate antecipado e quais as condições.

Diretoria Executiva			
	2020	2021	2021 Proposta nesta AGE
Número de membros	8	8	4
Nome do Plano de Previdência	Gásius e Naturalprev	Naturalprev	Naturalprev
Nº de Administradores com condições de se aposentar	0	0	0
Valor atualizado das contribuições acumuladas no plano até 31/12/2020, descontada a parcela das contribuições feitas diretamente pelos administradores	941.355,93	1.101.789,00	682.158,05
Valor total acumulado das contribuições realizadas em 2020, descontada a parcela das contribuições feitas diretamente pelos administradores	166.942,74	160.433,07	118.152,52
Condições de resgate antecipado	Observação abaixo	Observação abaixo	Observação abaixo

Observação Tabela:

Não há plano de previdência privada para os membros do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do Conselho Fiscal.

OBS: 04 diretores são participantes do plano do tipo "Contribuição Definida" com o nome Naturalprev, que teve início em janeiro de 2008. Para este plano é exigido vinculação mínima de 03 anos para ter direito aos recursos aportados ao plano pela empresa. Somente tem direito aos recursos a partir de 55 anos de idade vinculado à aposentadoria pelo INSS e após desligamento da Companhia.

Após aposentadoria e desligamento da Companhia o diretor empregado (como qualquer outro empregado participante do plano Naturalprev) pode sacar 25% do saldo acumulado em seu nome, sendo o restante convertido em renda mensal por 10, 15 ou 20 anos.

13.11. Em forma de tabela, indicar, para os 3 últimos exercícios sociais, em relação ao conselho de administração, à diretoria estatutária e ao conselho fiscal: **a.** órgão; **b.** número de membros. **c.** valor da maior remuneração individual; **d.** valor da menor remuneração individual; **e.** valor médio de remuneração individual.

A remuneração dos membros efetivos do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria Não Estatutário e do Conselho Fiscal é fixa e igualmente fixada para todos os membros efetivos eleitos, não havendo tal variação.

Abaixo as informações relativas à remuneração da Diretoria:

Diretoria Executiva	2021 Proposta nesta AGE	2021	2020	2019	2018
Valor da maior remuneração anual R\$	1.185.329	1.025.435	1.025.435	793.193	1.218.650
Valor da menor remuneração anual R\$	461.356	227.138	227.138	177.685	276.171
Valor médio da remuneração anual R\$	791.979	460.171	460.171	422.253	490.800

OBS: Os valores indicados incluem benefícios de qualquer natureza.

13.12. Descrever arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria, indicando quais as consequências financeiras para o emissor.

Não se aplica.

13.13. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar o percentual da remuneração total de cada órgão reconhecida no resultado do emissor referente a membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos, conforme definido pelas regras contábeis que tratam desse assunto.

Não se aplica.

13.14. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar o percentual da remuneração total de cada órgão reconhecida no resultado do emissor referente a membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos, conforme definido pelas regras contábeis que tratam desse assunto.

Não há.

13.15. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar os valores reconhecidos no resultado do emissor como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, por qualquer razão que não a função que ocupam, como por exemplo, comissões e serviços de consultoria ou assessoria prestados.

Não há pagamento de valores aos administradores que não estejam relacionados às funções que exerçam na administração da Companhia.

13.16. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar os valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas do emissor, como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal do emissor, agrupados por órgão, especificando a que título tais valores foram atribuídos a tais indivíduos.

A Companhia não possui empresas controladas.

Aqueles membros do Conselho Fiscal da CEG que também ocupam cargos de conselheiros fiscais na CEG RIO S/A, empresa que está sob o controle do mesmo grupo controlador da CEG, recebem remuneração pelo exercício daquele cargo, como abaixo descrito.

Remuneração do Conselho Fiscal CEG RIO S/A*			
Global Ano			
2018	2019	2020	2021**
258.474,66	268.167,46	268.167,46	268.167,46

* Total de 05 membros

13.17. Fornecer outras informações que o emissor julgue relevantes.

A remuneração global do Comitê de Auditoria Não Estatutário é aprovada na AGO integrando a remuneração global da administração, observados os critérios apontados nos itens informados anteriormente.

Propostas de pagamento de Juros sobre o Capital Próprio CEG

Informação relativa ao art. 6, II da IN CVM 481/2009.

É proposto o pagamento de Juros sobre o Capital Próprio, aos acionistas, em parcela única, no dia 27 de julho de 2022, a ser aprovado pela Assembleia Geral Extraordinária prevista para ser realizada no dia 09 de dezembro de 2021, no montante máximo de R\$ 49.498.508,57 (0,19065347 por ação) o que representará, após impostos, juros líquidos no valor de R\$ 42.734.372,43, conforme quadros abaixo:

Cálculo dos Juros sobre o Capital Próprio - Valores em R\$					
Mês		Patrimônio Líquido	Fator de Acumulação Trimestral da TJLP % (a.a)	TJLP acumulado ano	TOTAL JSCP
1	jan/21	1.031.218.928,53	4,3896%	0,3658%	3.772.198,84
2	fev/21	1.031.218.928,53	4,3896%	0,3658%	3.772.198,84
3	mar/21	1.031.218.928,53	4,3896%	0,3658%	3.772.198,84
4	abr/21	1.031.218.928,53	4,6104%	0,3842%	3.961.943,12
5	mai/21	1.031.218.928,53	4,6104%	0,3842%	3.961.943,12
6	jun/21	1.031.218.928,53	4,6104%	0,3842%	3.961.943,12
7	jul/21	1.031.218.928,53	4,8804%	0,4067%	4.193.967,38
8	ago/21	1.031.218.928,53	4,8804%	0,4067%	4.193.967,38
9	set/21	1.031.218.928,53	4,8804%	0,4067%	4.193.967,38
10	out/21	1.031.218.928,53	5,3196%	0,4433%	4.571.393,51
11	nov/21	1.031.218.928,53	5,3196%	0,4433%	4.571.393,51
12	dez/21	1.031.218.928,53	5,3196%	0,4433%	4.571.393,51
Total Acumulado				4,8000%	49.498.508,57

	R\$
Juros Totais	49.498.508,57
Imposto de Renda a ser retido na fonte - 15%	-6.764.136,14
Juros Líquidos	42.734.372,43

JCP Bruto R\$	Total de Ações da CEG	Total de ações em tesouraria	Saldo de Ações para cálculo de JCP	JCP Bruto / ação
49.498.508,57	259.637.732	12.206	259.625.526	0,19065347

Não há incidência de atualização e juros sobre os dividendos e JCP da Companhia.

Terão direito ao recebimento do JCP os acionistas da Companhia que detiverem ações na data da AGE que aprovar o pagamento, conforme dispõe o artigo 205 da Lei 6.404/76, prevista para ser realizada no dia 09 de dezembro de 2021.

Aprovação da proposta de distribuição de dividendos mediante reversão de reserva especial **CEG**

A Companhia possui um saldo contabilizado em uma Reserva Especial, no montante de **254.987.655,33** MBRL, passível de distribuição, nos termos dos artigos 196 e 199 da Lei 6.404/76.

Essa reserva foi constituída em 2020, quando a Assembleia de Acionista aprovou o *payout* de apenas 28%, referente ao resultado de 2019, com a finalidade de incrementar o nível de liquidez de caixa, em função das incertezas e impactos da pandemia, no resultado e fluxo de caixa da Cia. Entre março de 2020 e novembro de 2021 foi mantida uma maior liquidez de caixa, sem grande volatilidade quanto ao fluxo de recebimento e pagamentos operativos.

Atualmente está em tramitação o Projeto de Lei nº 2.332/21, cujo objeto é a reforma do imposto de renda. Entre os pontos da reforma, destaca-se a incidência de IRRF de 15% sobre os dividendos distribuídos, com expectativa de vigência ou efeitos a partir de 01 de janeiro de 2022. Tal cenário, combinado às questões operativas anteriormente comentadas, incentivam a aprovação da distribuição do saldo da Reserva Especial ainda em 2021. A distribuição de

reservas no valor de R\$ 255 milhões em 2021, não gera necessidade de captação de recursos, e leva a liquidez de caixa e alavancagem, a níveis anteriores a pandemia.

Assim, em 11/11/2021 o Conselho de Administração da Companhia aprovou o encaminhamento para a AGE da proposta de distribuição de dividendos mediante a reversão de reserva especial, no montante de **254.987.655,33 MBRL**, com pagamento em parcela única no dia 20 de dezembro de 2021.

Essa proposta considera o pagamento de dividendos adicionais, além dos dividendos mínimos obrigatórios estatutários de 25% com base no lucro líquido do exercício de 2021. Portanto, o pagamento adicional de dividendos mediante a distribuição da reserva especial, não está relacionado com a distribuição do lucro líquido do exercício de 2021, que será objeto de análise pela Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária de Acionistas prevista para ser realizada no mês de abril de 2022.

Desta forma, é proposta a distribuição de dividendos mediante a reversão do saldo de 254.987.655,33 MBRL da reserva de lucros, observados os artigos 196 e 199 da Lei 6.404/76, com pagamento em parcela única no dia 20 de dezembro de 2021, no montante de 254.987.655,33 MBRL (R\$ 0,98213631 bruto por ação).

Dividendos Bruto R\$		Total de Ações da CEG	Total de ações em tesouraria	Saldo de Ações para cálculo do Dividendo	Dividendo Bruto / ação R\$
Parcela Única	254.987.655,33	259.637.732	12.206	259.625.526	0,98213631
Total	254.987.655,33				0,98213631

Terão direito ao recebimento do Dividendo proposto nestes termos os acionistas da Companhia que detiverem ações na data da AGE que aprovar o seu pagamento, conforme dispõe o artigo 205 da Lei 6.404/76, prevista para ser realizada no dia 09 de dezembro de 2021.

Todas as ações da Companhia são ordinárias.

* * *